



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-12-05

Diarienummer
2016/00713

Utlysning av medel inom region Övre Norrland

”Kompetensutveckling inom etablering, mottagning och integration”

Europeiska socialfonden ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på lång sikt. Svenska ESF-rådet förvaltar fonden och lyser ut medel till projekt som ska bidra till att förändra arbetsmarknaden genom att främja kompetensutveckling och motverka utanförskap.

Projekten ska bedrivas inom programområde 1, specifikt 1.1 och rikta sig till kompetensutveckling av anställda som direkt eller indirekt möter asylsökande, ensamkommande barn eller utrikesfödda med särskilda behov i sitt arbete. Projekten ska leda till att stärka anställdas arbetssituation och utveckla verksamheterna i integrationens olika skeden.

Särskilt angelägna är kompetensutvecklingsprojekt som bygger på en bred samverkan mellan den idéburna, den offentliga- och den privata sektorn och de projekt som inkluderar målgruppen nyanlända inom programområde 2.

Standarden för jämställdhetsintegrering skall integreras i ansökan för att klara minimikravet inför formell beredning. Kontakta ESF-rådet Övre Norrland innan du skickar in din ansökan.

Utlysningen omfattar cirka 17 miljoner kronor och öppnar 2016-12-05 och sista ansökningsdag är 2017-01-17 kl 16:00.

Projekt kan starta tidigast 2017-04-03 och senast 2017-06-01. Tänk på att ta hänsyn till semestermånaderna i projektplanen, samt att preliminärt påbörja anställningar och upphandlingar efter behov.

Projekten kan pågå till 2019-09-30 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om annat.

Medfinansiering 25%

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-12-05

Diarienummer
2016/00713

Förväntade resultat och effekter

Effekt:

- Individuell kompetensutveckling för de olika yrkesgrupper som arbetar med utrikesfödda, stärka de anställdas arbetssituation och utveckla verksamheterna
- Genom förankrade samarbeten för erfarenhetsutbyte och kompetenshöjning, inom och mellan organisationer och sektorer, bidrar projekt inom utlysningen till en effektiv process för parterna som arbetar med integration
- Kompetenshöjning av dem som arbetar med mottagande av nyanlända eller integration av utrikesfödda leder till en förbättrad arbetssituation samt förstärkt position på arbetsmarknaden för projektdeltagarna

Projektresultat:

- Stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män i form av ökad kompetens och bredare nätverk, i synnerhet för personer med kort eller föråldrad utbildning
- Mottagningsorganisationernas behov av arbetskraft och kompetens har tillgodosetts, arbetsgivare inom området har ett bredare underlag för rekrytering
- Utvecklad organisation för ett hållbart arbetsliv för kvinnor och män som arbetar med mottagande och/eller integration
- Formalisering eller synliggörande av kompetensöverföring mellan erfarna och nyanställda medarbetare som arbetar med mottagning och/eller integration
- Ökat erfarenhetsutbyte mellan organisationer och utökade nätverk höjer kompetensen inom integrationsarbetet
- Mångfalden på deltagande företags arbetsplatser höjs genom att utrikesföddas kompetens inom arbetslivet tillvaratas

Projektet ska uppfylla ett eller flera projektresultat

Analys- och planeringsfasens resultat:

- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar och behov. Att anställda och ledning görs delaktiga i analysen är ett krav.
- Uppdaterad genomförandeplan där projektets aktiviteter tydligt kopplas till förväntade resultat och effekter samt utarbetade mål och indikatorer
- Jämställdhets-, tillgänglighets- samt icke-diskrimineringsperspektiv är integrerat i projektansökan, se "standard för jämställdhetsintegrering" senare i denna utlysning
- Kommunikationsplan för hur projektet ska arbeta strategiskt med att påverka såväl externa aktörer som den ordinarie verksamheten
- Utbildningsplan för varje deltagande företag/organisation
- Beskrivning av projektets styrgrupp (i förekommande fall, även referensgrupp)

Analys- och planeringsfasens resultat ska sammanställas i en avstämningsrapport. Avstämningsrapporten ligger till grund för beslut om projektets eventuella övergång till genomförande.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-12-05

Diarienummer
2016/00713

Bakgrund

Insatser inom Programområde 1 ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov. Utveckling av metoder och modeller för arbetsorganisation, attitydpåverkan och ledarskap är centrala inom programområdet.

Enligt den analys som finns beskriven i den regionala handlingsplanen för Övre Norrland behöver regionen ta tillvara hela den potentiella arbetskraften för att möta den framtida demografiska verkligheten. Det finns en gräns för hur stor del av arbetskraftsbehovet som kan tillgodoses av den egna regionens tillgång på arbetskraft. Invandringen är i synnerhet en viktig tillgång då majoriteten av dem som flyttar till Sverige är i arbetsför ålder.

