

Vi förändrar arbetsmarknaden

Namn på utlysningen:

Främja lika möjligheter

Belopp:

22 miljoner kronor

Programområde:

<input type="checkbox"/>	1 Kompetensförsörjning
<input checked="" type="checkbox"/>	2 Ökade övergångar till arbete
<input type="checkbox"/>	3 Sysselsättningsinitiativet för unga

Specifikt mål:

<input type="checkbox"/>	1.1 Stärka ställningen på arbetsmarknaden för i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även för personer som står långt från arbetsmarknaden, och tillgodose arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov.
<input type="checkbox"/>	1.2 Ökad samverkan och förstärkt koppling mellan utbildning, arbetsliv och arbetsförlagt lärande.
<input type="checkbox"/>	2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.
<input type="checkbox"/>	2.2 Underlätta etableringen i arbetslivet och öka deltagandet för unga (15-24 år) kvinnor och män.
<input checked="" type="checkbox"/>	2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.
<input type="checkbox"/>	3.1 Öka sysselsättning och deltagande i utbildning hos unga (15-24 år) arbetslösa kvinnor och män och andra unga som varken arbetar eller studerar i Sydsverige, Norra Mellansverige och Mellersta Norrland.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beskrivning

Syftet med denna utlysning är att underlätta för utlandsfödda, långtidssjukskrivna, personer med funktionsnedsättning och långtidsarbetslösa att komma närmare arbetsmarknaden, komma i arbetsmarknadsåtgärder eller bli etablerade i arbete eller studier. Förväntade långsiktiga effekter är en ökad anställningsbarhet och minskad långtidsarbetslöshet i Norra Mellansverige. Övriga effekter som utlysningen förväntas bidra till är en förbättrad samordning mellan de aktörer som arbetar med målgruppen, särskilt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun, landsting, näringsliv och andra privata och ideella aktörer, samt en minskad könssegregering på regionens arbetsmarknad.

Insatser inom mål 2.3 ska riktas till kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med exempelvis avsaknad av relevant arbetslivserfarenhet och nätverk, ohälsa eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala skäl eller språkhinder. Insatserna ska användas till att tillämpa, pröva eller utveckla metoder för att öka övergången till studier och arbete samt deltagande i arbetsmarknadspolitiska program.

Långsiktig arbetslöshet gör det svårare att etablera sig på arbetsmarknaden och kan leda till ohälsa och utanförskap. Utbildning och arbete är en nyckel för individens möjlighet till social och kulturell delaktighet och inflytande samt att kunna påverka den egna livssituationen. De senaste årens relativt höga arbetslöshet förklarar huvudsakligen av att arbetslöshetstiderna har förlängts. Sverige har en av de lägsta nivåerna i EU vad gäller långtidsarbetslöshet, men också här går många utan arbete en längre tid. Den ökande långtidsarbetslösheten är ett allvarligt problem då sannolikheten att hitta ett jobb minskar med tiden som arbetslös och därigenom ökar risken för långvarigt utanförskap. För individen leder långa tider utan arbete också till lägre inkomst och risk för ohälsa.

Antal arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har ökat då fler personer som tidigare har varit sjukskrivna nu är inskrivna hos Arbetsförmedlingen. Personer som står särskilt långt från arbetsmarknaden har i många fall en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med exempelvis ohälsa, funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala skäl eller språkhinder. För att dessa ska få möjlighet att försörja sig själva genom förvärvsarbete behöver de ofta ett samordnat stöd för att återfå arbetsförmågan och kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samarbetar allt mer när det gäller att ge ett sådant stöd, men det är fortfarande bara 12 procent av unga med aktivitetsersättning som deltar i någon form av insats hos Arbetsförmedlingen.

