



Beslutsdatum
2015-05-21

Diarienummer
2015/00391

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Mellersta Norrland "Aktiva insatser för bättre hälsa i region Mellersta Norrland"

Utlysning

Nu kan ni söka stöd för projekt år 2016 inom Programområde 1.

Svenska ESF-rådet avsätter 10 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Mellersta Norrland och företrädesvis i Västernorrlands län.

Utlysningen omfattar Mellersta Norrland och är öppen för projekt inriktade på Programområde 1, Mål 1.1 Kompetensutveckling.

Utlysningen pågår 2015-05-25 – 2015-09-10.

Projekten kan starta tidigast 1 februari och senast 1 april 2016. Projekten ska avslutas senast den 31 juli 2018.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-21

Diarienummer
2015/00391

Bakgrund

Mellersta Norrland har det högsta sjuktalet i landet. Sjukfallen ökar kraftigt bland kvinnor från 30 år och uppåt, särskilt i inland och kustkommunerna. Kvinnors sjukskrivning är särskilt hög i åldrarna 30 till 59 år. Det är en utmaning att vända denna utveckling. Målgruppen är i behov av individuellt stöd och insatser för att nå långsiktiga resultat och effekter. Ohälsa eller funktionsnedsättningar kan leda till långvarigt utanförskap, och därmed försämrade förutsättningar på arbetsmarknaden med ökad risk för arbetslöshet. Förankringen på arbetsmarknaden försvagas med tiden, och ökande sjuktal i regionen påverkar även arbetsplatserna och hela Mellersta Norrlands arbetsmarknad. Fler personer behöver tillgodose regionens behov av arbetskraft genom ett hälsosamt och ett längre arbetsliv. Förutom sjukskrivna, så har dold ohälsa också hos långtidsarbetslösa arbetssökande konstaterats i tidigare Socialfondsprojekt, och de erfarenheterna bör tas tillvara i kommande insatser.

För att möjliggöra sjukskrivnas återgång till arbetslivet bör även arbetsplatserna, organisering och arbetsmiljö, utvecklas med hänsyn taget till individens behov.

För att möta upp problemställningen kommer projekt som arbetar särskilt med aktiva insatser för sin personal samt insatser gentemot personal som arbetar med målgruppen sjukskrivna att prioriteras. Exempelvis Försäkringskassan, kommuner med flera.

Denna utlysning riktar sig företrädesvis till projekt som ska bedrivas i Västernorrlands län.

Projekt

För ett projekt inom Socialfondsprogrammet 2014-2020 ingår det tre faser: *analys- och planeringsfas*, *genomförandefas samt avslutsfas*. Det som är nytt för denna period är planerings- och analysfas samt avslutsfasen, vilka beskrivs nedan.

Analys- och planeringsfas

Projekten i denna utlysning kommer att omfatta en inledande analysfas- och planeringsfas på högst sex månader, i syfte att konkretisera genomförandefasen. Fasen ska budgeteras separat, och på samma sätt som genomförandefasen med de schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen.

Analys- och planeringsfasen ska innehålla:

- Utarbetade mål, indikatorer och förväntade resultat och effekter
- Konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov. Samtliga anställda ska göras delaktiga i analysen, eftersom ledningens och de anställdas engagemang och delaktighet i analys och genomförande av insatser är betydelsefulla för ett gott resultat.
- Analysen ska utmynna i en utbildningsplan för varje deltagande organisation.
- I ovanstående ska jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv inkluderas, se mer under "Integrerat arbete med jämställdhet och icke-diskriminering vilka också

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-21

Diarienummer
2015/00391

- benämns horisontella principer”
- En beskrivning av projektorganisationens struktur för ledamöter i styr- och eventuellt referensgrupp
 - Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Avstämning kommer att göras efter analys- och planeringsfasen.

Avslutningsfas

Projektet ska även planera och budgetera för en avslutningsfas efter avslutad deltagarverksamhet. Fasen kan innehålla t ex administrativt slutarbete, utvärdering, strategisk påverkan och implementering. Under genomförandefasen genomförs projektets deltagarriktade verksamhet, i syfte att uppnå de mål och effekter som projektet eftersträvar. Projektplaneringen ska anges i ansökans tidplan.

Transnationellt samarbete

Socialfonden ska under programperioden 2014–2020 stödja satsningar på och koordinering av interregionala och transnationella aktiviteter där målgrupperna finns i minst ytterligare en annan medlemsstat. Ett viktigt medel för detta är transnationellt samarbete vilket bör användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. Det aktuella projektets inriktning och kompetensbehov ska styra vilket land samarbetspartners väljs ifrån även om projektet gärna får bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från tidigare transnationella aktiviteter. I EU 2020-strategin betonas vikten av ett närmare samarbete mellan unionens medlemmar för att uppnå målen för smart, hållbar och inkluderande tillväxt för alla.