Antalet nya asylsökande i Sverige har dock minskat och antalet nyanlända kvinnor och män bedöms följaktligen minska. Många asylärenden är däremot fortfarande under utredning och den här utlysningen syftar till att möta de utmaningar och omställningar som olika aktörer står inför i mötet med nyanlända, ensamkommande barn eller utrikesfödda med särskilda behov. Medarbetare kan vara i behov av utbildning och relevant kompetens för att kunna hantera omställning, anpassning eller i övrigt förändrade förutsättningar för verksamheten.

Mottagningsprocessen i sin helhet inkluderar många olika aktörer med behov av samordning och kompetensutveckling för att åstadkomma en effektiv struktur och ett bra bemötande på olika nivåer.

Insatser från den idéburna sektorn är av stor vikt, t.ex. har föreningslivet en betydande roll för att integrera nyanlända i samhället. Likaså har företag och andra aktörer inom näringslivet både en viktig roll och stora möjligheter att utveckla arbetssätt och kompetenser bland anställda kvinnor och män för att inkludera bredare målgrupper.

Utlysningen syftar i sin helhet till att stärka olika yrkesgruppers kunskaper kring rådande förutsättningar för integration och mottagande.

Projekt/projektinnehåll

Möjliga målgrupper

- Ideellt engagerade och verksamma inom den idéburna sektorns organisationer
- Organisationer och företag vars anställda arbetar med mottagande av nyanlända, flyktingar, asylsökanden, ensamkommande flyktingbarn och/eller personer som fått permanent uppehållstillstånd.
- *Målgruppen nyanlända inom programområde 2

*Målgruppen nyanlända inom programområde 2 avser dem som omfattas av

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-12-05

Diarienummer
2016/00713

Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag. Personer som har fått uppehållstillstånd i Sverige i väntan på kommunplacering samt arbetslösa utrikesfödda som lämnat etableringsuppdraget kan också ingå i målgruppen. Åldersgrupper som omfattas är 15 – 64 år.

Det är viktigt att befintlig kompetens och erfarenhet synliggörs i projektets analys och att de kvinnor och män som deltar i insatser kan stärka sin position på den egna arbetsplatsen. Mot bakgrund av det riktar sig utlysningen till projekt som stärker kvinnor och mäns anställningsbarhet, förmåga till omställning och möjligheter till karriärväxling.

Projekt inom utlysningen bör därför ta hänsyn till att kompetensutvecklingen ser till både arbetsmarknadens nuvarande och framtida behov i ett långsiktigt perspektiv. Det kan innefatta olika former av informations- och attitydförändrande insatser, praktiska kunskaper i att handleda utrikesfödda kvinnor och män i arbetspraktik eller till nya rekryteringskompetenser hos arbetsgivare. Projekt kan även koordineras med andra insatser för att utveckla det arbetsförlagda lärandet där anställda med olika erfarenhet och kompetenser tar del av varandras kunskaper inom området.

En kartläggning av befintliga kompetenser kan utgöra en grund för vidare steg i projektet. Kompetensutvecklingen kan bestå i att komplettera kunskaper kring bemötandet av utrikesföddas kulturella förutsättningar, satsningar mot bredare personalgrupper för att arbeta i en mångkulturell miljö samt insatser för att effektivisera samarbetet mellan den offentliga, privata och idéburna sektorn kring mottagning och integration.

Målgruppen nyanlända kvinnor och män inom programområde 2 kan ta del av kompetensutvecklingsinsatser genom att erbjudas praktikplats. Deras erfarenheter och kunskaper kan stödja medarbetare i arbetet med mottagning och/eller integration genom att tillföra en förståelse för utrikesföddas situation och behov.

För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas, och nedanstående delar bedöms:

1. Ingår en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde i problembeskrivningen? Beskrivs könsmönster med kvantitativa och kvalitativa data? Görs analysen med utgångspunkt i utlysningsspecifika, nationella och/eller regionala jämställdhetsmål?
2. Anger projektet egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde?
3. Specificerar projektet indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål?
4. Finns planerade aktiviteter för att bidra till att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen? Finns det en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, samt förväntade resultat och effekter?

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-12-05

Diarienummer
2016/00713

5. Har projektet jämställdhetskompetens (genusvetenskaplig utbildning och/eller praktisk erfarenhet av jämställdhetsintegrering), internt eller externt? Saknas kompetens internt ska stödstruktur användas, alternativt läggs kostnad för externa experter in i budget.
6. Ställs krav på jämställdhetskompetens i upphandling av utbildningar och utvärdering?
7. Beskriver projektet i rapporter hur mål/ resultat/ effekter för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen?
8. Beskriver projektet hur mål, resultat och effekter för jämställdhet ska utvärderas externt? (ESF-rådet har redan upphandlat utvärdering av utropa, beskriv vilken typ av utvärdering ni planerat och budgetera detta)

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Precis som med jämställdhetsperspektivet ska tillgänglighet för kvinnor och män med funktionsnedsättning integreras i projektet. Tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

1. Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation
2. Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra
3. Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner
4. Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Projektorganisationen säkerställer den kunskap som behövs om förekomst av, och mekanismer bakom, diskriminering för att utforma projektplan och projektgenomförande.