De flesta som invandrat till Sverige försörjer sig själva. Tiden det tar att etablera sig på arbetsmarknaden och finna egen försörjning varierar dock för olika grupper av invandrare och skiljer sig mellan könen. Det tar betydligt längre tid för utrikes födda kvinnor att etablera sig på arbetsmarknaden jämfört med utrikes födda män. Svårigheterna med att komma in på arbetsmarknaden beror på att nyanlända saknar arbetslivserfarenhet från och nätverk på den svenska arbetsmarknaden. Det kan då vara svårt för arbetsgivaren att bedöma personens kompetens. Utrikes födda som saknar arbetslivserfarenhet även från hemlandet löper en särskilt stor risk för att långvarigt stå utanför arbetsmarknaden.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Även personer med en bakgrund i kriminalitet och/eller missbruk har en utsatt position på arbetsmarknaden och därmed en svårighet att etablera sig i arbetslivet. Det är därför viktigt att utveckla insatser för personer där arbete är en viktig förutsättning för att komma ur missbruket eller kriminaliteten och insatserna bör även syfta till att utveckla väl fungerande former för systematisk samverkan mellan kommunen (socialtjänst, arbetsmarknadsförvaltning och skola), hälso- och sjukvården, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Samordningsförbunden, Kriminalvården och andra relevanta aktörer.

Denna utlysning vänder sig till följande prioriteringar i den regionala handlingsplanen:

- Insatser för att utveckla och tillämpa samordning mellan ansvariga aktörer på lokal nivå över organisations- sektors- och förvaltningsgränser i syfte att stärka förutsättningar för den enskilde individens etablering på arbets- och/eller utbildningsmarknaden.
- Insatser för att utveckla och tillämpa metoder som underlättar för personer med utländsk härkomst att etablera sig på arbetsmarknaden, till exempel genom praktik, kompetensutveckling, validering och arbetsintegrerad språkinläring. Det kan långsiktigt stärka arbetsgivares möjligheter till kompetensförsörjning och utveckling av sina verksamheter. Insatserna kan inkludera hälsofrämjande åtgärder.
- Insatser för att stärka entreprenörskap genom utveckling av individuella stödinsatser inom exempelvis arbetsintegrerande sociala företag.
- Insatser för att utveckla metoder och tillämpa insatser som möjliggör rehabilitering och arbetsträning för de personer som står långt från arbetsmarknaden att etablera sig på arbetsmarknaden. Samt personer som på grund av långvarig sjukdom och nedsatt funktionsförmåga har behov av omställning till nytt arbete.

Projekt

Utöver frågorna i ansökningsformuläret förväntas projekten i sin ansökan besvara följande frågeställningar:

- Hur projektet är förankrat hos Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
- Hur projektet knyter an till en eller flera av följande regionala tillväxtstrategier; [Regional utvecklingsstrategi för Gävleborg](#), [Regional utvecklingsstrategi för Dalarna](#), [Värmlandsstrategin](#),
- Hur projektet bidrar till implementeringen av [Regionala handlingsplanen](#) för Europeiska Socialfonden i Norra Mellansverige.

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsperiod
- Genomförandeperiod
- Avslutsperiod

Vi förändrar arbetsmarknaden

Endast en ansökan görs för samtliga tre perioder. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive period. Analys- och planeringsperiod ska pågå i minst tre månader och som längst nio månader, Genomförandeperiod i som längst tre år och Avslutsperiod kan pågå i en till tre månader.

Förlängning av en period kan ske på ESF-rådets initiativ.

För att övergå från Analys- och planeringsperiod till Genomförandeperiod måste följande kriterier ha uppnåtts:

- En styrgrupp är tillsatt. Arbetsförmedlingen och/eller Försäkringskassan ska medverka med namngiven representant,
- Projektpersonal är rekryterad,
- En målgruppsanalys inklusive fastställt antal deltagare,
- En avropad/upphandlad utvärderare.
- Möjlighet att revidera projektmål utifrån analysens resultat,
- En plan för projektets arbete med jämställdhetsintegrering,
- En plan för projektets arbete med tillgänglighet,
- En plan för projektets arbete med icke-diskriminering.