Särskilt meriterande är det med projekt som kan påvisa ett tydligt mervärde med ett Östersjöregionalt samarbete samt projekt som har en ansats om gemensamt lärande i sitt transnationella arbete.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

För att få ut mesta möjliga effekt ur ESI-fonderna (Europeiska regionalfonden, Europeiska Socialfonden, Landsbyggsfonden och Havs- och fiskerifonden) styrs de från och med denna programperiod av ett gemensamt regelverk. Det är önskvärt att beviljade ESF-projekt i Mellersta Norrland bidrar till måluppfyllelse och skapar mervärde inom flera ESI-fonder.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-21

Diarienummer
2015/00391

finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Regeringen har som mål att skapa ett samhälle utan hinder för delaktighet och jämlikhet i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. Insatserna ska bekämpa diskriminering och ge flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning förutsättningar för självständighet och självbestämmande. Det konkreta tillgänglighetsarbetet behöver fokuseras på att identifiera och undanröja hinder för personer med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i arbetslivet. Insatser som bidrar till att förändra och bredda arbetsmarknaden för att rymma fler är också nyckeln till en hållbar samhällsutveckling som skapar inkludering, delaktighet och tillväxt.

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, att en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys och att aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmonster finns beskrivna med kvantitativa o kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-21

Diarienummer
2015/00391

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det finns en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska ESF-rådets stödstruktur användas, vilken beräknas vara på plats senare under 2015.

Uppföljning

6. Projektet beskriver i rapporter hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden finns att hämta på www.esf.se

Utvärdering

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtalet är att säkra både att upphandlingen blir korrekt och förenklas samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. I händelse av att ramavtalet inte finns på plats då projekten i utlysningen får bifall gäller att projekten får upphandla utvärdering utanför ramavtalet. Upphandling utanför ramavtalet är möjligt om särskilda skäl föreligger och detta ska då stämmas av med ESF-rådet i förväg. Projekten ska i så fall använda de kvalitetskrav och förutsättningar som ESF rådet anger. Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall. I skrivande stund beräknas ESF-rådets ramavtal vara på plats när beviljade projekt ur denna utlysning startar i januari 2016.

Oavsett om projektet ämnar upphandla egen utvärdering eller avropa från ESF-rådets avtal så ska ansökan innehålla en beskrivning av vilka frågeställningar som utvärderaren ska studera samt att ansökan ska innehålla en beräkning av förväntad tidsåtgång för en utvärderare.

Det ska framgå hur utvärderaren ska studera måluppfyllelse, förväntade resultat och effekter, projektets arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, samt hur projektet bidrar till utlysningens förväntade resultat och effekter. Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden samt

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-21

Diarienummer
2015/00391

information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i denna utlysning.

1. Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer. För projekten innebär det att projektledaren är ansvarig för att rapportera in uppgifter om deltagarna till SCB. När deltagarna börjar ska de rapportera vem som anvisat deltagaren, personnummer och startdatum, därefter månatligen antal timmar som deltagarna deltagit. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.
2. Projektutvärderingarna har två primära syften:
 - För det första att bidra med kunskap till projektledare om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten dockar in i organisationernas utvecklingsbehov.
 - För det andra att bidra med kunskap till ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock följande:

- Utvärderingen ska bidra till kunskapsbehov och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen.
- Utvärderingen ska kunna studera både processer och effekter/resultat i projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället. Sökande bör däremot översiktligt beskriva:

- Resurser avsatta för utvärdering och återföring.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.



Beslutsdatum
2015-05-21

Diarienummer
2015/00391

Regionens utmaningar

Regionen har landets högsta sjuktal, inte minst bland kvinnor där särskilt inlandskommunerna utmärker sig. Kvinnors sjuktal ökar markant redan i 30-årsåldern och det är heller inte ovanligt att sjukdom och långtidsarbetslöshet hänger samman.

Även för män ökar sjukalet och ligger något över riksnittet. Ser vi på pågående sjukfall framträder också stora skillnader mellan kommungrupperna, städer, inlands- och kustkommuner samt fjällnära kommuner.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Minskade sjuktal i regionen, med särskilt fokus på kvinnor 30 till 59 år, genom insatser som skapar ett mer hållbart arbetsliv för deltagarna

Deltagande arbetsplatser ska ha utvecklat sin arbetsorganisation och förbättrat arbetsmiljön så att den arbetsrelaterade ohälsan minskat.

Socialfondens nationella utvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid genomgång av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Av den regionala handlingsplanen för Europeiska Socialfonden 2014-2020 i Mellersta Norrland framgår ett antal regionala prioriteringar. Utgångspunkten är att prioriteringarna ska bidra till att säkerställa att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till målen i det nationella programmet kommer att beviljas. De regionala prioriteringarna för utlysningen

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-05-21

Diarienummer
2015/00391

inom programområde 1, mål 1.1 är följande:

- Kompetensutveckling för att öka medvetenheten om betydelsen av genus och etnicitet i arbetslivet och dess inverkan på kompetensförsörjning.

Kompetensutveckling för att utveckla organiseringen mot ett mer hållbart arbetsliv.

Förutsättningar för projektens genomförande

Projekttid och projektlängd

Maximal projektlängd i aktuell utlysning är 30 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 februari 2016 och senast den 1 april 2016. Projekten ska avslutas senast den 31 juli 2018.

Utlysningen

Utlisningen öppnar den 25 maj 2015 och stänger kl. 16.00 den 10 september 2015. Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internetjänst Projektrummet, se www.esf.se. Eventuella bilagor samt missiv till ansökan skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 3017, 831 03 Östersund eller via e-post till mellerstanorrland@esf.se

Budget och medfinansiering

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen är tvingande. I denna utlysning ska projektets medfinansieringsgrad uppgå till 25 % av projektets totala kostnader. I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Beskrivning av deltagare

Alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd och inom privat och offentlig sektor, samt verksamma inom ideell sektor.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling