



Beslutsdatum  
2015-05-21

Diarienummer  
2015/00394

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Mellersta Norrland "Främja lika möjligheter för personer med funktionsnedsättning"

## Utlysning

Nu kan ni söka stöd för projekt år 2016 inom Programområde 2.

Svenska ESF-rådet avsätter 12 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Mellersta Norrland (Jämtlands och Västernorrlands län). Medfinansieringen ska uppgå till 53 procent.

Utlysningen omfattar Mellersta Norrland och är öppen för projekt inriktade på Programområde 2, Mål 2.3 Aktiv inkludering för att öka deltagarnas anställningsbarhet.

Utlysningen pågår 2015-05-25 – 2015-09-10.

Projekten kan starta tidigast 1 februari och senast 1 april 2016. Projekten ska avslutas senast 2019-02-28.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2015-05-21

Diarienummer  
2015/00394

## Bakgrund

Syftet med denna utlysning är att underlätta för personer med funktionsnedsättning att komma närmare arbetsmarknaden, att komma i arbetsmarknadsåtgärder eller bli etablerade i arbete eller studier. Förväntade långsiktiga effekter är en ökad anställningsbarhet och minskad långtidsarbetslöshet i Mellersta Norrland. Övriga effekter som utlysningen förväntas bidra till är en förbättrad samordning mellan de aktörer som arbetar med målgruppen, särskilt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun, landsting, näringsliv och andra privata och ideella aktörer, samt en minskad könssegregering på regionens arbetsmarknad.

Insatser inom mål 2.3 ska riktas till kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med exempelvis ohälsa eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Insatserna ska användas till att tillämpa, pröva eller utveckla metoder för att öka övergången till studier och arbete samt deltagande i arbetsmarknadspolitiska program.

## Projekt

För ett projekt inom Socialfondsprogrammet 2014-2020 ingår det tre faser: *Analys- och planeringsfas*, *genomförandefas* samt *avslutsfas*. Det som är nytt för denna period är analys- och planerings samt avslutsfasen, vilka beskrivs nedan.

### Analys- och planeringsfas

Projekten i denna utlysning kommer att omfatta en inledande förberedelsefas på högst 6 månader, i syfte att konkretisera genomförandefasen. Fasen ska budgeteras separat, och på samma sätt som genomförandefasen med de schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen i projektrummet.

Avstämning kommer att göras efter analys- och planeringsfasen. Projekten ska även planera och budgetera för en avslutningsfas efter avslutad deltagarverksamhet. Under genomförandefasen genomförs projektets deltagarriktade verksamhet, i syfte att uppnå de mål och effekter som projekten eftersträvar. Projektplaneringen ska anges i ansökans tidplan.

För att övergå från Analys- och planeringsfas till Genomförandefas måste följande kriterier ha uppnåtts:

- En styrgrupp är tillsatt. Arbetsförmedlingen och/eller Försäkringskassan ska erbjudas att medverka med namngiven representant,
- Projektpersonal är rekryterad,
- En målgruppsanalys inklusive fastställt antal deltagare,
- En avropad/upphandlad utvärderare.
- Möjlighet att revidera projektmål utifrån analysens resultat,
- En plan för projektets arbete med jämställdhetsintegrering,

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2015-05-21

Diarienummer  
2015/00394

- En plan för projektets arbete med tillgänglighet,
- En plan för projektets arbete med icke-diskriminering.

I genomförandefasen arbetar projektet med deltagare och de insatser som syftar till att aktivera målgruppen.

### Avslutsfas

Projektet ska även planera och budgetera för en avslutningsfas efter avslutad deltagarverksamhet. Fasen kan innehålla t ex administrativt slutarbete, utvärdering strategisk påverkan och implementering.

### Transnationellt samarbete

Socialfonden ska under programperioden 2014–2020 stödja satsningar på och koordinering av interregionala och transnationella aktiviteter där målgrupperna finns i minst ytterligare en annan medlemsstat. Ett viktigt medel för detta är transnationellt samarbete vilket bör användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. Det aktuella projektets inriktning och kompetensbehov ska styra vilket land samarbetspartners väljs ifrån även om projekt gärna får bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från tidigare transnationella aktiviteter. I EU 2020-strategin betonas vikten av ett närmare samarbete mellan unionens medlemmar för att uppnå målen för smart, hållbar och inkluderande tillväxt för alla.

Särskilt meriterande är det med projekt som kan påvisa ett tydligt mervärde med ett Östersjöregionalt samarbete samt projekt som har en ansats om gemensamt lärande i sitt transnationella arbete.

### Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

För att få ut mesta möjliga effekt ur ESI-fonderna (Europeiska regionalfonden, Europeiska Socialfonden, Landsbyggsfonden och Havs- och fiskerifonden) styrs de från och med denna programperiod av ett gemensamt regelverk. Det är önskvärt att beviljade ESF-projekt i Mellersta Norrland bidrar till måluppfyllelse och skapar mervärde inom flera ESI-fonder.

## Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

### Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2015-05-21

Diarienummer  
2015/00394

inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

### **Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning**

Regeringen har som mål att skapa ett samhälle utan hinder för delaktighet och jämlikhet i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. Insatserna ska bekämpa diskriminering och ge flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning förutsättningar för självständighet och självbestämmande.

Det konkreta tillgänglighetsarbetet behöver fokuseras på att identifiera och undanröja hinder för personer med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i arbetslivet.

Insatser som bidrar till att förändra och bredda arbetsmarknaden för att rymma fler är också nyckeln till en hållbar samhällsutveckling som skapar inkludering, delaktighet och tillväxt.

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

### **Jämställdhet**

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, att en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys och att aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

#### **Analys**

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa o kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

#### **Mål och indikatorer**

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.

3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2015-05-21

Diarienummer  
2015/00394

sina jämställdhetsmål.

#### Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det finns en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

#### Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska ESF-rådets stödstruktur användas, vilken beräknas vara på plats senare under 2015.

#### Uppföljning

6. Projektet beskriver i rapporter hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden finns att hämta på [www.esf.se](http://www.esf.se)

## Utvärdering

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtalet är att säkra både att upphandlingen blir korrekt och förenklas samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. I händelse av att ramavtalet inte finns på plats då projekten i utlysningen får bifall gäller att projekten får upphandla utvärdering utanför ramavtalet. Upphandling utanför ramavtalet är möjligt om särskilda skäl föreligger och detta ska då stämmas av med ESF-rådet i förväg. Projekten ska i så fall använda de kvalitetskrav och förutsättningar som ESF rådet anger. Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall. I skrivande stund beräknas ESF-rådets ramavtal vara på plats när beviljade projekt ur denna utlysning startar i januari 2016.

Oavsett om projektet ämnar upphandla egen utvärdering eller avropa från ESF-rådets avtal så ska ansökan innehålla en beskrivning av vilka frågeställningar som utvärderaren ska studera samt att ansökan ska innehålla en beräkning av förväntad tidsåtgång för en utvärderare.

Det ska framgå hur utvärderaren ska studera måluppfyllelse, förväntade resultat och effekter, projektets arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, samt hur projektet bidrar till utlysningens förväntade resultat och effekter. Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i denna utlysning.

1. Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2015-05-21

Diarienummer  
2015/00394

styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer. För projekten innebär det att projektledaren är ansvarig för att rapportera in uppgifter om deltagarna till SCB. När deltagarna börjar ska de rapportera vem som anvisat deltagaren, personnummer och startdatum, därefter månatligen antal timmar som deltagarna deltagit. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

## 2. Projektutvärderingarna har två primära syften:

- För det första att bidra med kunskap till projektledare om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten dockar in i organisationernas utvecklingsbehov.
- För det andra att bidra med kunskap till ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock följande:

- Utvärderingen ska bidra till kunskapsbehov och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen.
- Utvärderingen ska kunna studera både processer och effekter/resultat i projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället. Sökande bör däremot översiktligt beskriva:

- Resurser avsatta för utvärdering och återföring.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

## Regionens utmaningar/Nationella utmaningar

### Regionens utmaningar

Skapa sysselsättning för personer med nedsatt arbetsförmåga. I Mellersta Norrland fanns i december 2013 drygt 1300 personer under 30 år som hade aktivitetsersättning från Försäkringskassan på grund av sjukdom, skada eller funktionsnedsättning. Dessa personer

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2015-05-21

Diarienummer  
2015/00394

har nedsatt arbetsförmåga och sysselsätts genom olika aktiviteter eller genom förlängd skolgång, målet är ett närmande till arbetsmarknaden.

### **Nationella utmaningar**

Full sysselsättning är en förutsättning för att Sverige ska förbli ett konkurrenskraftigt land med långsiktigt hållbar tillväxt. Den långsiktiga utmaningen förstärks av sviterna från den finansiella krisen. En svag efterfrågan på arbetskraft drabbar särskilt kvinnor och män som är unga, är födda utanför Europa (tredjelandsmedborgare), eller har funktionsnedsättningar som påverkar arbetsförmågan. Risken är påtaglig att många personer i dessa grupper hamnar allt längre från arbetsmarknaden och får svårt att komma tillbaka när efterfrågan förändras.

Sannolikheten att hitta ett jobb minskar med tiden som arbetslös och därigenom ökar risken för långvarigt utanförskap. Den ökande långtidsarbetslösheten är ett allvarligt problem, som för individen leder till lägre inkomst och risk för ohälsa och som även riskerar att påverka det samlade välbefindandet under lång tid framöver.

För att insatserna ska vara meningsfulla och effektiva behöver de se till individens behov och förutsättningar samt genomföras i samverkan mellan relevanta aktörer.