I genomförandeperioden arbetar projektet med deltagare och de insatser som syftar till att aktivera målgruppen. Följande insatser kan genomföras i en Avslutsperiod:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Avslutskonferens med spridning av metod
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

Transnationellt samarbete

Socialfonden ska under programperioden 2014–2020 stödja satsningar på och koordinering av interregionala och transnationella aktiviteter där målgrupperna finns i minst ytterligare en annan medlemsstat. Ett viktigt medel för detta är transnationellt samarbete vilket bör användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. Det aktuella projektets inriktning och kompetensbehov ska styra vilket land samarbetspartners väljs ifrån även om projekt gärna får bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från tidigare transnationella aktiviteter.

I EU 2020-strategin betonas vikten av ett närmare samarbete mellan unionens medlemmar för att uppnå målen för smart, hållbar och inkluderande tillväxt för alla. Av huvudinitiativen i Europa 2020-strategin vill Norra Mellansverige i denna utlysning särskilt lyfta fram Agendan för ny kompetens och arbetstillfällen som särskilt relevant.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Inom Norra Mellansverige är det särskilt meriterande med projekt som bidrar till måluppfyllelse av den sociala dimensionen inom EU:s Strategi för Östersjöregionen vars syfte är att möta de gemensamma utmaningar som länderna i Östersjöregionen står inför i dag.

Särskilt meriterande är det även med projekt som kan påvisa ett tydligt mervärde med ett Östersjöregionalt samarbete samt projekt som har en ansats om gemensamt lärande i sitt transnationella arbete.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

För att få ut mesta möjliga effekt ur ESI-fonderna (Europeiska regionalfonden, Europeiska Socialfonden, Landsbygdsfonden och Havs- och fiskerifonden) styrs de från och med denna programperiod av ett gemensamt regelverk. Det är önskvärt att beviljade ESF-projekt i Norra Mellansverige bidrar till måluppfyllelse och skapar mervärde inom flera ESI-fonder.

Transnationellt samarbete:

Frivilligt

- | | |
|-------------------------------------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Östersjösamarbete |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Andra former för transnationellt samarbete |

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| <input type="checkbox"/> | Obligatorisk |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Frivillig |
| <input type="checkbox"/> | Inte aktuellt |

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Regeringen har som mål att skapa ett samhälle utan hinder för delaktighet och jämlikhet i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. Insatserna ska bekämpa diskriminering och ge flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning förutsättningar för självständighet och självbestämmande.

Det konkreta tillgänglighetsarbetet behöver fokuseras på att identifiera och undanröja hinder för personer med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i arbetslivet.

Insatser som bidrar till att förändra och bredda arbetsmarknaden för att rymma fler är också nyckeln till en hållbar samhällsutveckling som skapar inkludering, delaktighet och tillväxt. Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, att en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys och att aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det finns en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt.

Uppföljning

6. Projektet beskriver i rapporter hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden kommer att läggas ut på www.esf.se i anslutning till utlysningen.

Hållbar utveckling (ekologiskt)

<input type="checkbox"/>	Obligatorisk
<input checked="" type="checkbox"/>	Frivillig
<input type="checkbox"/>	Inte aktuellt

Fördjupat Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering och hållbar utveckling vilka också benämns horisontella principer

<input checked="" type="checkbox"/>	Icke-diskriminering
<input checked="" type="checkbox"/>	Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning
<input checked="" type="checkbox"/>	Jämställdhet

Hållbar utveckling

<input type="checkbox"/>	Ekonomiskt
<input type="checkbox"/>	Ekologiskt
<input checked="" type="checkbox"/>	Socialt

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Nedan ges information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i denna utlysning.

1. Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer. För projekten innebär det att projektledaren är ansvarig för att rapportera in uppgifter om deltagarna till SCB. När deltagarna börjar ska de rapportera vem som anvisat deltagaren, personnummer och startdatum, därefter månatligen antal timmar som deltagarna deltagit. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.
2. Projektutvärderingarna har två primära syften:
 - För det första att bidra med kunskap till projektledare om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten dockar in i organisationernas utvecklingsbehov.
 - För det andra att bidra med kunskap till ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock följande:

- Utvärderingen ska bidra till kunskapsbehov och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen.
- Utvärderingen ska kunna studera både processer och effekter/resultat i projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället. Sökande bör däremot översiktligt beskriva:

- Resurser avsatta för utvärdering och återföring.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Upphandling utanför ramavtalet är möjligt om särskilda skäl föreligger och detta ska då stämmas av med ESF-rådet i förväg. Syftet med ramavtalet är att säkra både att upphandlingen blir korrekt och förenklas samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. I händelse av att ramavtalet inte finns på plats då projekten i utlysningen får bifall gäller att projekten får upphandla utvärdering utanför ramavtalet. Projekten ska i så fall använda de kvalitetskrav och förutsättningar som ESF rådet anger. Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall.

Utlysningens period

Startdatum

Slutdatum

15/1-2015

24/2-2015

Projektperiod:

Startdatum

Slutdatum

2015-09-01

2019-08-31

Beskriv hur utlysningen tagits fram i samråd med Strukturfondpartnerskapet

Denna utlysningens inriktning har beslutats av Strukturfondpartnerskapet (SFP) i Norra Mellansverige vid möte den 10/12 -2014. Utlysningens innehåll och text har arbetats fram gemensamt mellan Svenska ESF-rådet och Strukturfondpartnerskapet.

Projekten ska bedrivas i:

<input type="checkbox"/>	ESF Nationellt	<input type="checkbox"/>	Sydsverige
<input type="checkbox"/>	Mellersta Norrland	<input type="checkbox"/>	Västsverige
<input checked="" type="checkbox"/>	Norra Mellansverige	<input type="checkbox"/>	Östra Mellansverige
<input type="checkbox"/>	Småland och Öarna	<input type="checkbox"/>	Övre Norrland
<input type="checkbox"/>	Stockholm		

Vi förändrar arbetsmarknaden

Regionens utmaningar

Kompetensförsörjning är en av de viktigaste utmaningarna för Norra Mellansverige där arbetsmarknaden är under stor förändring och en omställning pågår ifrån industri till tjänste- och kunskapssamhälle. I ett internationellt perspektiv är folkhälsan i regionen (liksom i hela landet) god men hälsoklyftorna mellan olika grupper ökar. Detta beror främst på strukturella faktorer. Vid ingången av den nya strukturfondsperioden har länen hög arbetslöshet särskilt bland långtidsarbetslösa, funktionsnedsatta, utomeuropeiskt födda samt långtidssjukskrivna. För att öka konkurrenskraften tjänar regionen på att ta till vara hela befolkningens innovationsförmåga, entreprenörskap och kompetenser på arbetsmarknaden.

Tillgänglighetsarbetet och matchningsarbetet kan förändra och bredda arbetsmarknaden och på så sätt stärka övergången till arbetslivet för personer med svag förankring på arbetsmarknaden. Potentialen hos målgruppen är enorm.

Insatser inom mål 2.3 ska riktas till kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med exempelvis avsaknad av relevant arbetslivserfarenhet och nätverk, ohälsa eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala skäl eller språkhinder.

Insatserna ska användas till att tillämpa, pröva eller utveckla metoder för att öka övergången till studier och arbete samt deltagande i arbetsmarknadspolitiska program.

Huvudsakliga målgrupper i denna utlysning är kvinnor och män som är;

- nyanlända invandrare,
- långtidsarbetslösa (mer än tolv månader),
- utanför arbetsmarknaden (mer än tolv månader),
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
- har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång till arbete.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Syftet med denna utlysning är att underlätta för utlandsfödda, långtidssjukskrivna, personer med funktionsnedsättning och långtidsarbetslösa att komma närmare arbetsmarknaden, komma i arbetsmarknadsåtgärder eller bli etablerade i arbete eller studier. För att nå detta mål förväntas beviljade projekt bidra till insatser som höjer deltagarnas anställningsbarhet, förbättrar samverkan mellan relevanta aktörer samt minskar könssegregeringen på arbetsmarknaden. Särskilt viktigt är att målgrupperna utlandsfödda, personer med funktionsnedsatta och eller långtidsarbetslösa inkluderas.

I Norra Mellansverige ser vi särskilt vikten av ett väl förankrat och aktivt ägarskap av projekten så att projektets resultat tillvaratas i syfte att skapa långsiktiga effekter. Det är därför meriterande för projekten att de i ansökan kan påvisa hur projektidén är förankrad hos relevanta aktörer. Projekt i denna utlysning förväntas bidra till en förbättrad samverkan och samordning mellan målgruppens nyckelaktörer, exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun, näringsliv och andra privata och ideella aktörer.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ett inkluderande arbetsliv handlar i grunden om hur enskilda arbetsplatser är utformade och hur arbetet bedrivs och är organiserat. Det finns en stor potential bland arbetsgivare i såväl privat, ideell och i synnerhet offentlig sektor att verka för ökad diversifiering bland de anställda. Att synliggöra och utveckla kompetens hos invånare med utländsk bakgrund, funktionsnedsättning eller tidigare sjukdomsproblematik förbättrar matchningen på och sänker trösklarna till arbetsmarknaden. Då även nyckelpersoner på arbetsplatser som tar emot deltagare ur målgrupperna omfattas av programrådets insatser är det meriterande om projekt kombinerar insatser för utlysningens målgrupp med insatser för målgruppen inom Programområde 1 (de som är etablerade på arbetsmarknaden). Detta kan exempelvis bestå utav handledarstöd eller utbildning för handledare eller insatser som höjer arbetsgivares kunskap om målgrupperna.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid genomgång av inkomna ansökningar. Kriterierna som är aktuella för utlysningen inom Programområde 2 är följande:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Strukturfondpartnerskapets prioriteringsgrunder

Strukturfondpartnerskapet i Norra Mellansverige har till uppgift att prioritera de projekt som förväntas ge störst effekt. I [regionala handlingsplanen](#) framgår att följande punkter kan vara meriterande:

- Projekt som fångar in problematiken kring den starkt könssegregerade utbildnings- och arbetsmarknaden samt bidrar till att bryta denna könssegregering är meriterande. Projekt kan uppfylla detta urvalskriterium genom särskilda satsningar på exempelvis tillämpning av jämställdhetsmetoder och särskilda aktiviteter riktade till kvinnor och män i målgruppen,
- För att lösa de utmaningar som Norra Mellansverige står inför krävs insatser från aktörer inom olika sektorer och organisationsformer. Bred förankring och tydlig ansvarsfördelning är av stor vikt för ett effektivt genomförande,
- Det är regionalt meriterande att integrera samtliga tre hållbarhetsperspektiv; social, miljö och ekonomisk i projektet som helhet. Med integrering av hållbarhet avses ett systematiskt, integrerat perspektiv som genom hela kedjan av problembeskrivning, bakgrundsanalys, åtgärdsformulering till beskrivning av förväntade effekter belyser de tre hållbarhetsperspektiven. Projekt som direkt motverkar hållbar utveckling ur någon dimension prioriteras inte,
- Projekt som fångar in problematiken kring den höga andelen utlandsfödda som står utanför arbetsmarknaden samt bidrar till att bryta detta är meriterande. Urvalskriteriet kan uppfyllas genom riktade projekt, men även genom särskilda insatser och aktiviteter riktade till kvinnor och män i målgruppen,
- Transnationella projekt som bidrar till att uppfylla den sociala dimensionen inom EU:s strategi för Östersjöregionen.

Förutsättningar för projektgenomförandet.

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar, Analys och planeringsperiod, Genomförandeperiod, samt Avslutsperiod. Endast en ansökan görs för samtliga tre perioder. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive period. Analys- och planeringsperiod ska pågå i minst tre månader och som längst nio månader, Genomförandeperiod i som längst tre år och Avslutsperiod kan pågå i en till tre månader. Förlängning av projekt kan ske på ESF-rådets initiativ. Projekten kan starta tidigast den 1 september 2015 och senast den 1 oktober 2015.

Utlisningen

Utlisningen öppnar den 15:e januari 2015 och stänger kl. 16.00 tisdagen den 24:e februari 2015. Ansökan samt budget fylls i på särskild ansökningsmall samt budgetmall som fastställts av Svenska ESF-rådet för den nya programperioden, se www.esf.se. Ansökan med budget samt eventuella bilagor skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet Norra Mellansverige, box 397, 801 05 Gävle eller via e-post till norramellansverige@esf.se.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Budget och medfinansiering

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen är tvingande. I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till minst 53 %. I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer. Projekt inom Europeiska Socialfonden ska vara kostnadseffektiva.

Ålder på deltagare

<input checked="" type="checkbox"/>	15-24 år
<input checked="" type="checkbox"/>	25-54 år
<input checked="" type="checkbox"/>	55-64 år

Deltagare i projektet

<input type="checkbox"/>	Anställda
<input type="checkbox"/>	Företagare
<input type="checkbox"/>	Verksamma inom ideell sektor
<input checked="" type="checkbox"/>	Unga (15-24 år)
<input checked="" type="checkbox"/>	Nyanlända invandrare
<input checked="" type="checkbox"/>	Långtidsarbetslösa
<input checked="" type="checkbox"/>	Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
<input checked="" type="checkbox"/>	Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beskrivning

Huvudsakliga målgrupper i denna utlysning är kvinnor och män som är;

- nyanlända invandrare,
- långtidsarbetslösa (mer än tolv månader),
- utanför arbetsmarknaden (mer än tolv månader),
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
- har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång till arbete.

Insatserna i projekten ska riktas till kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med exempelvis avsaknad av relevant arbetslivserfarenhet och nätverk, ohälsa eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala skäl eller språkhinder.

Insatserna ska användas till att tillämpa, pröva eller utveckla metoder för att öka övergångarna till arbete och utbildning samt deltagande i arbetsmarknadspolitiska program. Programmet möjliggör en högre grad av individanpassning i insatserna jämfört med ordinarie arbetsmarknadspolitiska insatser och att insatserna i större utsträckning kan göras i samverkan mellan olika aktörer. Exempel på insatser att kombinera kan vara arbetslivsinriktade rehabiliterings- eller platsförmedlingsinsatser från Arbetsförmedlingen i samverkan med sociala insatser från kommunen, medicinska insatser från hälso- och sjukvården, individstöd via Försäkringskassan tillsammans med insatser inom den ideella sektorn. Men flera kombinationer som kan stödja individen är givetvis möjliga.

Som nyanländ invandrare avses i Socialfondsprogrammet främst nyanlända med uppehållstillstånd som flykting och andra skyddsbehövande, anhöriginvandrare, samt tredjelandsmedborgare som fått uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare. Avsikten är att målgruppen för Socialfondsprogrammet här ska motsvara de målgrupper som motsvaras av insatser inom arbetsmarknadspolitiken för nyanlända. Insatser inom programområdet kan även riktas till unga (15-25 år) samt omfatta kvinnor och män verksamma inom den privata, offentliga och ideella sektorn vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete för kvinnor och män inom de prioriterade grupperna.

Projekt som har i huvudsyfte att implementera beprövade metoder riktade gentemot målgruppen unga (15-24 år) hänvisas till utlysningen inom Programområde 3 – Sysselsättningsinitiativet för unga i Norra Mellansverige. Denna utlysning inom Programområde 2 ger möjligheter till metodutveckling, strukturpåverkan samt samverkansinitiativ vilket inte medges inom Programområde 3.