



Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

### Utllysning för Stockholm " Ökade möjligheter till arbete i byggsektorn"

Svenska ESF-rådet utlyser medel för projekt inom programområde 2 – Ökade övergångar till arbete och mål 2:1 Personer som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden inom byggsektorn.

Svenska ESF-rådet avsätter högst 30 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Stockholm län. Stödet omfattar högst 47 % av projektbudgeten med krav på medfinansiering på minst 53 %.

I denna utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som syftar till att dels bidra till att ge individen bättre förutsättningar att närma sig ett arbete inom byggsektorn, dels bidra till en breddad rekryteringsbas för jobb inom byggsektorn. Målgrupp är personer som är arbetslösa eller står långt från arbetsmarknaden. Prioritet ges till utrikes födda, särskilt nyanlända invandrare och/eller kvinnor. Utlysningen är öppen för projekt som syftar till att få företrädesvis utrikes födda anställda eller anställningsbara inom byggsektorn. Myndigheter, företag, offentliga, privata eller ideella organisationer i samverkan kan söka.

Utlysningen pågår 8 februari 2016 – 31 mars 2016.

Projektet kan starta tidigast 1 augusti 2016 och senast 1 september 2016. Avslut ska senast vara 1 september 2020 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projektet.

Denna utlysning är en del av en samlad utlysning med fokus på byggsektorn inom tre målområden:

- Målområde 1.1 Stärka ställningen på arbetsmarknaden för i huvudsak sysselsatta inom byggsektorn
- Målområde 1.2 Ökad samverkan och förstärkt koppling mellan utbildning, arbetsliv och arbetsplatsförlagt lärande inom byggsektorn
- Målområde 2:1 Kvinnor o män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden inom byggsektorn



Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

## Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som ett led i Europa 2020- strategin, EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till att målen i Europa 2020-uppfylls. Socialfonden ska bidra till en välfungerande arbetsmarknad och en varaktigt ökad sysselsättning på sikt.

Aktuell utlysning avser programområde 2 *Ökade övergångar till arbete* och det särskilda målet 2.1 *Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden*. Insatserna ska användas till att tillämpa, pröva eller utveckla metoder för att öka övergångarna till arbete och utbildning. Insatserna ska vara i linje med den nationella arbetsmarknadspolitiken och syfta till att förstärka och utveckla denna. Socialfondsprogrammet möjliggör en högre grad av individanpassning i insatserna jämfört med de ordinarie arbetsmarknadspolitiska insatserna och att insatserna i större utsträckning kan göras i samverkan mellan olika aktörer.

## Regionens utmaningar

Insatser inom Stockholms regionala handlingsplan för Europeiska socialfonden 2014-2020 har förutsättningar att stärka tillväxten i Stockholmsregionen och bidra till en hållbar stadsutveckling. Insatser inom handlingsplanen förväntas därigenom också möta de övergripande utmaningarna på arbetsmarknaden i länet. I Stockholmsregionen ska insatser inom programområde 2 bidra till att stärka individer med en underutnyttjad potential på arbetsmarknaden. Samtliga insatser som genomförs inom ramen för den regionala handlingsplanen bidrar på så sätt till att stärka sammanhållningen i regionen.

### Utmaningar i Stockholmsregionen

Byggsektorn i Stockholmsregionen står inför stora utmaningar under de kommande åren. Stora investeringar ska göras inom såväl bostadsbyggande som infrastruktur. Med de nya siffrorna för bostadsbyggande för 2015, som är fyra gånger större än 2009, samt de ökade investeringar inom trafik och hälso- och sjukvård, kommer efterfrågan på arbetskraft inom byggsektorn successivt att ökas.

Byggbranschen är en mansdominerad bransch. Problemet med brist på arbetskraft delar byggsektorn med andra branscher där det också råder en snedfördelning mellan könen. Snedfördelningen gällande kön är därmed en aspekt av sektorns svårighet att hitta arbetskraft.