Utrikes födda har fortfarande betydligt lägre sysselsättningsgrad, särskilt de som är födda utanför Europa, och har en högre arbetslöshet än inrikes födda.

### **Förväntade resultat och effekter av projekten**

Syftet med denna utlysning är att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Ett inkluderande arbetsliv handlar i grunden om hur enskilda arbetsplatser är utformade och hur arbetet bedrivs och är organiserat. Det finns en stor potential bland arbetsgivare i såväl privat, ideell och i synnerhet offentlig sektor att verka för ökad diversifiering bland de anställda. Att synliggöra och utveckla kompetens hos invånare med utländsk bakgrund, funktionsnedsättning eller tidigare sjukdomsproblematik förbättrar matchningen på och sänker trösklarna till arbetsmarknaden. Då även nyckelpersoner på arbetsplatser som tar emot deltagare ur målgrupperna omfattas av programområdets insatser är det meriterande om projekt kombinerar insatser för utlysningens målgrupp med insatser för målgruppen inom Programområde 1 (de som är etablerade på arbetsmarknaden). Detta kan exempelvis bestå utav handledarstöd eller utbildning för handledare eller insatser som höjer arbetsgivares kunskap om målgrupperna.

I Mellersta Norrland ser vi särskilt vikten av ett väl förankrat och aktivt ägarskap av projekten så att projektets resultat tillvaratas i syfte att skapa långsiktiga effekter. Det är därför meriterande för projekten att de i ansökan kan påvisa hur projektidén är förankrad hos relevanta aktörer. Projekt i denna utlysning förväntas bidra till en förbättrad samverkan och samordning mellan målgruppens nyckelaktörer, exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun, näringsliv och andra privata och ideella aktörer.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2015-05-21

Diarienummer  
2015/00394

Regionens mål är:

- Att deltagande individer har stärkt sin ställning på arbetsmarknaden
- Att deltagarna har vidgat sin syn på möjliga arbeten
- Att deltagande arbetsgivares syn på möjliga personer att anställa breddas
- Främjandeaktörerna har utvecklat sin förmåga att möta målgruppens behov

### Socialfondens nationella utvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid genomgång av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

### Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Av den regionala handlingsplanen för Europeiska Socialfonden 2014-2020 i Mellersta Norrland framgår ett antal regionala prioriteringar. Utgångspunkten är att prioriteringarna ska bidra till att säkerställa att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till målen i det nationella programmet kommer att beviljas.

De regionala prioriteringarna för utlysningen inom Programområde 2, Mål 2.3 är följande:

- Insatser för att stödja sjukskrivnas återgång i arbete
- Förberedande åtgärder för att förbättra anställningsbarheten hos långtidsarbetslösa
- Insatser som bidrar till att stödja arbetsgivare i arbetet med att främja lika möjligheter

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2015-05-21

Diarienummer  
2015/00394

på arbetsplatsen, en jämn könsfördelning och i arbetet med att minska diskriminering

- Insatser som bidrar till att arbetsplatser blir mer inkluderande
- Skapa möjligheter för personer som står långt från arbetsmarknaden att komma närmare ett arbete
- Utbilda arbetsgivare och främjandeaktörer om anpassning av arbetets innehåll och organisering, i syfte att öka arbetsgivarens möjligheter att erbjuda arbete eller praktik

## Förutsättningar för projektens genomförande

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar, Analys och planeringsperiod, Genomförandeperiod samt Avslutsperiod. Endast en ansökan görs för samtliga tre perioder. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive period. Analys- och planeringsperiod ska pågå i minst tre månader och som längst sex månader. En avstämning sker efter den första fasen med ESF-rådet. I Genomförandeperioden arbetar man med individanpassade aktiviteter och därefter kommer Avslutsperiod som kan pågå i en till tre månader.

### Projektid och projektlängd

Maximal projektlängd i aktuell utlysning är 3 år. Svenska ESF-rådet kan under projektets gång medge förändrad projektid, efter begäran från projektägaren. En individuell prövning görs då av förutsättningarna i det enskilda fallet. Svenska ESF-rådet kan också, av särskilda skäl, komma att initiera förlängning av projekt. Projekten kan starta tidigast den 1 februari 2016 och senast den 1 april 2016.

### Utlysningen

Utlysningen öppnar den 25 maj 2015 och stänger kl. 16.00 den 10 september 2015. Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internetjänst Projektrummet, se [www.esf.se](http://www.esf.se). Eventuella bilagor samt missiv till ansökan skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 3017, 831 03 Östersund eller via e-post till [mellerstanorrand@esf.se](mailto:mellerstanorrand@esf.se)

### Budget och medfinansiering

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen är tvingande. I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till 53 %. I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer. Projekt inom Europeiska Socialfonden ska vara kostnadseffektiva.

### Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2015-05-21

Diarienummer  
2015/00394

ansökan om stöd.

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd.

### **Beskrivning av deltagare**

Målgruppen är kvinnor och män med funktionsnedsättning.