



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Norra Mellansverige "Främja lika möjligheter på arbetsmarknaden i Norra Mellansverige"

Utlysning

Nu kan ni söka stöd för projekt med start år 2016.

Svenska ESF-rådet avsätter ca 70 miljoner kronor till projekt som i huvudsak ska bedrivas i Norra Mellansverige (Dalarna-, Gävleborg och Värmlands län).

Svenska ESF- rådet beslutar 2015-05-28 att genomföra utlysning vid namn "Främja lika möjligheter på arbetsmarknaden i Norra Mellansverige" år 2015 inom programområde 2, specifikt mål 2.3.

Utlysningen omfattar högst 70 000 000 kronor.

Utlysningen pågår 2015-06-01 – 2015-08-31.

Utlysningen omfattar Norra Mellansverige och är öppen för metodutvecklings- och/eller implementeringsprojekt som syftar att få de som står längst från arbetsmarknaden närmare arbetsmarknaden, etablera dem i arbetsmarknadsåtgärder eller som etablerar dem i arbete eller studier.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

Främja lika möjligheter på arbetsmarknaden i Norra Mellansverige

Utlysningens syfte och inriktning

Syftet med denna utlysning är att underlätta för utlandsfödda, personer som är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete, personer med funktionsnedsättning och långtidsarbetslösa att komma närmare arbetsmarknaden, komma i arbetsmarknadsåtgärder eller bli etablerade i arbete eller studier. Förväntade långsiktiga effekter är en ökad anställningsbarhet och minskad långtidsarbetslöshet i Norra Mellansverige. Övriga effekter som utlysningen förväntas bidra till är en förbättrad samordning mellan de aktörer som arbetar med målgruppen, särskilt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun, landsting, näringsliv och andra privata och ideella aktörer, samt en minskad könssegregering på regionens arbetsmarknad. Insatser inom mål 2.3 ska riktas till kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med exempelvis avsaknad av relevant arbetslivserfarenhet och nätverk, ohälsa eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala skäl eller språkhinder. Insatserna ska användas till att tillämpa, pröva eller utveckla metoder för att öka övergången till studier och arbete samt deltagande i arbetsmarknadspolitiska program.

Denna utlysning vänder sig till följande prioriteringar i den [regionala handlingsplanen](#):

- Insatser för att utveckla och tillämpa samordning mellan ansvariga aktörer på lokal nivå över organisations- sektors- och förvaltningsgränser i syfte att stärka förutsättningar för den enskilde individens etablering på arbets- och/eller utbildningsmarknaden.
- Insatser för att utveckla och tillämpa metoder som underlättar för personer med utländsk härkomst att etablera sig på arbetsmarknaden, till exempel genom praktik, kompetensutveckling, validering och arbetsintegrerad språkinläring. Det kan långsiktigt stärka arbetsgivares möjligheter till kompetensförsörjning och utveckling av sina verksamheter. Insatserna kan inkludera hälsofrämjande åtgärder.
- Insatser för att stärka entreprenörskap genom utveckling av individuella stödinsatser inom exempelvis arbetsintegrerande sociala företag.
- Insatser för att utveckla metoder och tillämpa insatser som möjliggör rehabilitering och arbetsträning för de personer som står långt från arbetsmarknaden att etablera sig på arbetsmarknaden. Samt personer som på grund av långvarig sjukdom och nedsatt funktionsförmåga har behov av omställning till nytt arbete.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

Beskrivning

Långsiktig arbetslöshet gör det svårare att etablera sig på arbetsmarknaden och kan leda till ohälsa och utanförskap. Utbildning och arbete är en nyckel för individens möjlighet till social och kulturell delaktighet och inflytande samt att kunna påverka den egna livssituationen. De senaste årens relativt höga arbetslöshet förklaras huvudsakligen av att arbetslöshetstiderna har förlängts. Sverige har en av de lägsta nivåerna i EU vad gäller långtidsarbetslöshet, men också här går många utan arbete en längre tid. Den ökande långtidsarbetslösheten är ett allvarligt problem då sannolikheten att hitta ett jobb minskar med tiden som arbetslös och därigenom ökar risken för långvarigt utanförskap. För individen leder långa tider utan arbete också till lägre inkomst och risk för ohälsa.