Stockholms län har en låg arbetslöshetsnivå, samtidigt som en stor andel av de inskrivna arbetslösa tillhör grupper som har en utsatt ställning på arbetsmarknaden. Utrikes födda har arbetslöshetsnivåer som är fyra gånger högre än arbetslösheten för personer födda i Sverige. Antalet arbetslösa inskrivna på Arbetsförmedlingen som är utrikes födda utgör en stor andel av samtliga inskrivna arbetslösa i länet. Det är förhållandevis små skillnader i



Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

arbetslöshet mellan utrikes födda kvinnor och män. Däremot är det en större andel av de utrikes födda kvinnorna som står utanför arbetskraften. Det behövs satsningar för att säkerställa kompetensen som efterfrågas hos arbetsgivarna, men också satsningar för att ta till vara den potential som idag inte utnyttjas, främst hos utrikes födda.

Det tar fortfarande lång tid för nyanlända utrikes födda att göra sin kompetens gällande på regionens arbetsmarknad. För kvinnor är etableringstiden 9-11 år och för män 3-7 år. Insatser behövs för att långsiktigt säkra att nyanländas etablering på arbetsmarknaden sker inom rimlig tid. Det behövs också insatser för att se till att individernas kompetens tas tillvara på arbetsmarknaden, oavsett om personen är nyanländ eller har bott längre i regionen.

I forskning om varför utrikes födda personer har svårare att ta sig in på arbetsmarknaden lyfter man fram att utrikes födda personer kan ha mindre svensk arbetslivserfarenhet och sämre kunskaper i svenska språket, färre informella kontakter på arbetsmarknaden genom vilka många arbeten förmedlas, brist på enklare arbeten och det finns belägg för att stora grupper av utrikes födda diskrimineras när de söker arbete.

Vägen till ett arbete i byggsektorn för de utpekade målgrupperna kan vara lång. En nyanländ person måste först gå igenom SFI för att kunna börja på en yrkesutbildning. För personer som har en yrkeskompetens från sitt hemland kan validering vara en möjlighet för att förkorta vägen till arbete. Det finns branschmodeller för validering men det saknas dock samordning kring valideringsmodellerna och det är inte självklart att en validering accepteras för att individen ska få yrkesbevis.

För att de individer som står utanför arbetsmarknaden ska kunna få ett arbete i byggsektorn krävs inte bara att individen får utbildning, det krävs också att en arbetsgivare är beredd att ta emot personen. En svårighet som har pekats ut är att få arbetsplatser är villiga att avsätta tid och resurser för t ex handledning och arbetsplatsförlagt lärande, vilket kan vara en förutsättning för att målgruppen ska kunna komma in i sektorn. 2011 var ca 15% av de anställda i branschen utrikes födda och det är en mycket mansdominerad bransch vilket också kan inverka på förmågan att möta dessa målgrupper.

### **Förväntade resultat och effekter av projekten**

Satsningarna inom denna utlysning ska dels bidra till att ge individen bättre förutsättningar att närma sig ett arbete inom byggsektorn, dels bidra till en breddad rekryteringsbas för jobb inom byggsektorn och på så vis främja mångfald och jämställdhet.

#### **Projekten ska bidra till att uppnå Europeiska socialfondens mål:**

Bidragit till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden kommer i arbete eller kommer närmare arbetsmarknaden.

#### **På längre sikt förväntas utlysningen ge följande effekter:**

- Ökade möjligheter till ett arbete i byggsektorn för personer med en underutnyttjad potential på arbetsmarknaden

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

- Breddad rekryteringsbas för byggsektorn
- Minskad könssegregering och ökad mångfald på arbetsmarknaden inom byggsektorn

#### **Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är att:**

- Deltagarna har kommit i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden
- Metod för att öka individens anställningsbarhet i byggsektorn har tillämpats och/eller utvecklats

#### **Kvantitativt mål gällande deltagare**

Projekten i denna utlysning ska sammanlagt nå 900 deltagare. Respektive projekt bär sin andel av deltagare utifrån beviljat ESF-stöd.

### **Projektinnehåll**

För att möta de regionala utmaningarna söker Svenska ESF-rådet projekt som syftar till att förbättra matchningen mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft inom byggsektorn. Detta ska göras genom att tillämpa, pröva eller utveckla metoder för ta tillvara och utveckla kompetensen hos individer som står utanför arbetsmarknaden. Satsningarna som söks ska därför fokusera på:

- individuellt anpassade insatser för deltagaren
- förberedande insatser på arbetsplatserna
- samverkan och en bättre samordning av insatser mellan de aktörer som är viktiga för målgruppen

Insatserna ska vara riktade mot bristyrken i byggsektorn.

För att projektet ska bidra till utlysningens syfte och mål är det en förutsättning att projektet genomgående använder principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering som drivkrafter och strategiska verktyg.

#### **Insatser för deltagaren**

Målgruppen för satsningarna har olika bakgrund och därmed olika förutsättningar att närma sig arbetsmarknaden. Det är därför viktigt att de planerade insatserna ger utrymme för individuell anpassning.

Det finns behov av samordnade utbildningsinsatser och där kan yrkesinriktad språkutbildning, kartläggning och validering av tidigare arbetslivserfarenhet och kompetens, samt yrkespraktik och mentorskap med fördel ingå och utvecklas. Yrkesinriktad SFI finns i ett antal kommuner och det är viktigt att dra lärdomar och bygga vidare på det som gjorts. Närmare samverkan med näringslivet är ett utvecklingsområde som har pekats ut. Det finns också behov av studie- och yrkesvägledning. I vägledningen är det centralt att information om efterfrågan på arbetsmarknaden ges så att individen kan göra en bedömning om sin situation utifrån fakta om de förutsättningar som råder. Om målgruppen står mycket långt

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

från arbetsmarknaden kan uppsökande och motiverande insatser för att individen ska närma sig ett arbete i byggsektorn vara relevanta.

Det är viktigt att ha kunskap om de insatser som redan görs för att kunna bygga vidare eller koppla ihop tänkta satsningar till pågående. Metoderna som tas fram eller utvecklas ska kunna tillämpas i ordinarie verksamhet.

Insatserna som görs för deltagarna ska leda till reell kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden och i byggsektorn. Deltagaren ska få en formell kvalifikation, certifiering eller motsvarande som godkänns av behöriga aktörer, företrädesvis de olika yrkesnämnderna. Om projektet riktar sig mot en målgrupp som står mycket långt från arbetsmarknaden och syftet är att de ska närma sig arbetsmarknaden bör insatserna ändå kunna kopplas till eller komplettera det ordinarie utbildningssystemet.

### **Föreberedande insatser på arbetsplatsen**

För arbetsgivarna är det samtidigt centralt att individen fungerar i verksamheten och därför kan också arbetsplatsernas förmåga att ta emot och möta deltagarna där de befinner sig behöva stärkas. Det kan innefatta insatser i form av utbildning av handledare och övrig personal som är viktig för personens integrering på arbetsplatsen.

### **Samverkan och samordning mellan berörda aktörer**

Kompetensförsörjningen till sektorn behöver samordnas för att bättre tillvarata den underutnyttjade potentialen hos dem som står utanför arbetsmarknaden och se dem som en naturlig rekryteringsbas.

Utlysningen vänder sig till offentliga, privata eller ideella organisationer samt företag som i samverkan kan driva projekt. Samverkan i Socialfondsprojekt bygger på tanken om partnerskap, där aktörer samlas kring en fråga som man gemensamt äger för att gemensamt också hitta lösningar. Arbetet i projektet ska organiseras gemensamt mellan samverkansparterna. Det betyder att respektive parts roll, ansvar och mandat ska beskrivas, och hur analys- och planeringsfasens organisation är planerad. Problemanalysen ska beskriva de brister som är de mest kritiska när det gäller samverkan kring målgruppen, samt hur ni inom projektet tänker möta detta.

