

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för "Småland och Öarna – En jämställd och inkluderande arbetsmarknad"

Utlysning

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1, specifikt mål 1.1 Kompetensutveckling för anställda.

Svenska ESF-rådet avsätter 30 miljoner kronor till projekt som ska i huvudsak bedrivas i Småland och Öarna (Jönköping-, Kronoberg-, Kalmar- och Gotlands län).

Projekten ska ha som huvudsyfte att genomföra tydliga och långsiktiga satsningar på att nå en könsneutral, inkluderande och jämställd arbetsmarknad för att stärka den långsiktiga regionala tillväxten.

I denna utlysning ska beviljade projekt ha en medfinansiering på 25 %.

Projekten kan pågå som längst 36 månader, analys och planeringsfas med högst 6 månader, genomförandefas med högst 27 månader och avslutsfas med högst 3 månader.

Projekten kan påbörjas tidigast den 1 februari 2016 och senast den 1 mars 2016. Slutdatum för projekten är den 31 januari 2019. Svenska ESF-rådet kan besluta om förlängning av projekttiden vid behov.

Utlysningen riktar sig till organisationer, myndigheter, företag och andra arbetsgivare inom privat, offentlig och ideell sektor.

Målgruppen i denna utlysning är sysselsatta, såväl företagare som anställda inom privat, offentlig och ideell sektor. Insatser inom området omfattar även kvinnor och män som är prioriterade i programområde 2.

Projektansökningar ska skickas in via Projektrummet mellan den 13 juli och den 14 september 2015. Observera att projektrummet stänger kl. 16.00 den 14 september 2015.

Bakgrund

Region Småland och Öarna genomgår en strukturomvandling som ställer stora krav på arbetsmarknadens omställningsförmåga, där alla individer är viktiga för att gemensamt kunna stärka den regionala tillväxten.

Av den socioekonomiska analysen framgår att det bor färre kvinnor än män i tre av de fyra län som utgör Småland och Öarna. De tre Smålandslänen har ett förhållandevis traditionellt genuskontrakt, vilket innebär att den industribetonade arbetsmarknaden främst sysselsätter män, vilket föranleder att kvinnor som i högre utsträckning studerar söker sig vidare till arbetsmarknadsregioner utanför regionens gränser. Gotland har ett mer otraditionellt genuskontrakt som en följd av en stor turism- och servicesektor som inte är lika mansdominerad som de mer traditionella näringar som primärt utgör näringslivsbasen i Smålandslänen.

En annan utmaning som tas upp i OECD-rapporten för Småland och Blekinge är vikten av att bredda näringslivet för att minska den sårbara struktur som idag präglar regionen. Den socioekonomiska analysen konstaterar även att en region med ett mer traditionellt genuskontrakt där män generellt arbetar i den privata industrisektorn och kvinnor i offentlig verksamhet med vård och omsorg blir mer påverkad av konjunktursvängningar. Ett mer jämställt samhälle och ett mer diversifierat näringsliv blir mindre sårbart vid lågkonjunktur.

Regionen måste utveckla sin förmåga att locka, behålla och se till att individers potential används på ett optimalt sätt. För att få igång tillväxten i regionen krävs en attitydförändring och kunskap om att en könsneutral arbetsmarknad är lönsam för individer, enskilda företag, organisationer samt för samhället i stort.

För att möta dessa utmaningar söker Svenska ESF-rådet projekt som ska genomföra tydliga och långsiktiga satsningar på att nå en könsneutral, inkluderande och jämställd arbetsmarknad för att stärka den långsiktiga regionala tillväxten.

Projekt

Den här utlysningen vänder sig till projekt som drivs i samverkan av organisationer, myndigheter samt företag och arbetsgivare för att kartlägga, utveckla eller vidareutveckla och tillämpa arbetsmetoder för att bidra till en minskad könssegregering på arbetsmarknaden inom traditionellt könsuppdelade branscher och sektorer.

Alla socialfondsprojekt ska jämställdhetsintegreras. För mer information och vägledning om Svenska ESF-rådets krav på jämställdhetsintegrering se "Horisontella principer".

I regionens handlingsplan och socioekonomiska analys redogörs för de utmaningar som regionen har att möta. För mer information se "Regionens utmaningar" och "Bakgrund"

Beviljade projektansökningar ska resultera i tydliga och långsiktiga satsningar på att nå en könsneutral, inkluderande och jämställd arbetsmarknad för att stärka den regionala tillväxten. För mer information se "Förväntade resultat och effekter av projekten".

Samtliga projektansökningar till Svenska ESF-rådet prövas utifrån förankring hos regionens relevanta aktörer och möjlighet till implementering. För mer information och övriga kriterier se "Nationella urvalskriterier". Ansökningar som uppfyller dessa krav prioriteras av regionens strukturfondspartnerskap enligt uppsatta kriterier, se "Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder".

I denna utlysning finns ett antal krav och villkor som projektansökningar måste uppfylla. Dessa finns listade under avsnitt "Förutsättningar för projektets genomförande".

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning har möjlighet att arbeta med transnationellt samarbete. Samarbeten inom ramen för projekten ska ha en tydlig koppling till syfte och mål och de får gärna bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från projekt eller andra transnationella aktiviteter som har genomförts tidigare.

De projekt som genomförs med koppling till Östersjöstrategin och med inriktning små och medelstora företag kan vara särskilt intressanta att utbyta erfarenheter med. För mer information se "Förväntade resultat och effekter av projekten".

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Jämställdhetsintegrering

Alla socialfondsprojekt ska jämställdhetsintegreras enligt Svenska ESF-rådets standard för jämställdhetsintegrering. Jämställdhetsintegrering handlar om att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv på alla nivåer och i alla steg gällande planering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Standard för jämställdhetsintegrering finns på www.esf.se.

Standarden består av följande krav:

- Analys med könsuppdelad statistik.
- Mål och indikatorer.
- Aktiviteter/Genomförande.
- Jämställdhetskompetens.
- Uppföljning.
- Utvärdering.

Tillgänglighet

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I projekten ska det finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal och en budget för utvärdering och uppföljning ska avsättas i projektansökan.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället.

Sökande bör däremot översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur ska uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall.

Regionens utmaningar

I regionens handlingsplan finns följande utmaningar beskrivna inom Socialfondsprogrammet för region Småland och Öarna:

- Svag befolkningsutveckling och obalans i demografin.
- Låg utbildningsnivå.
- Hög andel lågteknologisk industri, låg andel tjänste- och serviceföretag och låg andel nyföretagande.
- Svårigheter att matcha arbetskraftens kompetens mot arbetsmarknadens behov.
- Sjukpenningtalet ökar – främst bland kvinnor.

I samtliga utmaningar och prioriteringar ingår att även arbeta med jämställdhetsintegrering för att kunna bryta den könssegregerade utbildnings- och arbetsmarknaden.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Projekten ska ha som huvudsyfte att genomföra tydliga och långsiktiga satsningar på att nå en könsneutral, inkluderande och jämställd arbetsmarknad för att stärka den långsiktiga regionala tillväxten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Kvinnor och män som deltar i projekten ska stå bättre rustade inför arbetslivets utveckling och framtida omställningar, som en följd av detta stärks också de deltagande företagen.

Beviljade projekt förväntas:

- Bidra till att kvinnor och män från deltagande företag stärker sin anställning på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov.
- Bidra till att deltagande företags behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses genom kompetensutvecklingsinsatserna.
- Bidra till att deltagande företag utvecklar sin verksamhet och kan ta ett steg upp i värdekedjan.
- Bidra till att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden, genom att sträva efter att kvinnor ska få arbeta på arbetsplatser där övervägande män arbetar och tvärtom.
- Bidra till att förändra arbetsmarknadens struktur och resultaten ska vara möjliga att implementera i deltagande aktörers verksamhet.
- Bidra till att förbättra samverkan mellan relevanta aktörer samt minska könssegregeringen för att uppnå en mer jämställd och inkluderande arbetsmarknad.

Förväntade resultat av transnationellt samarbete är att överföra kunskaper och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid genomgång av inkomna ansökningar.

Inkomna projektansökningar prövas mot nedanstående urvalskriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs. göra en målgruppsanalys.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat. Av projektansökan ska det framgå hur resultatet kommer att implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara. Av projektansökan ska det framgå hur utvärdering och dess resultat ska användas och bidra till genomförandet av projektet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Utlisningen bygger på följande av Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder.

- Projektens inriktning ska bidra till målen i respektive regions utvecklingsstrategi.
- Projekt som omfattar samverkan mellan flera aktörer, företag och organisationer över kommun- och länsgränser, så kallade samverkansprojekt, prioriteras särskilt inom programområde 1.
- Projekt med särskilt fokus på en eller flera av de obligatoriska horisontella principerna prioriteras.

Förutsättningar för projektens genomförande

Projektet kan påbörjas tidigast den 1 februari 2016 och senast den 1 mars 2016. Slutdatum för projektet är den 31 januari 2019. Svenska ESF-rådet kan besluta om förlängning av projekttiden vid behov.

Socialfondsprojekt omfattas av tre faser:

- Analys och planeringsfas.
- Genomförandefas.
- Avslutningsfas.

En ansökan görs för hela projektperioden. Av ansökan ska det tydligt framgå hur lång respektive fas kommer att vara.

Analys och planeringsfas

Denna fas kan pågå som längst i 6 månader. Analys och planeringsfasen avser den övergripande planeringen i projektet och ska resultera i:

- Fördjupad problemanalys, som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Fördjupad omvärldsanalys.
- En analys av behoven hos deltagare och de deltagande företagen.
- Kartlagd och avgränsad målgrupp med exakt antal deltagare.
- Kartlagda kompetensbehov hos deltagare.
- Fastställd metod som säkerställer de anställdas delaktighet i det analysarbete som ska göras på företagen i genomförandefasen.
- Tydligt uppsatta mål för förväntade resultat i form av prestationer och effekter på kort och medellång sikt.
- Specificerad tids- och aktivitetsplan (genomförandeplan).
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- En detaljerad implementeringsplan samt spridningsplan av de uppnådda goda resultaten.
- Fördjupad samverkansanalys och vid behov ett samverkansavtal.
- Projektpersonal är rekryterad och styrgrupp är formad.
- Specificerad budget.

Resultat av analys och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Denna fas kan pågå som längst i 27 månader. Under genomförande fasen ska projektet jobba utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå de förväntade resultaten.

Avslutningsfas

Denna fas kan pågå som längst i 3 månader. Arbetet i avslutningsfasen ska resultera i:

- Färdigställande av slutrapport samt resultatredovisning.
- Spridningsaktiviteter.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet samt arkivering.

Budget

I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om beräkningen av dessa se "Handledning till budget" på www.esf.se. Observera att avslutningsfasen i projektrummet budgeteras som en del av genomförandefasen.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Säkerställande av medfinansieringen

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Medfinansiering från projekten i denna utlysning är 25 %.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheten att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar.

I ansökan finns en fråga om statsstöd:

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren?

Med **stödsökande** avses en aktör som för egen räkning eller för egen och andras räkning eller endast för andras räkning ansöker om stöd samt leder, administrerar och samordnar projektet.

Med **stödmottagare** avses en aktör som tillgodogör sig den beslutade stödinsatsen genom att delta i projektets aktiviteter.

Om frågan besvaras med JA, ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd.

Beskrivning av deltagare

Målgruppen för insatser inom programområde 1, specifikt mål 1.1 är sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat och offentlig sektor, samt verksamma inom ideell sektor. Insatser inom området omfattar även kvinnor och män som är prioriterade i programområde 2.

För mer information kontakta oss gärna.

- Åza Rydén, regionchef, 036-34 57 40.
- Holger Brügel, samordnare, 036-34 57 38.
- Dina Friis, samordnare, 036-34 57 41.
- Peter Johansson, samordnare, 036-34 57 42.
- Karl Selleby, samordnare, 036-34 57 35.
- Susan Sundqvist Pettersson, samordnare, 036-34 57 32.

Viktiga dokument:

- Socialfondsprogrammet.
- Regionala handlingsplanen.
- Socioekonomisk analys.
- Regionala utvecklingsstrategier för:
Region Jönköpings län, Region Kronoberg, Regionförbundet i Kalmar län och Region Gotland.
- OECD rapporten för Småland och Blekinge.
- Handledning till budgetmall.
- Standard till jämställdhetsintegrering.

Dokumenterna finns på vår hemsida www.esf.se/sv/Min-region/Smaland--Oarna/.