Antal arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har ökat då fler personer som tidigare har varit sjukskrivna nu är inskrivna hos Arbetsförmedlingen. Personer som står särskilt långt från arbetsmarknaden har i många fall en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med exempelvis ohälsa, funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala skäl eller språkhinder. För att dessa ska få möjlighet att försörja sig själva genom förvärvsarbete behöver de ofta ett samordnat stöd för att återfå arbetsförmågan och kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samarbetar allt mer när det gäller att ge ett sådant stöd, men det är fortfarande bara 12 procent av unga med aktivitetsersättning som deltar i någon form av insats hos Arbetsförmedlingen.

De flesta som invandrat till Sverige försörjer sig själva. Tiden det tar att etablera sig på arbetsmarknaden och finna egen försörjning varierar dock för olika grupper av invandrare och skiljer sig mellan könen. Det tar betydligt längre tid för utrikes födda kvinnor att etablera sig på arbetsmarknaden jämfört med utrikes födda män. Svårigheterna med att komma in på arbetsmarknaden beror på att nyanlända saknar arbetslivserfarenhet från och nätverk på den svenska arbetsmarknaden. Det kan då vara svårt för arbetsgivaren att bedöma personens kompetens. Utrikes födda som saknar arbetslivserfarenhet även från hemlandet löper en särskilt stor risk för att långvarigt stå utanför arbetsmarknaden.

Även personer med en bakgrund i kriminalitet och/eller missbruk har en utsatt position på arbetsmarknaden och därmed en svårighet att etablera sig i arbetslivet. Det är därför viktigt att utveckla insatser för personer där arbete är en viktig förutsättning för att komma ur missbruket eller kriminaliteten och insatserna bör även syfta till att utveckla väl fungerande former för systematisk samverkan mellan kommunen (socialtjänst, arbetsmarknadsförvaltning och skola), hälso- och sjukvården, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Samordningsförbunden, Kriminalvården och andra relevanta aktörer.



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Projektets problembeskrivning ska innehålla en jämställdhetsanalys, tillgänglighetsanalys och en beskrivning av perspektivet icke-diskriminering. Könsmönster ska vara beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data, om det finns ett underrepresenterat kön hos målgruppen ska detta vara beskrivet. Tillgänglighetsperspektivet ska säkerställa att vissa grupper inte exkluderas eller särbehandlas negativt.

Projekt som önskar mer information om kraven på jämställdhetsintegrering och hur dessa ska beaktas är välkomna att kontakta ESF-rådets stödstruktur för jämställdhet och tillgänglighet på www.esisupport.se (i skrivande stund tillgängligt till och med sista juli 2015) eller vår regionale expert för de horisontella principerna, Manne Ismael, manne.ismael@esf.se.

Integrerat arbete med jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, att en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys och att aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det finns en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

Uppföljning

6. Projektet beskriver i rapporter hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden finner du här;
<http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-kriterier/>.

Integrerat arbete med icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Integrerat arbete med tillgänglighet

Regeringen har som mål att skapa ett samhälle utan hinder för delaktighet och jämlikhet i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. Insatserna ska bekämpa diskriminering och ge flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning förutsättningar för självständighet och självbestämmande. Det konkreta tillgänglighetsarbetet behöver fokuseras på att identifiera och undanröja hinder för personer med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i arbetslivet. Insatser som bidrar till att förändra och bredda arbetsmarknaden för att rymma fler är också nyckeln till en hållbar samhällsutveckling som skapar inkludering, delaktighet och tillväxt. Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

Utvärdering

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtalet är att säkra både att upphandlingen blir korrekt och förenklas samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. I händelse av att ramavtalet inte finns på plats då projekten i utlysningen får bifall gäller att projekten får upphandla utvärdering utanför ramavtalet. Upphandling utanför ramavtalet är möjligt om särskilda skäl föreligger och detta ska då stämmas av med ESF-rådet i förväg. Projekten ska i så fall använda de kvalitetskrav och förutsättningar som ESF rådet anger. Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall. I skrivande stund beräknas ESF-rådets ramavtal vara på plats när beviljade projekt ur denna utlysning startar i januari 2016.

Oavsett om projektet ämnar upphandla egen utvärdering eller avropa från ESF-rådets avtal så ska ansökan innehålla en beskrivning av vilka frågeställningar som utvärderaren ska studera samt att ansökan ska innehålla en beräkning av förväntad tidsåtgång för en utvärderare. Kostnad för utvärderare med beräkning av kostnaderna ska finnas med i budgeten.

Det ska framgå hur utvärderaren ska studera måluppfyllelse, förväntade resultat och effekter, projektets arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, samt hur projektet bidrar till utlysningens förväntade resultat och effekter. Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i denna utlysning.

1. Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer. För projekten innebär det att projektledaren är ansvarig för att rapportera in uppgifter om deltagarna till SCB. När deltagarna börjar ska de rapportera vem som anvisat deltagaren, personnummer och startdatum, därefter månatligen antal timmar som deltagarna deltagit. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.
2. Projektutvärderingarna har två primära syften:
 - För det första att bidra med kunskap till projektledare om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten dockar in i organisationernas utvecklingsbehov.
 - För det andra att bidra med kunskap till ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock följande:

- Utvärderingen ska bidra till kunskapsbehov och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen.
- Utvärderingen ska kunna studera både processer och effekter/resultat i projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället. Sökande bör däremot översiktligt beskriva:

- Resurser avsatta för utvärdering och återföring.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

För frågor kring utvärdering i projekten hänvisar vi till vår regionalt ansvarige för analys och utvärdering, Helene Svensson, helene.svensson@esf.se.

Regionens utmaningar

Kompetensförsörjning är en av de viktigaste utmaningarna för Norra Mellansverige där arbetsmarknaden är under stor förändring och en omställning pågår ifrån industri till tjänste- och kunskapssamhälle. I ett internationellt perspektiv är folkhälsan i regionen (liksom i hela landet) god men hälsoklyftorna mellan olika grupper ökar. Detta beror främst på strukturella faktorer. Vid ingången av den nya strukturfondsperioden har länen hög arbetslöshet särskilt bland långtidsarbetslösa, funktionsnedsatta, utomeuropeiskt födda samt personer som är eller har varit sjukskrivna. För att öka konkurrenskraften tjänar regionen på att ta till vara hela befolkningens innovationsförmåga, entreprenörskap och kompetenser på arbetsmarknaden. Tillgänglighetsarbetet och matchningsarbetet kan förändra och bredda arbetsmarknaden och på så sätt stärka övergången till arbetslivet för personer med svag förankring på arbetsmarknaden. Potentialen hos målgruppen är enorm.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

Förväntade resultat och effekter av projekten

Syftet med denna utlysning är att underlätta för utlandsfödda, personer som är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete, personer med funktionsnedsättning och långtidsarbetslösa att komma närmare arbetsmarknaden, komma i arbetsmarknadsåtgärder eller bli etablerade i arbete eller studier. För att nå detta mål förväntas beviljade projekt bidra till insatser som höjer deltagarnas anställningsbarhet, förbättrar samverkan mellan relevanta aktörer samt minskar könssegregationen på arbetsmarknaden. Särskilt viktigt är att målgrupperna utlandsfödda, personer med funktionsnedsatta och eller långtidsarbetslösa inkluderas.

I Norra Mellansverige ser vi särskilt vikten av ett väl förankrat och aktivt ägarskap av projekten så att projektets resultat tillvaratas i syfte att skapa långsiktiga effekter. Det är därför meriterande för projekten att de i ansökan kan påvisa hur projektidén är förankrad hos relevanta aktörer. Projekt i denna utlysning förväntas bidra till en förbättrad samverkan och samordning mellan målgruppens nyckelaktörer, exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun, näringsliv och andra privata och ideella aktörer.

Ett inkluderande arbetsliv handlar i grunden om hur enskilda arbetsplatser är utformade och hur arbetet bedrivs och är organiserat. Det finns en stor potential bland arbetsgivare i såväl privat, ideell och i synnerhet offentlig sektor att verka för ökad diversifiering bland de anställda. Att synliggöra och utveckla kompetens hos invånare med utländsk bakgrund, funktionsnedsättning eller tidigare sjukdomsproblematik förbättrar matchningen på och sänker trösklarna till arbetsmarknaden. Då även nyckelpersoner på arbetsplatser som tar emot deltagare ur målgrupperna omfattas av programområdets insatser är det meriterande om projekt kombinerar insatser för utlysningens målgrupp med insatser för målgruppen inom Programområde 1 (de som är etablerade på arbetsmarknaden). Detta kan exempelvis bestå utav handledarstöd eller utbildning för handledare eller insatser som höjer arbetsgivares kunskap om målgrupperna.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid genomgång av inkomna ansökningar. Kriterierna som är aktuella för utlysningen är följande:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.
- För mål 2.2 gäller att insatser för unga som inte fullföljt sina gymnasiestudier eller som varken arbetar eller studerar ska prioriteras.

Ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

I den regionala handlingsplanen för Europeiska Socialfonden 2014-2020 i Norra Mellansverige framgår ett antal regionala prioriteringar. Utgångspunkten är att de regionala prioriteringarna ska bidra till att säkerställa att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till målen i det nationella programmet kommer att beviljas. De regionala prioriteringarna för aktuell utlysning är följande:

- Projekt som fångar in problematiken kring den starkt könssegregerade utbildnings- och arbetsmarknaden samt bidrar till att bryta denna könssegregering är meriterande. Projekt kan uppfylla detta urvalskriterium genom särskilda satsningar på exempelvis tillämpning av jämställdhetsmetoder och särskilda aktiviteter riktade till kvinnor och män i målgruppen,
- För att lösa de utmaningar som Norra Mellansverige står inför krävs insatser från aktörer inom olika sektorer och organisationsformer. Bred förankring och tydlig ansvarsfördelning är av stor vikt för ett effektivt genomförande,
- Det är regionalt meriterande att integrera samtliga tre hållbarhetsperspektiv; social, miljö och ekonomisk i projektet som helhet. Med integrering av hållbarhet avses ett systematiskt, integrerat perspektiv som genom hela kedjan av problembeskrivning, bakgrundsanalys, åtgärdsformulering till beskrivning av förväntade effekter belyser de tre hållbarhetsperspektiven. Projekt som direkt motverkar hållbar utveckling ur någon dimension prioriteras inte,
- Projekt som fångar in problematiken kring den höga andelen utlandsfödda som står utanför arbetsmarknaden samt bidrar till att bryta detta är meriterande. Urvalskriteriet kan uppfyllas genom riktade projekt, men även genom särskilda insatser och aktiviteter riktade till kvinnor och män i målgruppen,
- Transnationella projekt som bidrar till att uppfylla den sociala dimensionen inom EU:s strategi för Östersjöregionen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

Förutsättningar för projektens genomförande

Utlysningens tidsram

Utlisningen öppnar den 1 juni 2015 och stänger kl. 16.00 den 31:a augusti 2015. Strukturfondspartnerskapet prioriterar mellan beviljade ansökan på sitt sammanträde i december 2015 och i efter det mötet får projekten beslut om de är prioriterade eller inte. Ansökan sänds in elektroniskt via projektrummet på www.esf.se.

Projektstart

Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2016 och senast den 1 mars 2016. Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2016 och senast den 1 mars 2016. Projekt i denna utlysning ska vara avslutade senast 2019-02-28. Svenska ESF-rådet kan under projektets gång medge förändrad projekttid eller del av projektperiod (analys- och planeringsperiod, genomförandeperiod eller avslutsperiod), antingen på begäran från projekten eller på inrådan av Svenska ESF-rådet. En individuell prövning görs av förutsättningarna i det enskilda ärendet. I denna utlysning efterfrågas metodutvecklingsprojekt, tillämpningsprojekt eller metod- och tillämpningsprojekt. Samtliga projekt delas in i tre faser: Analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutningsfas. Syfte med tre faser är att tydliggöra de olika delarna av projekten och i varje fas ge ökade förutsättningar att nå förväntade resultat och effekter. Analys- och planeringsfas i inledningen av projektet syftar till att konkretisera genomförandefasen, under genomförandefasen genomförs projektets deltagarinriktade verksamhet i syfte att uppnå de mål och effekter projekten eftersträvar. Avslutsfasen syftar till att sammanställa ekonomiska slutredovisningen och slutrapportera projektet. Projekt som vill genomföra avslutskonferenser eller liknande bör därför planera att genomföra detta i slutet av genomförandefasen. Ansökan ska innehålla en beskrivning av syfte och mål i respektive fas och det ska framgå hur lång respektive fas ska vara.

- Analys- och planeringsfasen ska pågå minst 3 månader och som längst 9 månader.
- Projekt inom denna utlysning ska vara avslutade senast 2019-02-28 vilket innebär att projekten kan anpassa längden för genomförandet så att projekttiden passar inom denna tidsram.
- Avslutsfasen ska pågå minst 1 månad och som längst 2 månader.

För beviljade projekt så sker en avstämning mellan analys- och planeringsfasen och genomförandefasen. I analys- och planeringsfasen ska följande insatser genomföras:

- Fördjupad problemanalys, som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Kartlagd och avgränsad målgrupp
- Specificerad tids- och aktivitetsplan
- Utvärderingsplan, som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Fördjupad riskanalys relaterad till fördjupad problemanalys, tids- och aktivitetsplan, planer för jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och likabehandling samt utvärderingsplanen
- En plan för projektets arbete med jämställdhetsintegrering fastställs
- En plan för projektets arbete med tillgänglighet fastställs

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

- En plan för projektets arbete med likabehandling fastställs
- Fördjupad omvärldsanalys
- Fastställd projektorganisation
- Specificerad budget

Beskrivning av mål och förväntade effekter

Projektets mål ska vara kvalitativa och kvantifierbara och ha indikatorer. De skall vara kopplade till utlysningens förväntade resultat och effekter samt vara utvärderingsbara. Det ska tydligt framgå i ansökan hur projektet avser att följa upp och mäta målen. Ansökan ska innehålla en beskrivning av förväntade resultat och effekter och vem/vilka aktörer som är mottagare av resultat och rimligheten i att fortsätta projektet eller del av projektet i ordinarie verksamhet. Om mottagare av resultat inkluderar externa aktörer så ska ansökan innehålla en beskrivning om hur detta är förankrat hos de samverkande aktörerna. Samtliga projekt ska ha ett eller flera jämställdhetsmål.

Risakanalys

Minimikrav för en riskanalys är att den innehåller en beskrivning av de risker projektägaren ser kopplat till projektets genomförande, måluppfyllelse och förväntade resultat och effekter. Det inkluderar en beskrivning och riskhantering för deltagarantal, budget och medfinansiering, bristande måluppfyllelse samt bristande hantering av de horisontella principerna jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och likabehandling.

Problembeskrivning

Problembeskrivningen i ansökan ska grundas i de utmaningar som utlysningen beskriver. I problemformuleringen ska en beskrivning ingå om hur projektet utgått från målgruppen och aktörernas behov. Den bör även vara beskriven med hjälp av tidigare uppnådd kunskap, utvärdering, forskning, branschanalys eller annat empiriskt material. Problembeskrivningen ska kopplas till relevant regional utvecklingsstrategi.

ERUF-insatser

Projektet som avser budgetera för ERUF-insatser ska i ansökan tydligt redogöra för vilka insatser som avses, vilka kostnaderna är och hur de är beräknade, mervärdet med ERUF-insatserna samt hur insatserna bidrar till projektets förväntade effekter. Planerade ERUF-insatser ska rymmas inom Regionalfondens regionala program för Norra Mellansverige och ansökan ska innehålla en beskrivning om hur detta är säkerställt. Svenska ESF-rådet vill vara tydliga med att ESF-rådet och Tillväxtverket har olika redovisningssystem och enhetskostnader varpå projektägare ska vara införstådda med den ökade administrationen som ett flerfondsprojekt innebär. Det är inte möjligt att söka ökade medel för administration med hänvisning till att det är ett flerfondsprojekt.