I denna utlysning är samverkan ett krav och bör innefatta såväl offentliga aktörer som branschorganisationer och näringsliv för att insatserna ska få förankring, legitimitet och acceptans och kunna leda till efterfrågad kompetens på arbetsmarknaden. Här kan de olika yrkesnämnderna spela en viktig roll.

### **Beskrivning av deltagare**

Insatserna ska riktas till kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden för att de ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. *Prioritet ges till utrikes födda, särskilt nyanlända och/eller kvinnor.*

Insatserna kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete för kvinnor och män i prioriterade grupper.

### **Transnationellt arbete**

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Syftet med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet och dess fokusområde.

### **Samordningsfördelar mellan projekt**

Intentionen är att projekt som genomförs med socialfondsmedel inom byggsektorn har ett nära samarbete och utbyte med varandra under projektiden och tillsammans bidrar till gemensamma lösningar som hållbart förbättrar branschens kompetensförsörjning.

### **Horisontella principer - Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering**

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels ska de fungera som kriterier för genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

### **Jämställdhet**

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Projekten ska integrera jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv enligt ESF-rådets fastställda standard på alla nivåer och i alla steg gällande planering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. När ni skriver fram ansökan följ Standarden för jämställdhetsintegrering, punkterna 1-6.

1. Analys
2. Mål och indikatorer
3. Aktiviteter/Genomförande
4. Jämställdhetskompetens
5. Uppföljning
6. Utvärdering

Läs mer här [Standard för jämställdhetsintegrering](#)

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

I ansökan ska jämställdhetsutmaningen vara systematiskt beskriven i sambandet mellan projektets problemformulering och mål samt beträffande aktiviteter, uppföljning, utvärdering och jämställdhetskompetens. Projektägaren ska visa på att man kan säkerställa att projektet bidrar till lika förutsättningar för deltagande kvinnor och män. Det ska också framgå att projektet kommer att kunna bidra till att uppnå Socialfondsprogrammets övergripande mål som omfattar jämställdhet.

### **Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning**

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Projekten ska främja tillgänglighet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

### **Lika möjligheter och icke-diskriminering**

I socialfondsprojekt ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Verksamheterna i projekten ska tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och som säkerställer att diskriminering inte förekommer.

## **Utvärdering**

Alla insatser som finansieras med medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas.

### **Uppföljning av indikatorer**

Uppföljningen av socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om de satsningar som görs i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljningen gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer.

När en deltagare börjar i projektet ska uppgifter om personnummer, deltagarens startdatum och organisation som har anvisat deltagaren till projektet rapporteras. Därefter ska projektet varje månad rapportera antal timmar som deltagaren har deltagit i projektet. Projekten har därför ett ansvar att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

### **Projektutvärdering**

Om projektansökan får bifall ska en upphandling av utvärdering göras i samråd med

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

Svenska ESF-rådet. Läs mer här: [Handledning för upphandling av projektutvärdering](#)

Utvärderingen som upphandlas ska ligga i linje med de kvalitets- och innehållsmässiga krav som Svenska ESF-rådet ställer på projektutvärderingen. Syftet är att genom hög kvalitet på utvärderingarna kunna bidra till att nå Socialfondsprogrammets målsättningar. I samråd med projektägare och ESF-rådet tar utvärderaren fram en förändringsteori utifrån vilken en utvärderingsplan och uppföljningsplan fastställs under analys- och planeringsfasen. Utvärderingen ska också beakta de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling. Projektutvärderingarna har tre huvudsakliga syften:

- Bidra med väl underbyggd kunskap till projektägare/styrgrupp och projektledning om projektets utveckling och underlag gällande hur resultaten kan bidra till organisationens utvecklingsarbete eller andra organisationer som kan vara mottagare av projektets resultat.
- Bidra med väl underbyggd kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till att uppfylla utlysningens syften.
- Bidra med kunskap till andra för projektet relevanta aktörer.

I ansökan ska utvärderingsupplägget beskrivas översiktligt och svara på följande:

- Resurser avsatta för utvärdering och återföring
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas
- Hur utvärderingen bidrar till kvalitetssäkringen av projektets genomförande
- Hur utvärderingen stärker utvecklingsarbetet hos de samverkande organisationerna

### Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan ska prioriteras.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

## Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall, där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval, förstärka regionala prioriteringsgrunder. Sammanfattningsvis är följande regionala principer för urval vägledande i den regionala handlingsplanen i Stockholm:

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser
- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie strukturer
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsuppbyggnad och lärande
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägaren och förankring hos samarbetsparter

## Förutsättningar för projektens genomförande

### Vem kan söka?

Myndigheter, företag, offentliga, privata eller ideella organisationer.

Projektet ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som vana och erfarenhet av att hantera och ta tillvara på resultat och effekter av genomförda insatser.

***I denna utlysning är samverkan ett krav och bör innefatta såväl offentliga aktörer som branschorganisationer och näringsliv för att insatserna ska få förankring, legitimitet och acceptans och kunna leda till efterfrågad kompetens på arbetsmarknaden. Här kan de olika yrkesnämnderna spela en viktig roll.***

### Målgrupp

Personer som är arbetslösa eller står långt från arbetsmarknaden och är:

- unga (15–24 år)
- nyanlända invandrare
- långtidsarbetslösa (mer än 12 månader)
- personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- personer som är eller har varit sjukskrivna och som har behov av stöd för återgång i

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

## arbete

Som nyanländ invandrare avses i socialfondsprogrammet främst nyanlända med uppehållstillstånd som flykting och andra skyddsbehövande, anhöriginvandrare, samt tredjelandsmedborgare som fått uppehållstillstånd i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare. Avsikten är att målgruppen för socialfondsprogrammet här ska motsvara de målgrupper som omfattas av insatser inom arbetsmarknadspolitiken för nyanlända.

Insatser kan även omfatta personer verksamma inom privata, offentlig och den ideell sektor, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete för kvinnor och män i de prioriterade grupperna. Det kan t.ex. handla om medverkan i metodutveckling eller deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt. För att stärka arbetsgivarens möjligheter att erbjuda arbete eller praktik kan utbildning för sysselsatta i t.ex. handledning och anpassning av arbetets innehåll och organisering ha stor betydelse.

***I denna utlysning prioriteras utrikes födda, särskilt nyanlända och/eller kvinnor.***

### **Ansökans innehåll**

I ansökningsskedet är problembilden i fokus. Ansökan ska beskriva den bakomliggande problem- och behovsbilden som projektet ska jobba med, dvs. problem- och behovsbilden hos målgruppen samt projektets betydelse för den. Det ska finnas en konkret idé om vad man vill uppnå samt övergripande hur det ska genomföras.

### **Projekt**

Socialfondsprojekt delas upp i tre faser:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar de tre faserna. I ansökan ska det tydligt framgå hur lång tid respektive fas kommer att pågå. För analys- och planeringsfasen ska en tydlig tid- och aktivitetsplan bifogas ansökan. Ansökan ska vidare beskriva problembild, tänkt lösning av problemet/genomförande och förväntade resultat och effekter av projektet.

#### *Analys- och planeringsfas*

Fasen kan pågå i högst nio månader. Här ska en mer detaljerad planering av genomförandet av projektet göras. Arbetet i analys- och planeringsfasen ska resultera i följande avstämningspunkter:

- Konkretiserad problemformulering som resultat av en fördjupad problemanalys som också innefattar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

- Fördjupad omvärldsanalys. Analysen ska bygga vidare på tidigare gjorda lärdomar och motivera valet av aktiviteter och metoder.
- Kartlagd och avgränsad målgrupp.
- Fördjupad analys och fastställande av relevanta samverkanspartners.
- Fullständig genomförandeplan med tillhörande tids- och aktivitetsplan och som innefattar beskrivning av aktiviteterna i projektet.
- En plan för eventuellt transnationellt samarbete.
- En förändringsteori, dvs. en kedja av antaganden som utgår från vilka effekter man vill uppnå, och vad som behövs i form av delmål, resultat, utfall, aktiviteter och resurser för att nå dem.
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Uppföljningsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kommunikationsplan utifrån en intressentanalys som avser mottagare av resultat och deras förmåga att ta till sig resultaten.
- Fastställd projektorganisation där styrgrupp ingår. Befattningar, roller och kompetenser hos projektteamet ska framgå.
- Specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- Fördjupad riskanalys relaterad till förväntade resultat.

Resultatet av analys- och planeringsfasen ska redovisas till ESF-rådet i form av en rapport där ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas. Tid- och aktivitetsplanen för analys- och planeringsfasen som ska finnas i ansökan ska tydligt ange vilka aktiviteter som kommer att genomföras under varje avstämningsspunkt.

#### *Genomförandefas*

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna enligt projektplanen för att nå de mål och effekter som projektet syftar till.

Uppföljningen under genomförandefasen bygger på att vi samverkar för att bygga resultat tillsammans. Utifrån effektlogiken som uppföljningsverktyg åstadkommer vi åskådlighet och

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

samsyn. Projektägare, utvärderare och ESF-rådet har täta och kontinuerliga möten, vilket blir en förutsättning för att uppnå gemensamma mål.

### *Avslutsfas*

Avslutsfasen kan som längst pågå i tre månader. Följande aktiviteter kan genomföras:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderarens rapport
- Spridningsaktiviteter
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

### **Projektid och projektlängd**

Projektet i aktuell utlysning kan starta tidigast 1 augusti 2016 och senast 1 september 2016. Projektet ska avslutas senast 1 september 2020 om inte Svenska ESF-rådet i ett senare skede fattar särskilt beslut om andra förutsättningar, såsom t ex förlängning av projektiden.

### **Utlisning och ansökan**

Utlisningen öppnar 8 februari 2016 och stänger 31 mars 2016 kl 16.00.

För ansökan finns särskild ansökningsmall samt budgetmall som fastställts av Svenska ESF-rådet för den nya programperioden. Ansökan görs i projektrummet [www.esf.se](http://www.esf.se). Underskrivet bekräftelsebrev av behörig att företräda sökande skickas till Svenska ESF-rådet, Box 22080, 104 22 Stockholm.

Till ansökan ska även underlag som bekräftar firmatecknare bifogas, samt för ideell organisation, ett årsbokslut.

### **Budget**

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och tillhörande handledning att hämta. Observera att projektet ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen. Se mer på [Budget](#)

### **Säkerställande av medfinansiering**

I denna utlysning kan stödet från socialfonden täcka 47% av projektets totala stödberättigade kostnader. Projektets egen medfinansiering ska uppgå till 53%. Offentlig och privat medfinansiering är möjlig och kan utgöras av exempelvis kontanta medel, arbetstid i projektet, utrustning och material och offentlig finansierad ersättning till deltagare i projektet (t.ex. försörjningsstöd, aktivitetsstöd). Se mer på [Ansöka](#)

I ansökan ska ni ange vad medfinansieringen ska bestå av och hur den kommer att säkerställas. I samband med beredningen av ansökan kommer ESF-rådet att bedöma den angivna medfinansieringen. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.



Beslutsdatum  
2016-02-05

Diarienummer  
2016/00067

## Statstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag.

För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrider konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad. EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

## Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Kostnadseffektivitet är en grundläggande princip som är vägledande vid urval av projekt. Det innebär att förvaltande myndighet bedömer kostanden i förhållande till projektets tänkta resultat och effekter.

Orsaken är att kostnadseffektivitet är en viktig förutsättning för implementering och spridning. Vidare innebär det att köp av varor och tjänster i projektet ska göras utifrån affärsmässiga villkor eller enligt lagen (2007:1091) om offentlig upphandling. Projektets rutiner för det ska framgå av ansökan.

## Bilagor att bifoga med ansökan

- Underskrivet bekräftelsebrev (missiv)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets budgetmall
- Beskrivning av projektorganisationen i analys- och planeringsfas
- Tid- och aktivitetsplan för analys- och planeringsfasen
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse