



Beslutsdatum
2015-05-25

Diarienummer
2015/00340

Vi förändrar arbetsmarknaden

Utlysning Programområde 1 Kompetensförsörjning

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning "Kompetensutveckling för små och medelstora företag i Stockholms län"

Nu kan ni söka stöd för projekt år 2015 inom programområde 1 Kompetensförsörjning

Svenska ESF-rådet avsätter 20 miljoner kronor i denna utlysning till ett projekt som ska bedrivas i Stockholmsregionen. Medfinansieringen ska uppgå till 25 procent.

Utlysningen öppnar den 1 juni och stänger den 3 augusti 2015 kl.16.00.
Projektet kan starta tidigast 1 oktober 2015 och avslutas senast 30 juni 2017 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter till förlängning av projektet.

Utlysningen omfattar Stockholmsregionen och är öppen för projekt inom Programområde 1 och mål 1.1 Stärka kompetensutveckling och öka omställningsförmågan för arbetsplatser och för individer.

Utlysningen riktar sig till en samverksansorganisation exempelvis bransch- arbetsgivar- eller medlemsorganisation som kan ta på sig rollen som intermediär för att genomföra ett kompetensutvecklingsprojekt för små och medelstora företag.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-25

Diarienummer
2015/00340

Kompetensutveckling för små och medelstora företag i Stockholms län

Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och tillika bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Insatser i programområde 1 ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov.

Stockholm har som huvudstadsregion i en av Europas mest konkurrenskraftiga ekonomier en viktig roll för både Sveriges och därmed också övriga EU:s framtida tillväxt och utveckling. Regionen står för en betydande del av den ekonomiska tillväxten och värdeskapandet i Sverige.

Nyföretagandet har trendmässigt ökat under 2000-talet men det finns förutsättningar att få fler befintliga företag att växa, utvecklas och att konkurrera på en global marknad. Den ökande globaliseringen och omvandlingen mot en mer kunskapsdriven ekonomi leder till strukturella förändringar på arbetsmarknaden som i sin tur ökar kunskapskraven i arbetslivet. Företags och organisationers förmåga till förändring och förnyelse i produktion, teknik och kunskap blir avgörande. Tillgången och efterfrågan på arbetskraft med rätt kompetens påverkas därutöver bland annat av den pågående generationsväxlingen och den könsuppdelade arbetsmarknaden. Den demografiska utvecklingen medför ett ökat behov av att ta till vara den arbetskraft som finns och att i högre utsträckning bredda perspektivet när det gäller att se kompetensen hos olika grupper. Utbildning och relevant kompetens i arbetskraften är grundläggande förutsättningar för att öka sysselsättningen i Stockholmsregionen.

Det finns en stor potential i regionen att få fler befintliga små och medelstora företag i tillväxtbranscher att växa och nå nya marknader. För att åstadkomma detta fordras både en mjuk infrastruktur såsom villkor, regelverk samt stödsystem för exempelvis kapitalförsörjning i tidiga skeden, rådgivningstjänster samt tillgång till kompetens och kvalificerad arbetskraft.

Kompetensbrist är ett av de främsta hindren för små och medelstora företags förmåga att växa och utvecklas. Kompetensförsörjningen i företagen, såväl kompetensutveckling av de anställda som rekrytering och matchning av kompetens är därför en strategisk fråga av betydelse för företagen som för regionen i stort.

Hållbart företagande är en del av den kompetensutveckling som programmet erbjuder. Genom en mer långsiktig syn på resurser som förändrar både synsättet och påverkar företagets affärsmodeller ska-

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-25

Diarienummer
2015/00340

pas grund för nytänkande i produkter och tjänster såväl som mer effektiv hantering av resurser. Syftet med utlysningen är att stimulera företagen och dess anställda att bidra till uppfyllandet av generationsmålet och de 16 miljö kvalitetsmål www.miljomal.se som riksdagen lagt fast 1999, detta ger stärkt konkurrenskraft både på inhemsk och global marknad.

Generationsmålet och miljö kvalitetsmålen utgör grunden för den nationella miljöpolitiken och innebär att vi till nästa generation ska lämna över ett samhälle där de stora miljöproblemen i Sverige är lösta utan att orsaka ökade miljö- och hälsoproblem utanför Sveriges gränser. Målet förutsätter en ambitiös miljöpolitik i Sverige, inom EU och i internationella sammanhang. Miljö kvalitetsmålen uttrycker den miljömässiga dimensionen av arbetet för hållbar utveckling och konkretiserar miljöbalkens mål om att främja en hållbar utveckling som innebär att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö. För företag kan miljö kvalitetsmålen användas som en kompass.

Den regionala handlingsplanen för ESF-rådet i Stockholm sätter företagen och arbetskraften i fokus vilket möjliggör ett helhetsgrepp som möter såväl regionens utmaningar som fondens mål.

Mot denna bakgrund och utgångspunkt från RUFSS 2010 – Stockholms regionala utvecklingsprogram och regionplan – är kompetensutveckling riktad till små och medelstora företag en av de utmaningar man identifierat i regionen.

Samverkan mellan fonderna

För att möta Stockholmsregionens utmaningar fordras ett holistiskt angreppssätt där det är centralt att ett helhetsperspektiv tillämpas i utvecklingsarbetet. Det är därför nödvändigt att sträva efter insatser där strukturfonderna gemensamt kan användas för att möta regionens behov. Genom en ökad samverkan mellan fonderna förstärks tillväxtarbetet och blir flerdimensionellt. Det innebär ett mer effektivt sätt att använda och mobilisera resurser. De insatser som initieras inom regionen bör därför värderas ur ett gemensamt fondperspektiv. Där det är möjligt och meningsfullt bör strävan vara att skapa insatser som bygger på fondsamverkan. Det bedöms positivt om det finns kontakter eller kopplingar till projekt i andra program.

Projekt

Utlisningen riktar sig till en organisation som kan ta på sig rollen som intermediär för att genomföra ett kompetensutvecklingsprojekt för små och medelstora företag. Rollen som intermediär innebär att agera koordinator, det vill säga att hålla ihop satsningen och upphandla tjänster för analysfasen och för de kompetensutvecklingsinsatser som ska genomföras inom områdena affärsutveckling, företagets miljömål och internationalisering. Den intermediär som ska driva projektet måste känna till det regionala utvecklingsprogrammet och de lokala och regionala utmaningarna. Det är viktigt att intermediären är förankrad i företagsvärlden. Där till måste denne ha kunskap om de processer som bäst stödjer lärande och kompetens att kunna navigera mellan olika företags förväntningar och intressen. Dessutom måste det finnas kompetens och ekonomisk kapacitet att administrera och mobilisera ett stort EU-projekt.

Vem kan söka?

En samverksansorganisation exempelvis bransch- arbetsgivar- eller medlemsorganisation som uppfyller ovan ställda krav som intermediär.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-25

Diarienummer
2015/00340

Målgrupp

Projektet riktar sig till befintliga företag med 1-49 anställda som har tillväxtpotential eller uttalade tillväxtambitioner. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Målgruppen är alla anställda i dessa företag oavsett anställningsform och tidslängd. Projektet ska omfatta 700-900 deltagare från ca 60 företag. Företagen ska ha en bred representation från olika branscher.

Projekt

Socialfondsprojekt omfattas av tre delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutningsfas

En ansökan görs för hela projektperioden och dessa tre olika faser. Av ansökan ska tydligt framgå hur lång tid respektive fas kommer att pågå.

Analys – och planeringsfas

Denna fas kan pågå i högst nio månader. Notera att analys av respektive deltagande företag kommer att göras i genomförandefasen. Analys- och planeringsfas här avser den övergripande planeringen av projektet. Arbetet i analys- och planeringsfasen ska resultera i:

- Fördjupad problemanalys, som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Fördjupad omvärldsanalys
- En generell analys av behoven hos företagen i Stockholms län i syfte att få en bild av innehåll i framtida utbildningsmoduler
- Kartlagd och avgränsad målgrupp
- Fastställd metod som säkerställer de anställdas delaktighet i det analysarbete som ska göras på företagen i genomförandefasen
- Tydligt satta mål för förväntade resultat i form av prestationer och effekter på kort och medellång sikt
- Specificerad tids- och aktivitetsplan (genomförandeplan)
- Utvärderingsplan, som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling samt plan för spridning
- En plan för eventuellt transnationellt samarbete, i syfte att stärka arbetet med modulen kring internationalisering
- Fördjupad riskanalys relaterad till förväntade resultat
- Fördjupad samverkansanalys
- En beskrivning av tänkt samarbete med motsvarande insatser för små och medelstora företag i Europeiska regionala utvecklingsfonden och Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling enligt modellen i bilaga 1
- Fastställd projektorganisation, projektpersonal är rekryterad

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-25

Diarienummer
2015/00340

- Formering av projektets styrgrupp
- Specificerad budget

Resultatet av analys- och planeringsfasen ska redovisas till ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen ska företagens förutsättningar, möjligheter och behov analyseras utifrån områdena affärskunskap, företagens miljömål samt internationalisering. Samtliga anställda ska göras delaktiga i analysen. Ledningens och de anställdas engagemang och delaktighet utgör en viktig förutsättning för att uppnå ett gott resultat. Analysen ska utmynna i en utbildningsplan för varje deltagande företag. Utifrån planerna ska kompetensutveckling genomföras i syfte att uppnå de mål och effekter projektet eftersträvar.

Insatser inom det planerade projektet ska syfta till att höja kompetensen inom områdena:

- Affärskunskap
- Företagens miljömål
- Internationalisering

Avslutningsfas

Denna fas kan pågå som längst i tre månader. Följande insatser kan genomföras i en avslutningsfas.

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderarens rapport
- Spridningsaktiviteter
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning bör arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande samarbete med aktörer från andra EU-länder. En målsättning med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet.

Som en del av projektet ska en modul för kompetensutveckling för området internationalisering tas fram (exempelvis internationell kunskap, internationell affärsförståelse, kulturella skillnader). Modulen kan med fördel baseras på en inventering av befintliga modeller inom olika EU-program. Modellerna kan sedan kompletteras och anpassas för att möta målgruppens behov. De projekt som genomförts med koppling till Östersjöstrategin och med inriktning små och medelstora företag kan vara särskilt intressanta att utbyta erfarenheter med.



Beslutsdatum
2015-05-25

Diarienummer
2015/00340

Jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering och hållbar utveckling vilka också benämns horisontella principer

Socialfonden ska främja hållbar utveckling i flera avseenden. Givet det nationella programmets övergripande mål om en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktigt ökad sysselsättning, står den sociala dimensionen i centrum. Socialt hållbar utveckling handlar om respekten för mänskliga rättigheter, inklusive rätten till arbete och jämställdhet. Målet är att projekten främjar en utveckling av dessa rättigheter i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering så att ingen deltagare exkluderas från projektets insatser på grund av det.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering är ett krav i alla socialfondprojekt. I denna utlysning är det även ett krav att integrera arbetet med hållbar utveckling gällande dimensionen ekologisk hållbarhet.

Jämställdhetsintegrering

Jämställdhetsintegrering (gender mainstreaming) innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i projekten på alla nivåer och i alla steg gällande planering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

Ett jämställdhetsperspektiv handlar om att synliggöra kvinnor och mäns skilda livsvillkor i syfte att utjämna dem. Som en del av bakgrundsbeskrivningen och problemanalysen ska det göras en jämställdhetsanalys. Jämställdhetsanalysen ger information om skillnader mellan könen på det område projektet avser och visar hur projektet kan bidra till ökad jämställdhet. I jämställdhetsanalysen används könsuppdelad statistik men också kvalitativa data om skillnader i makt, inflytande och fördelning av resurser mellan könen.

Jämställdhetsanalysen ska svara på frågan: Hur bidrar detta projekt till att de nationella målen för jämställdhet, relevanta för socialfonden, uppfylls? Vilka effekter får projektet för jämställdhet? Utifrån jämställdhetsanalysen sätts sedan mål för jämställdhet i projektet, vilka resultat och effekter ska uppnås? Indikatorer fastställs för att mäta att målen har uppnåtts. En handlingsplan med aktiviteter för att uppnå målen utarbetas och projektet följer upp hur handlingsplanen genomförs och utvärderingen mäter projektets jämställdhetseffekter. Ett exempel är hur resurser fördelas på kvinnor och män. Projektet kan ha egen kompetens i jämställdhet eller införskaffa sådan. Jämställdhetsintegrering ska utgå ifrån det systematiska arbetssättet i den Standard för jämställdhetsintegrering som utvecklats av det europeiska lärandenätverket Gender Cop. Se standarden:

<http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-kriterier/Jamstalldhetsintegrering/>

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet i projektet innebär att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-25

Diarienummer
2015/00340

Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig

Främja lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. I projektorganisationen ska det finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och denna kunskap ska användas i utformning och genomförande av projekt. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställa att diskriminering inte förekommer.

Hållbar utveckling

Hållbar utveckling har till mål att människans liv skall kunna genomlevas på en planet med begränsade resurser. Den innefattar ett idealt läge för samhället där levnadsvillkor och resursanvändning möter mänskliga behov utan att äventyra hållbarheten i ekosystem och miljön så att även framtida generationer kan få sina behov tillgodosedda.

Hållbar utveckling handlar om att långsiktigt bevara vattens, jordens och ekosystemens produktionsförmåga och att minska negativ påverkan på naturen och människors hälsa. Man talar om tre olika dimensioner:

- Social hållbarhet, som handlar om att bygga ett långsiktigt stabilt och dynamiskt samhälle där grundläggande mänskliga behov uppfylls.
- Ekologisk hållbarhet, som handlar om att hushålla med mänskliga och materiella resurser på lång sikt.
- Ekonomisk hållbarhet, det kan till exempel betyda att ekonomisk tillväxt inte får ske till priset av ett segregerat och ojämnt samhälle och en förstörd miljö. Samhället bör i stället anpassas efter vad miljön och människors hälsa tål och där vi långsiktigt investerar i dessa resurser.

Den ekologiska dimensionen beaktas genom att socialfondens insatser för ökad sysselsättning och tillväxt kan kombineras med ett miljöperspektiv som utgår från miljö kvalitetsmålen, med särskilt fokus på förebyggande av och anpassning till klimatförändringarna. Detta kan ske genom kompetensutveckling och kompetensförsörjning som underlättar övergången till en koldioxidsnål ekonomi och framväxten av nya, gröna jobb.

Utvärdering

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Upphandling utanför ramavtalet är möjligt om särskilda skäl föreligger och detta ska då stämmas av med ESF-rådet i förväg. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandling och förenkla samt att leverantörer av utvär-



Beslutsdatum
2015-05-25

Diarienummer
2015/00340

dering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med ESF-rådet använda sig av den leverantören. I händelse av att ramavtalet inte finns på plats då projekten i utlysningen får bifall gäller att projekten får upphandla utvärdering utanför ramavtalet. Projekten ska i så fall använda de kvalitetskrav och förutsättningar som ESF rådet anger.

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i denna utlysning.

Som utvärderare i detta projekt ingår även att samarbeta med de utvärderare i motsvarande insatser som genomförs i regionala utvecklingsfonden och jordbruksfonden för landsbruksutveckling.

Projektutvärdering

Projektutvärdering syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kan kopplas till organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller att utvärderingen ska bidra till kunskapsbehov och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska kunna studera både processer samt resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall. Det sker i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället. Sökande ska däremot översiktligt beskriva:

- Resurser avsatta för utvärdering och återföring.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB).

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall.

Regionens utmaningar/Nationella utmaningar

I det nationella Socialfondsprogrammet 2014-2020 är följande utmaningar identifierade inom denna utlysning:

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-25

Diarienummer
2015/00340

- Utbildning och relevant kompetens är viktigt för full sysselsättning. Den globaliserade ekonomin innebär ett ökande tryck på förändring och utveckling i arbetslivet. Det handlar om ständiga förnyelser i produktion, teknik och kunskap i företag och organisationer. Utvecklingen har medfört en förskjutning i vad som anses vara grundläggande färdigheter som individer behöver i arbetslivet och i sin vardag. Detta accentuerar betydelsen av en nära samverkan mellan grundläggande yrkesutbildning och arbetslivet, men också av att möta behov av fortlöpande kompetensutveckling bland redan anställda för att arbetskraften ska rustas för nya färdigheter och med rätt kompetens inför dessa förändringar.
- De demografiska förändringarna på arbetsmarknaden innebär att allt färre ska försörja fler, vilket ställer ökade krav på ett mer hållbart arbetsliv som gör det möjligt för kvinnor och män att stanna kvar på arbetsmarknaden högre upp i åldrarna.
- Det finns ett behov av kompetensutvecklingsinsatser för sysselsatta för att höja den grundläggande kunskapsnivån och rusta för ett föränderligt arbetsliv. Med relevant kompetens stärks individens ställning på arbetsmarknaden och möjligheterna förbättras att klara pågående strukturomvandlingar, byta yrke och bransch samt att stanna kvar längre tid i arbetslivet. I många avseende har Sverige redan idag en väl utbildad arbetskraft, men det finns också en ganska stor andel av den vuxna befolkningen som uppvisar en låg nivå vad det gäller de grundläggande färdigheterna.
- Kompetensutvecklingsinsatserna är särskilt viktigt, dels för anställda i mindre och medelstora företag, dels för dem som har en låg nivå vad gäller de grundläggande färdigheterna och därmed en svagare ställning på arbetsmarknaden.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Projektets mål ska bidra till att uppnå Europeiska socialfondens mål som i denna utlysning inom programområde 1 är att:

- stärka lika tillgång till livslångt lärande för alla åldersgrupper i formella, icke-formella och informella sammanhang, höja arbetskraftens kunskaper, färdigheter och kompetens
- stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov

Projektets förväntade resultat ska bidra till:

- stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män, bland annat genom ökad kompetens, större nätverk och förbättrad arbetssituation
- en förbättrad och utvecklad arbetsorganisation på arbetsplatsen
- att arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodosätts
- ett hållbart arbetsliv genom att fler stannat kvar längre i arbetslivet
- att skapa incitament till omställning av affärsmodeller där produkter och tjänster skapas som förbättrar resurseffektiviteten och bidrar till att uppställda miljö kvalitetsmål uppnås

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-25

Diarienummer
2015/00340

- att ge kunskap som innebär att företagens marknad för produkter och tjänster kan exporteras i större omfattning

Med utgångspunkt i den regionala planen och de satta deltagarmålen för programområde 1 är det kvantitativa målet för denna utlysning 700-900 deltagare från ca 60 företag.

Socialfondens nationella utvalskriterier

Det nationella socialfondsprogrammet innehåller ett antal vägledande principer för urval. Tillsammans med målen för respektive programområde är dessa tänkta att hjälpa vid bedömningen av hur väl en ansökan har potential att uppfylla målen för socialfondsprogrammet.

För att ett projekt ska bedömas bidra till programmets mål ska

- det svara mot såväl målgruppens som aktörernas behov och programmets mål (analys på individnivå kan dock göras under projekttiden)
- projektets insatser vara förankrade i aktörernas ordinarie verksamhetsutveckling
- dess projektidé vara analytiskt väl grundad, väl förankrad bland berörda aktörer och möjlig att tillämpa i den föreslagna kontexten
- det svara mot inriktning och prioriteringar som anges i den nationella eller regionala utlysningen med programmedel
- det framgå hur de horisontella principerna jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet har beaktats i den underliggande analysen och hur principerna kommer att beaktas i genomförandet av projektet. Den horisontella principen om hållbar utveckling är flexibel. Den möjliggör satsningar i projekt som inom programmets mål och prioriteringar även bidrar till klimatanpassningar
- det (där så är relevant) framgå utgångspunkter för hur den metodik som används eller utvecklas kan få spridning

Vidare är kostnadseffektivitet en viktig förutsättning för nationell, regional eller lokal spridning. Dessa grundläggande principer ska vara vägledande vid den förvaltande myndighetens urval av projekt inom samtliga programområden. Även förutsättningarna för utvärdering av projektets resultat och effekter ska bedömas.

För projekt inom programområde 1.1 innebär nämnda principer för urval att en bedömning ska göras huruvida föreslagna kompetensutveckling är verksamhetsrelaterad och samtidigt stärker individens ställning på arbetsmarknaden. Principerna innebär också att en bedömning ska göras av hur förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning kommer att skapas i projektet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-25

Diarienummer
2015/00340

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall – där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval – förstärka regionala prioriteringsgrunder inom programområde 1. De regionala principerna är:

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med Regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser
- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie strukturer
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsuppbyggnad och lärande
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägare och förankring hos samarbetsparter

Förutsättningar för projektens genomförande

Projekttid och projektlängd

Projektet kan starta tidigast 1 oktober 2015 och avslutas senast 30 juni 2017, om inte ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängd projekttid och uppgradering med utökad budget.

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 1 juni och stänger den 3 augusti 2015 kl 16.00.

Ansökan samt budget görs i projektrummet på www.esf.se

Underskrivet bekräftelsebrev av behörig att företräda sökande skickas till Svenska ESF-rådet, Box 22080, 104 22 Stockholm.

Budget

På hemsidan finner du projektbudgetmall och handledning. Observera att projektet ska budgeteras med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen.

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 75 % av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 25 %. Medfinansieringen kan bestå av kontanter, lönekostnader (enligt fastställd enhetskostnad) samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.



Beslutsdatum
2015-05-25

Diarienummer
2015/00340

Statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrیدا konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad. EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

I de fall deltagande företag på grund av statsstödsregler kommer att tillämpa gruppundantagsförordningen kan medfinansieringsgraden komma att justeras.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Kostnadseffektivitet är en grundläggande princip som är vägledande vid urval av projekt. Det innebär att förvaltande myndighet bedömer kostanden i förhållande till projektets tänkta resultat och effekter. Orsaken är att kostnadseffektivitet är en viktig förutsättning för implementering och spridning.

Vidare innebär det att köp av varor och tjänster i projektet ska göras utifrån affärsmässiga villkor eller enligt lagen (2007:1091) om offentlig upphandling. Projektets rutiner för det ska framgå av ansökan.