För att få ut mesta möjliga effekt ur ESI-fonderna (Europeiska regionalfonden, Europeiska Socialfonden, Landsbyggsfonden och Havs- och fiskerifonden) styrs de från och med denna programperiod av ett gemensamt regelverk. Syftet är bland annat att underlätta för kombinerade insatser i form av projekt ur flera fonder samtidigt.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

Utgångspunkten för detta är vikten av att samordna olika politikområden och att insatser kompletterar varandra där det är relevant. Särskilt i de fall då det är uppenbart att dessa bidrar till bättre måluppfyllelse och effekt för en helhetsutveckling av regionen. Ambitionen är även att skapa synergier i Norra Mellansverige mellan olika europeiska program och fonder och koppla dem till nationella och regionala/lokala medel för att få strategiskt genomtänkt finansiering på regional nivå. För att underlätta samordningen för projekt med kombinerade insatser kan ett projekt avsätta delar av budgeten till insatser ur de respektive ESI-fonderna. Regionalt beviljade projekt förväntas även indirekt bidra till måluppfyllelse inom övriga ESI-fonder. Ovan nämnda krav på redovisning av ERUF insatser gäller även för projekt som planerar fonsamverkan med andra ESI-medel.

Beskrivning av projektets organisation

I ansökan ska det tydligt framgå vilken den tilltänkta projektorganisationen är med en beskrivning av projektpersonalens roll, styrgruppens sammansättning och roll samt ansvarsfördelning dem emellan. Det ska också framgå hur bemanningen ska se ut i respektive fas i projektet. Finns den tilltänkta projektpersonalen anställd inom organisationen idag ska dessas kompetenser och erfarenheter av att driva projekt, kunskaper om målgruppen och kunskaper i de horisontella principerna vara beskrivna. Om projektägaren ämnar rekrytera personal till någon eller flera funktioner ska den önskvärda miniminivån på samma kompetenser vara beskriven. Saknas kompetens i något av ämnena ska ansökan innehålla en beskrivning om hur projektet ämnar använda sig av ESF-rådets stödstruktur eller upphandla egen extern kompetens.

I denna utlysning förväntas projektet ha en projektledare på heltid samt ekonomi- och administratörsfunktion på tillsammans högst en halvtidstjänst. Om tjänster ska upphandlas ska dessa vara tydligt beskrivna i ansökan där projektet också ska beskriva hur de säkerställer den upphandlade aktörens kompetens i de horisontella principerna.

Transnationellt samarbete

Projekt som avser att etablera eller fortsätta ett transnationellt samarbete ska i ansökan beskriva syfte och mål med det transnationella samarbetet, om de idag har ett etablerat partnerskap eller nätverk, samt om de avser att söka nya kontakter och i så fall hur. I budgeten ska det framgå hur projektet beräknat kostnader för transnationalitet. Det transnationella arbetet ska utgå från en gemensam problembeskrivning.

Socialfonden ska under programperioden 2014–2020 stödja satsningar på och koordinering av interregionala och transnationella aktiviteter där målgrupperna finns i minst en annan medlemsstat. Ett viktigt medel för detta är transnationellt samarbete vilket bör användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. Det aktuella projektets inriktning och kompetensbehov ska styra vilket land samarbetspartners väljs ifrån även om projekt gärna får bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från tidigare transnationella aktiviteter.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

I EU 2020-strategin betonas vikten av ett närmare samarbete mellan unionens medlemmar för att uppnå målen för smart, hållbar och inkluderande tillväxt för alla. Av huvudinitiativen i Europa 2020-strategin vill Norra Mellansverige i denna utlysning särskilt lyfta fram Agendan för ny kompetens och arbetstillfällen som särskilt relevant. Inom Norra Mellansverige är det särskilt meriterande med projekt som bidrar till måluppfyllelse av den sociala dimensionen inom EU:s Strategi för Östersjöregionen vars syfte är att möta de gemensamma utmaningar som länderna i Östersjöregionen står inför i dag. Särskilt meriterande är det även med projekt som kan påvisa ett tydligt mervärde med ett Östersjöregionalt samarbete samt projekt som har en ansats om gemensamt lärande i sitt transnationella arbete.

