



Beslutsdatum  
2015-12-17

Diarienummer  
2015/00978

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för "Småland och Öarna – Ökade möjligheter till arbete för utrikesfödda kvinnor"

## Utlysning

Projekt inom denna utlysning ska arbeta med insatser som stärker nyanlända kvinnor och långtidsarbetslösa utrikesfödda kvinnor som står utanför arbetsmarknaden.

Utlysningen riktar sig till organisationer, myndigheter, företag och andra arbetsgivare inom privat, offentlig och ideell sektor.

Svenska ESF-rådet avsätter 25 miljoner kronor till projekt som ska i huvudsak bedrivas i Småland och Öarna (Jönköping-, Kronoberg-, Kalmar- och Gotlands län).

I denna utlysning ska beviljade projekt ha en medfinansiering på 53 procent. Medfinansieringen ska vara säkrad innan ansökan skickas in till Svenska ESF-rådet.

Projektet kan pågå som längst 36 månader med start den 1 september 2016. Slutdatum för projektet är den 30 augusti 2019.

Utlysningen ligger inom programområde 2, specifikt mål 2.1  
Kvinnor som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Ansökningar ska skickas in via Projektrummet mellan den 11 januari 2016 och den 29 februari 2016. Observera att projektrummet stänger kl. 16.00 den 29 februari 2016.



Beslutsdatum  
2015-12-17

Diarienummer  
2015/00978

## Bakgrund

I den regionala handlingsplanen för Småland och Öarna går det att läsa att invandringen varit avgörande för att balansera regionens demografiska balans och framtida arbetskraftsförsörjning. I flertalet kommuner som utgör Småland och Öarna har antalet individer i arbetsför ålder minskat. Utrikesföddas inträde på arbetsmarknaden är viktig och behöver ökas för att stärka den regionala utvecklingen och säkra den framtida kompetensförsörjningen. Både utrikesfödda män och utrikesfödda kvinnor har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden och hamnar oftare i långtidsarbetslöshet än inrikesfödda.

Särskilt stor skillnad är det mellan inrikesfödda och utrikesfödda kvinnor. Enligt den socioekonomiska analysen för Småland och Öarna är sysselsättningsfrekvensen för inrikesfödda kvinnor 82 procent och för utrikesfödda kvinnor bara 54,6 procent.

För att nå en ökad sysselsättningsfrekvens bland utrikesfödda kvinnor behövs stärkta insatser för gruppen. Genom att koncentrera insatser på en av de minst etablerade grupperna i regionen kan en effektiv och mer strategisk tillväxt skapas, vilket stärker regionen i sin helhet.

## Projekt

Projekt inom denna utlysning ska arbeta med insatser som stärker nyanlända kvinnor och långtidsarbetslösa utrikesfödda kvinnor som står utanför arbetsmarknaden.

Projektets roll är att bidra till att utveckla regionens förmåga att attrahera och integrera utrikesfödda kvinnor. Projekten ska på individnivå stärka deltagaren för att komma närmare arbetsmarknaden genom exempelvis praktik, validering av yrkeskunskaper och yrkessvenska. Ett inslag i de ovanstående insatserna kan vara att arbeta med attitydpåverkan på olika nivåer för att främja kvinnornas möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden.

Socialt företagande eller verksamheter på ideell grund har en viktig roll att spela när det handlar om att skapa nya vägar in i arbetslivet. En bred, utvecklad och relevant samverkan ses som meriterande.

## Beskrivning av deltagare

Nyanlända kvinnor och utrikesfödda långtidsarbetslösa kvinnor.

Med nyanländ menas utrikesfödd person vars vistelsetid i Sverige i normalfallet inte överstiger 36 månader efter erhållet uppehållstillstånd beviljat enligt Utlänningslagen. För person som har beviljats uppehållstillstånd redan i utlandet räknas 36 månader från första folkbokföringsdatum. Medborgare i EU/EES och Schweiz likställs med svenska medborgare och tillhör inte målgruppen.

## Projektägare

Huvudman för projektansökningar bör ha en god ekonomi och kapacitet för att kunna leva upp till de krav som finansiering av Europeiska socialfonden innebär.

Meriterande är en samverkan där näringslivet och den sociala ekonomin inkluderas.

### **Förväntade resultat och effekter**

Projekt inom den aktuella utlysningen förväntas på kort sikt resultera i att få arbetsmarknaden mer mottaglig för målgruppen och få målgruppen mer anställningsbar på den reguljära arbetsmarknaden. Regionen förväntas därmed få en höjd sysselsättningsgrad.

### **Projekten ska bedrivas enligt ett resultatbaserat arbetssätt**

Läs mer på <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Att-arbeta-resultatbaserat/>.

### **Horisontella principer ska säkras i varje del av ansökan**

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ska ingå i projektets problemanalys.
- Mål och indikatorer ska ha jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.
- Aktiviteterna ska främja jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer.
- Projektet ska följa upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås.

Projektet ska bedrivas enligt standarden för jämställdhetsintegrering. Läs mer på <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-kriterier/>.

### **Utvärdering**

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Cirka 5 procent av ansökta medel ska avsättas för utvärdering. Ansökan bör översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur ska uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Läs mer om utvärdering på

<http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Hur-ska-mitt-projekt-utvarderas/>.

### **Transnationellt samarbete**

Projekt i denna utlysning har möjlighet att arbeta med transnationellt samarbete. Samarbeten inom ramen för projektet ska ha en tydlig koppling till projektets syfte och mål.

De projekt som genomförs med koppling till Östersjöstrategin kan vara särskilt intressanta att utbyta erfarenheter med.

### **Budget**

I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om beräkningen av dessa se "Handledning till budget" på [www.esf.se](http://www.esf.se). Observera att avslutningsfasen i projektrummet budgeteras som en del av genomförandefasen.



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2015-12-17

Diarienummer  
2015/00978

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

### **Statsstöd**

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd.

## **Förutsättningar för projektens genomförande**

Projektet kan pågå som längst 36 månader med start tidigast den 1 september 2016. Slutdatum för projekten är den 30 augusti 2019. Svenska ESF-rådet kan besluta om förlängning av projekttiden och projektfaser vid behov.

Socialfondsprojekt omfattas av tre faser:

- Analys och planeringsfas.
- Genomförandefas.
- Avslutningsfas.

En ansökan görs för hela projektperioden. Av ansökan ska det tydligt framgå hur lång respektive fas kommer att vara.

### **Analys och planeringsfas**

Denna fas ska pågå i 6 månader. Analys och planeringsfasen avser den övergripande planeringen i projektet och ska resultera i:

- Fördjupad problemanalys och omvärldsanalys, som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kartlagt kompetensbehov och exakt antal deltagare.
- Tydligt uppsatta mål för förväntade resultat i form av prestationer och effekter på kort och lång sikt.
- Specificerad tids- och aktivitetsplan (genomförandeplan).
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- En detaljerad implementeringsplan samt spridningsplan av de uppnådda resultaten.
- Fastställd och rekryterad projektpersonal samt styrgrupp.
- Reviderad budget vid behov.

Resultat av analys och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Avstämningsrapporten ska skickas in



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2015-12-17

Diarienummer  
2015/00978

senast den 14 februari 2017. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

### **Genomförandefas**

Denna fas kan pågå som längst i 27 månader. Under genomförandefasen ska projektet genomföras utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå de förväntade resultaten.

### **Avslutningsfas**

Denna fas kan pågå som längst i 3 månader. Arbetet i avslutningsfasen ska resultera i:

- Färdigställande av slutrapport samt resultatredovisning.
- Spridningsaktiviteter.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet samt arkivering.

## **Socialfondens nationella urvalskriterier**

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas genomgång av inkomna ansökningar.

Inkomna projektansökningar prövas mot nedanstående urvalskriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs. göra en målgruppsanalys.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat. Av projektansökan ska det framgå hur resultatet kommer att implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.

Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara. Av projektansökan ska det framgå hur utvärdering och dess resultat ska användas och bidra till genomförandet av projektet.

## **Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder**

Utlisningen bygger på följande av Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder:

- Projektens inriktning ska bidra till målen i respektive regions utvecklingsstrategi.
- Projekt som fokuserar på en specifik målgrupp prioriteras.
- Projekt som omfattar samverkan mellan flera aktörer, företag och organisationer över kommun- och länsgränser, s.k. samverkansprojekt, prioriteras särskilt inom PO1.



Beslutsdatum  
2015-12-17

Diarienummer  
2015/00978

## Övrigt

### Projektrummet

Ansökan ska lämnas in genom projektrummet: <https://ansokan.esf.se/login/login.html>.

### Viktiga dokument

- Socialfondsprogrammet 2014-2020.
- Regionala handlingsplan för Europeiska socialfonden 2014-2020, Småland och Öarna.
- Socioekonomisk analys Småland med Öarna (ESF).
- Regionala utvecklingsstrategier för:  
Region Jönköpings län, Region Kronoberg, Regionförbundet i Kalmar län och  
Region Gotland.
- OECD Territorial Reviews Småland - Blekinge.
- Handledning till budgetmall.
- Standard till jämställdhetsintegrering och tillgänglighet.

Dokumenterna finns på vår hemsida [www.esf.se/sv/Min-region/Smaland--Oarna/](http://www.esf.se/sv/Min-region/Smaland--Oarna/).

### För mer information kontakta oss gärna

- Åza Rydén, regionchef, 036-34 57 40.
- Holger Brügel, samordnare, 036-34 57 38.
- Dina Friis, samordnare, 036-34 57 41.
- Peter Johansson, samordnare, 036-34 57 42.
- Karl Selleby, samordnare, 036-34 57 35.
- Susan Sundqvist Pettersson, samordnare, 036-34 57 32.