



Beslutsdatum
2015-02-12

Diarienummer
2015/00110

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Mellersta Norrland ” Förstudier 2014 till genomförande 2015”

Utlysning

Nu kan ni söka stöd för projekt 2015 inom Programområde 2.

Svenska ESF-rådet avsätter 33 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Mellersta Norrland (Jämtlands och Västernorrlands län). Medfinansieringen ska uppgå till 53 procent.

Utlysningen omfattar Mellersta Norrland och är öppen för projekt inom Programområde 2 och Mål 2.1: Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Utlysningen pågår mellan 12 februari 2015 och den 24 mars 2015.

Projekten kan starta tidigast 1 september och senast 1 oktober 2015. Maximal projektlängd i aktuell utlysning är 3 år.

Stödsökande: Organisationer som antingen bedrivit eller varit en aktiv del av förstudier i utlysning 2013-5070001.



Beslutsdatum
2015-02-12

Diarienummer
2015/00110

Bakgrund

De förstudier som beviljades medel i sista utlysningen under programperiod 2007-2013 kommer nu att beredas möjlighet att söka medel för genomförandeprojekt. Förstudierna syftade till att överbrygga programperioden 2007-2013 och programperioden 2014-2020 för ett snabbt och strategiskt igångsättande av den nya perioden.

I Mellersta Norrland har nio förstudier genomförts. Resultaten från förstudierna spänner sig över samtliga målgrupper i Programområde 2 och kan komma i gång relativt snabbt.

Organisation som har genomfört en förstudie på egen hand och som har underlag som uppfyller de krav ESF-rådet ställde vid utlysning 2013-5070001, har också möjlighet att söka stöd i denna utlysning.

I denna utlysning ingår inte målgruppen unga mellan 15-24 år då dessa är hänvisade till utlysning gällande Sysselsättningsinitiativet för unga i programområde 3.

Syftet med denna utlysning är att underlätta för utlandsfödda, de som är eller har varit sjukskrivna och personer med funktionsnedsättning att komma närmare arbetsmarknaden eller bli etablerade i arbete eller studier. Förväntade långsiktiga effekter är en ökad anställningsbarhet och minskad arbetslöshet i Mellersta Norrland. Övriga effekter som utlysningen förväntas bidra till är en förbättrad samordning mellan de aktörer som arbetar med målgruppen, särskilt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun, landsting, näringsliv och andra privata och ideella aktörer, samt en minskad könssegregering på regionens arbetsmarknad.

Projekt

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

Analys- och planeringsfas, Genomförandefas och Avslutsfas

Projekten i denna utlysning kommer att omfatta en mycket kort inledande förberedelsefas på högst 3 månader, i syfte att läsa in sig på sina resultat från förstudien samt genomföra de kompletteringar som behövs inför genomförandefasen. Fasen ska budgeteras separat, och på samma sätt som genomförandefasen med de schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen.

Avstämning kommer att göras efter analys- och planeringsfasen. Projekten ska även planera och budgetera för en avslutningsfas efter avslutad deltagarverksamhet. Under genomförandefasen genomförs projektets deltagarinriktade verksamhet, i syfte att uppnå de mål och effekter som projekten eftersträvar. Projektplaneringen ska anges i ansökans tidplan.

För att övergå från Analys- och planeringsfas till Genomförandefas måste följande kriterier ha uppnåtts:

- En styrgrupp är tillsatt. Arbetsförmedlingen och/eller Försäkringskassan ska erbjudas att medverka med namngiven representant,
- Projektpersonal är rekryterad,
- En målgruppsanalys inklusive fastställt antal deltagare,
- En avropad/upphandlad utvärderare.
- Möjlighet att revidera projektmål utifrån analysens resultat,
- En plan för projektets arbete med jämställdhetsintegrering,

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-02-12

Diarienummer
2015/00110

- En plan för projektets arbete med tillgänglighet,
- En plan för projektets arbete med icke-diskriminering.

I genomförandefasen arbetar projektet med deltagare och de insatser som syftar till att aktivera målgruppen.

Följande insatser kan genomföras i en Avslutsfas:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Avslutskonferens med spridning av metod
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

Transnationellt samarbete

Socialfonden ska under programperioden 2014–2020 stödja satsningar på och koordinering av interregionala och transnationella aktiviteter där målgrupperna finns i minst ytterligare en annan medlemsstat. Ett viktigt medel för detta är transnationellt samarbete vilket bör användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. Det aktuella projektets inriktning och kompetensbehov ska styra vilket land samarbetspartners väljs ifrån även om projekt gärna får bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från tidigare transnationella aktiviteter. I EU 2020-strategin betonas vikten av ett närmare samarbete mellan unionens medlemmar för att uppnå målen för smart, hållbar och inkluderande tillväxt för alla.

Särskilt meriterande är det med projekt som kan påvisa ett tydligt mervärde med ett Östersjöregionalt samarbete samt projekt som har en ansats om gemensamt lärande i sitt transnationella arbete.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

För att få ut mesta möjliga effekt ur ESI-fonderna (Europeiska regionalfonden, Europeiska Socialfonden, Landsbygdsfonden och Havs- och fiskerifonden) styrs de från och med denna programperiod av ett gemensamt regelverk. Det är önskvärt att beviljade ESF-projekt i Mellersta Norrland bidrar till måluppfyllelse och skapar mervärde inom flera ESI-fonder.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Den regionala handlingsplanen för Socialfonden ska främja hållbar utveckling i flera avseenden. Givet det nationella programmets övergripande mål om väl fungerande arbetsmarknad och en varaktigt ökad sysselsättning, står den sociala dimensionen i centrum. Socialt hållbar utveckling handlar om respekten för mänskliga rättigheter, inklusive rätten till arbete och jämställdhet. Målet är att projekten främjar en utveckling av dessa rättigheter i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering så att ingen deltagare exkluderas från projektets insatser på grund av det.

Jämställdhetsintegrering

Jämställdhetsintegrering (gender mainstreaming) innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i projekten på alla nivåer och i alla steg gällande planering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

Ett jämställdhetsperspektiv handlar om att synliggöra kvinnors och mäns skilda livsvillkor i syfte att utjämna dem. Som en del av bakgrundsbeskrivningen och problemanalysen behöver det göras en jämställdhetsanalys. Jämställdhetsanalysen ger information om skillnader mellan könen på det område projektet avser och visar hur projektet kan bidra till ökad jämställdhet. I jämställdhetsanalysen används

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-02-12

Diarienummer
2015/00110

könsuppdelad statistik men också kvalitativa data om skillnader i makt, inflytande och fördelning av resurser mellan könen. Statistik ska redovisas uppdelat på könsom övergripande variabel för olika grupper som t.ex. unga, utrikes födda, funktionshindrade, sysselsatta, arbetslösa m fl beroende av projektets målgrupper.

Jämställdhetsanalysen ska svara på frågan: Hur bidrar detta projekt till att de nationella målen för jämställdhet, relevanta för socialfonden, uppfylls? Vilka effekter får projektet för jämställdhet? Utifrån jämställdhetsanalysen sätts sedan mål för jämställdhet i projektet, vilka resultat och effekter ska uppnås? Indikatorer fastställs för att mäta att målen har uppnåtts. En handlingsplan med aktiviteter för att uppnå målen utarbetas och projektet följer upp hur handlingsplanen genomförs och utvärderingen mäter projektets jämställdhetseffekter. Ett exempel är hur resurser fördelas på kvinnor och män. Projektet kan ha egen kompetens i jämställdhet eller införskaffa sådan. Det är också viktigt att den som utvärderar projektet har jämställdhetskompetens. Jämställdhetsintegrering ska utgå ifrån det systematiska arbetssättet i den Standard för jämställdhetsintegrering som utvecklats av Gender Cop (<http://www.genderCoP.eu>) och inom kort kommer att finnas tillgänglig på svenska på ESF-rådets hemsida.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Precis som med jämställdhetsperspektivet ska tillgänglighet för kvinnor och män med funktionsnedsättning integreras i hela projektet. Projekten ska visa vilka hinder för tillgänglighet som råder, hur de kommer att lösa det och säkra resurserna för det. Funktionshinderspolicen är utgångspunkten. Idag finns tydliga skillnader mellan vilka insatser som erbjuds kvinnor respektive män. Arbetslivsinriktad rehabilitering och förberedande utbildning domineras av kvinnor, medan män i större utsträckning får ta del av arbetsförmedlingens insatser med olika lönestöd.

Tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig

Främja lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

I projektorganisationen ska det finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och denna kunskap ska användas i utformning och genomförande av projekt. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställa att diskriminering inte förekommer.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt.

Utvärderingarna bidrar med kunskap till projektledare om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten dockar in i organisationernas utvecklingsbehov. De bidrar

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-02-12

Diarienummer
2015/00110

även med kunskap till ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering. Ytterligare riktlinjer, vägledning och stöd gällande uppföljning och utvärdering finns tillgängligt genom ESF-rådet och kan även tillkomma i samband med bifall. Projektansökan ska översiktligt innehålla:

- Beskrivning av hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Beskrivning av hur utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Resurser avsatta för uppföljning, utvärdering och återföring

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtalet är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med ESF-rådet använda sig av leverantören.

I händelse av att ramavtalet inte finns på plats då projekten i utlysningen får bifall gäller att projekten får upphandla utvärdering utanför ramavtalet. Projekten ska i så fall använda de kvalitetskrav och förutsättningar som ESF-rådet anger.

Regionens utmaningar/Nationella utmaningar

Regionens utmaningar

Enligt den analys som finns beskriven i den regionala handlingsplanen för Mellersta Norrland behöver regionen minska arbetslösheten med fokus på gruppen långtidsarbetslösa samt fler utrikesfödda i sysselsättning och arbete. Drygt 33% av de utrikesfödda i Mellersta Norrland står utan arbete.

Skapa sysselsättning för personer med nedsatt arbetsförmåga. I Mellersta Norrland fanns i december 2013 drygt 1300 personer som hade aktivitetsersättning från försäkringskassan på grund av sjukdom, skada eller funktionsnedsättning. Dessa personer är under 30 år och har nedsatt arbetsförmåga och sysselsätts genom olika aktiviteter eller genom förlängd skolgång, målet är ett närmande till arbetsmarknaden.

Aktiva insatser för bättre hälsa i regionen. Mellersta Norrland har det högsta sjukalet i landet. Bland dem som är sjukskriven mer än 60 dagar är andelen kvinnor är andelen kvinnor betydligt större än andelen män. Skillnaden från riket är marginell men pekar ändå ut en utsatt grupp i regionen.

Nationella utmaningar

Full sysselsättning är en förutsättning för att Sverige ska förbli ett konkurrenskraftigt land med långsiktigt hållbar tillväxt. Den långsiktiga utmaningen förstärks av sviterna från den finansiella krisen. En svag efterfrågan på arbetskraft drabbar särskilt kvinnor och män som är unga, är födda utanför Europa (tredjelandsmedborgare), eller har funktionsnedsättningar som påverkar arbetsförmågan. Risken är påtaglig att många personer i dessa grupper hamnar allt längre från arbetsmarknaden och får svårt att komma tillbaka när efterfrågan förändras.

Sannolikheten att hitta ett jobb minskar med tiden som arbetslös och därigenom ökar risken för långvarigt utanförskap. Den ökande långtidsarbetslösheten är ett allvarligt problem, som för individen leder till lägre inkomst och risk för ohälsa och som även riskerar att påverka det samlade välståndet under lång tid framöver.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-02-12

Diarienummer
2015/00110

För att insatserna ska vara meningsfulla och effektiva behöver de se till individens behov och förutsättningar samt genomföras i samverkan mellan relevanta aktörer.

Utrikes födda har fortfarande betydligt lägre sysselsättningsgrad, särskilt de som är födda utanför Europa, och har en högre arbetslöshet än inrikes födda.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Syftet med denna utlysning är att underlätta för utlandsfödda, är eller har varit sjukskrivna och personer med funktionsnedsättning att komma närmare arbetsmarknaden eller bli etablerade i arbete eller studier. För att nå detta mål förväntas beviljade projekt bidra till insatser som höjer deltagarnas anställningsbarhet, förbättrar samverkan mellan relevanta aktörer samt minska könssegregeringen på arbetsmarknaden. Särskilt viktigt är att målgruppen utlandsfödda och personer med funktionsnedsättning inkluderas.

I Mellersta Norrland ser vi särskilt vikten av ett väl förankrat och aktivt ägarskap av projekten så att projektets resultat tillvaratas i syfte att skapa långsiktiga effekter. Det är därför meriterande för projekten att de i ansökan kan påvisa hur projektiden är förankrad hos relevanta aktörer. Projekt i denna utlysning förväntas bidra till en förbättrad samverkan och samordning mellan målgruppens nyckelaktörer, exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun, näringsliv och andra privata och ideella aktörer.

Att synliggöra och utveckla kompetens hos invånare med utländsk bakgrund, funktionsnedsättning eller tidigare sjukdomsproblem förbättrar matchningen på och sänker trösklarna till arbetsmarknaden.

Socialfondens nationella utvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid genomgång av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-02-12

Diarienummer
2015/00110

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Av den regionala handlingsplanen för Europeiska Socialfonden 2014-2020 i Mellersta Norrland framgår ett antal regionala prioriteringar. Utgångspunkten är att prioriteringarna ska bidra till att säkerställa att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till målen i det nationella programmet kommer att beviljas. De regionala prioriteringarna för utlysningen inom Programområde 2, Mål 2.1 är följande:

- Validering av tidigare arbetslivserfarenhet och kompetens
- Insatser för metodutveckling av utbildning så att undervisningen svarar mot målgruppens förutsättningar
- Insatser som bidrar till entreprenörskap och företagande
- Utbilda arbetsgivare och främjandeaktörer om anpassning av arbetets innehåll och organisering, i syfte att öka arbetsgivarens möjligheter att erbjuda arbete eller praktik

Förutsättningar för projektens genomförande

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar, Analys och planeringsperiod, Genomförandeperiod samt Avslutsperiod. Endast en ansökan görs för samtliga tre perioder. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive period. Analys- och planeringsperiod ska pågå i minst tre månader och som längst sex månader. En avstämning sker efter den första fasen med ESF-rådet. I Genomförandeperioden arbetar man med individanpassade aktiviteter och därefter kommer Avslutsperiod som kan pågå i en till tre månader.

Projektid och projektlängd

Maximal projektlängd i aktuell utlysning är 3 år. Svenska ESF-rådet kan under projektets gång medge förändrad projektid, efter begäran från projektägaren. En individuell prövning görs då av förutsättningarna i det enskilda fallet. Svenska ESF-rådet kan också, av särskilda skäl, komma att initiera förlängning av projekt. Projekten kan starta tidigast den 1 september 2015 och senast den 1 oktober 2015.

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 11 februari 2015 och stänger kl. 16.00 24 mars 2015. För ansökan och budget finns särskild ansökningsmall samt budgetmall som fastställts av Svenska ESF-rådet för den nya programperioden, se www.esf.se. Dessa mallar kan användas som arbetsmaterial tills **Projektrummet öppnar den 16 mars**. Eventuella bilagor till ansökan skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 3017, 831 03 Östersund eller via e-post till mellerstanorrand@esf.se

Budget och medfinansiering

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen är tvingande. I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till 53 %. I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare. Projekt inom Europeiska Socialfonden ska vara kostnadseffektiva.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-02-12

Diarienummer
2015/00110

lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd.

Beskrivning av deltagare

Huvudsakliga målgrupper i denna utlysning är kvinnor och män som är;

- nyanlända invandrare,
- långtidsarbetslösa (mer än tolv månader),
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för att återgå till arbete.

Insatser kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete för personer i de prioriterade grupperna.