Budgetering och medfinansiering

Vi rekommenderar samtliga sökanden att läsa ESF-rådets handledning i ekonomi där det framgår vilka enhetskostnader som ska användas vid beräkning av budget. Handledningen publiceras på ESF-rådets hemsida i samband med utlysningen. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen är obligatoriska. I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till 53 %. I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av och i samband med beredning av ansökan kommer ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför obligatoriskt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare. I budgeten ska det tydligt specificeras vilka kostnader som tillhör vilken fas och vilken beräkningsmodell som ligger till grund för de budgeterade kostnaderna. Projekt inom Europeiska Socialfonden ska vara kostnadseffektiva.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

Utlysningsspecifika kriterier

Utlisningsspecifika kriterier knyts till en specifik utlysning och är grundläggande krav för att ansökan ska kunna bedömas bidra till att uppfylla utlysningens förväntade resultat och effekter. Om ett eller flera av de utlysningsspecifika kriterierna inte är besvarade i den ursprungliga ansökan avslås den utan möjlighet till komplettering. Följande utlysningsspecifika kriterier ska vara beskrivna och uppfyllda i ansökan:

- Arbetsförmedlingens roll i projektet är beskriven, likaså hur projektet är förankrat hos Arbetsförmedlingen. Det finns en namngiven kontaktperson hos Arbetsförmedlingen.
- Beräkningen av deltagarantalet grundar sig i en behovsanalys och finns beskrivet i ansökans bakgrundsbeskrivning. Projekt med ett beräknat deltagarantal på färre än 150 deltagare bör särskilt beskriva kostnadseffektiviteten i förhållande till förväntade resultat och effekter.
- Ansökan ska innehålla en beskrivning av hur projektet är förankrat hos projektets samverkanspartners och hur projektet ämnar säkerställa förankringen under ett genomförande.

Ansökan ska innehålla en beskrivning av förväntade resultat och effekter och vem som är mottagare av resultat. Hela eller delar av projektet ska vara möjligt att arbeta vidare med i ordinarie verksamhet hos projektägaren eller samverkansaktörer.

Beskrivning av deltagare

Projektet ska innehålla en beskrivning av förväntat antal deltagare och hur detta beräknas, fördelat på män och kvinnor. Beräkningen ska vara underbyggd med statistik från exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller annan aktör med god kännedom om målgruppen och dess storlek. Det ska framgå vilket geografiskt område (kommuner) som projektet ska bedrivas inom. De projekt som vänder sig till deltagare från både programområde 1 och programområde 2 ska ha en tydligt beskriven fördelning mellan antalet deltagare per programområde.

Huvudsakliga målgrupper i denna utlysning är kvinnor och män som är;

- nyanlända invandrare,
- långtidsarbetslösa (mer än tolv månader),
- utanför arbetsmarknaden (mer än tolv månader),
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
- eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.

Insatserna i projekten ska riktas till kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med exempelvis avsaknad av relevant arbetslivserfarenhet och nätverk, ohälsa eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala skäl eller språkhinder. Insatserna ska användas till att tillämpa, pröva eller utveckla metoder för att öka övergångarna till arbete och utbildning samt deltagande i arbetsmarknadspolitiska program.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-28

Diarienummer
2015/00423

Programmet möjliggör en högre grad av individanpassning i insatserna jämfört med ordinarie arbetsmarknadspolitiska insatser och insatserna i större utsträckning kan göras i samverkan mellan olika aktörer. Exempel på insatser att kombinera kan vara arbetslivsinriktade rehabiliterings- eller platsförmedlingsinsatser från Arbetsförmedlingen i samverkan med sociala insatser från kommunen, medicinska insatser från hälso- och sjukvården, individर्सättning via Försäkringskassan tillsammans med insatser inom den ideella sektorn. Men flera kombinationer som kan stödja individen är möjliga.

Som nyanländ invandrare avses i Socialfondsprogrammet främst nyanlända med uppehållstillstånd som flykting och andra skyddsbehövande, anhöriginvandrare, samt tredjelandsmedborgare som fått uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare. Avsikten är att målgruppen för Socialfondsprogrammet här ska motsvara de målgrupper som motsvaras av insatser inom arbetsmarknadspolitiken för nyanlända. Insatser inom programområdet kan även riktas till unga (15-25 år) samt omfatta kvinnor och män verksamma inom den privata, offentliga och ideella sektorn vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete för kvinnor och män inom de prioriterade grupperna.