Transnationellt samarbete

Transnationellt, d.v.s. gränsöverskridande, samarbete kan användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt arbete en möjlighet för projekten. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. Projektets inriktning och kompetensbehov styr vilket land samarbetspartners kommer ifrån och projektet får gärna bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från tidigare transnationella aktiviteter. I det nationella socialfondsprogrammet framhålls att det transnationella samarbetet mellan medlemsländerna runt Östersjön bidrar till genomförandet av EU:s strategi för Östersjöregionen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-12-05

Diarienummer
2016/00713

Förutsättningar för projektens genomförande

Analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Uppge start- och slutdatum för de olika faserna på ett tydligt i er ansökan. Den inledande fasen kan pågå mellan 4 och 6 månader och ägnas åt fördjupad planering, analys och förankring av projektet. Projektets genomförande ska vara resultatnriktat och utgår från den detaljerade planeringen och målbilden som utarbetats i projektets första fas. Avslutsfasen kan pågå mellan 1 och 3 månader och sker utan deltagare. Här ges möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning och förankring av projektets resultat utgöra en viktig del.

Utvärdering

Projektutvärdering ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtalet är att säkra både att upphandlingen blir korrekt och förenklas samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet.

Syftet med projektutvärderingar är:

- Att bidra med kunskap till projektledare om projektets utveckling och till projektägare/ styrgrupp om hur resultaten dockar in i organisationernas utvecklingsbehov
- Att bidra med kunskap till ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter
- Att bidra till kunskapsbehov och nytta på flera olika nivåer.
- Att studera både processer och effekter/ resultat i projektet kopplat till utlysningen

Det konkreta utvärderingsupplägget utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället, men ska översiktligt beskriva:

- Resurser avsatta för utvärdering och återföring
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt hur den stärker utvecklingsarbetet i deltagande organisationer

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 25 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare och att projektsökande tar kontakt med dessa i god tid innan ansökningstillfället. **Senast 31 januari ska medfinansieringsintyg inkomma till ESF-rådet.**

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-12-05

Diarienummer
2016/00713

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. Stödtyp framgår av stödbeslutet som erhållits.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster nyttja de möjligheter som marknaden erbjuder genom konkurrensutsättning för att kostnadseffektivera insatserna. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt Lagen om offentlig upphandling (LOU) ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet tillämpas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan, inköspolicy och eventuella samverkansavtal bifogas ansökan om stöd.

Budget

Observera att de som ansöker om stöd i denna utlysning ska budgetera med förenklade redovisningsalternativ (enhetskostnader) i tillämpliga delar och med faktiska kostnader i övrigt. För mer information om förenklade redovisningsalternativ, faktiska kostnader och beräkningsunderlag som kan användas som stöd i arbetet med projektbudget:

<http://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/>

Projektet ska i huvudsak bedrivas inom region Övre Norrland.

Ansökan görs i projektrummet på www.esf.se. Undertecknad bekräftelse av ansökan skickas till Svenska ESF-rådet, Box 943, 971 28 Luleå (skrivs ut i anslutning till ansökan i projektrummet).

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-12-05

Diarienummer
2016/00713

Nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterier som ingår i Svenska ESF-rådets bedömning av projektet är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekten ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande lika möjligheter.

Regionala principer för urval i Övre Norrland

De regionala principerna ligger till grund för strukturfondspartnerskapets prioriteringar, de har ingen inbördes prioritetsordning men projekt som uppfyller flera av principerna värderas generellt högre jämfört med projekt som uppfyller färre principer. Ett projekt omfattas generellt inte av samtliga principer och bedömningen av dessa varierar beroende på utlysningens inriktning. Strukturfondspartnerskapet strävar också efter att skapa en spridning mellan de aktörer som söker projekt och att handlingsplanens insatser gör nytta i hela programområdets geografi under programperioden.

Prioriterade är projekt som:

- bygger på samverkan mellan aktörer inom olika samhällssektorer, över geografier och länsgränser, och som på ett tydligt sätt bidrar till att utveckla strukturer för att öka övergångarna till arbete samt kompetensförsörjning
- samverkar eller skapar synergier med andra projekt/program så som Europeiska regionalfonden, landsbygdsprogrammet och andra relevanta europeiska program eller som bidrar till prioriteringarna i EU:s strategi för Östersjöregionen
- bidrar till ökade övergångar och kompetensutvecklingsinsatser inom bristyrken och regionens fokusområden
- bidrar till att förbättra attityderna i arbetslivet och i samhället till målgrupperna i Programområde 2
- tydligt kopplar till de regionala utmaningarna i relevanta strategier och strukturer, som de regionala utvecklingsstrategierna och kompetensplattformarna

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling