



Beslutsdatum
2015-06-11

Diarienummer
2015/00469

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Övre Norrland " Kompetensutveckling, mångfald och lärande för att stärka särskilt utsatta företag och organisationer i region Övre Norrland "

Utlysning

Nu kan ni söka stöd för projekt år 2016 inom programområde 1.

Svenska ESF-rådet avsätter ca 15 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Övre Norrland. Medfinansieringen ska uppgå till minst 25 procent.

Utlysningen pågår 2015-06-11 – 2015-08-31.

Projekten kan starta tidigast 4 januari och senast 4 mars 2016. Projekten ska avslutas senast 30 juni 2018 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt.

Utlysningen omfattar region Övre Norrland och är öppen för projekt inom Programområde 1 och Mål 1.1: Stärka kompetensutveckling och öka omställningsförmågan för arbetsplatser och för individer

Stödsökande projektägare: företag och organisationer inom näringsliv, offentlig och civil sektor med särskilda svårigheter att klara sin kompetensförsörjning och verksamhet

Projektverksamhetens målgrupp: Sysselsatta

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-06-11

Diarienummer
2015/00469

Beskrivning

Insatser inom programområde 1 ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov. Utveckling av metoder och modeller för arbetsorganisation, attitydpåverkan och ledarskap är också centrala inom programområdet.

Enligt den analys som finns beskriven i den regionala handlingsplanen för Övre Norrland är det på många platser en utmaning att upprätthålla de grundläggande förutsättningarna för samhällsutveckling och samhällsservice. Det finns också många företag och organisationer inom näringsliv, offentlig och civil sektor som har särskilda svårigheter att klara sin verksamhet och utmaningar kring bristyrken och specifika kompetenser. Denna utlysning syftar till insatser som förbättrar denna situation.

Bristyrken

Studier i Norrbotten och Västerbotten visar att åldersavgångarna från arbetsmarknaden är fler än antalet tillträdande ungdomar. För att klara kompetensförsörjningen inom bristyrken och regionens fokusområden krävs att arbetskraftsutbudet ökar, men också att fler väljer att arbeta inom dessa yrken. I absoluta tal är vård- och omsorgssektorn den bransch som har de största utmaningarna kopplat till kompetensförsörjningen, men även inom till exempel gruvnäringen och träsektorn är behoven stora, samt generellt för ingenjörer.

För att minska obalanserna på arbetsmarknaden ställs det högre krav på ett mer hållbart arbetsliv. Ett hållbart arbetsliv inkluderar att möjligheterna för män och kvinnor att stanna kvar på arbetsmarknaden högre upp i åldrarna, möjligheter till omställning eller karriärväxling för att klara strukturomvandlingar, att man bryter könsbundna yrkes- och utbildningsval och att man arbetar med en inkluderande attityd, goda arbetsförhållanden och arbetsvillkor på arbetsplatserna inom könssegregerade branscher för att göra dessa attraktiva även för det underrepresenterade könet.

Specifika kompetenser

I den globala kunskapsekonomin blir tillgång på efterfrågad kompetens och kunskap en betydande konkurrensfördel i regionerna. Det räcker inte med formell kunskap, utan den behöver kompletteras med specifik kompetens för att regioner ska utvecklas hållbart och stärka sitt humankapital. Även på företags- och organisationsnivå krävs kontinuerlig utveckling för att hålla jämna steg i en föränderlig omvärld. Anställda i mindre företag/organisationer i den privata och idéburna sektorn får generellt sett mindre kompetensutveckling än anställda i större företag eller i offentlig förvaltning. Kompetensutveckling kan ske genom utbildningsinsatser, arbetsplatslärande och genom att nya arbetsmetoder stimulerar utveckling på arbetsplatserna.

Projekt

Projekt genomförs i tre faser: planerings- och analysfas, genomförandefas samt avslutningsfas.

Planerings- och analysfas

Projektet ska omfatta en inledande planerings- och analysfas på högst 6 månader, i syfte att konkretisera genomförandefasen. Fasen ska budgeteras separat, och på samma sätt som genomförandefasen med de schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-06-11

Diarienummer
2015/00469

Planerings- och analysfasen ska innehålla

- Uppdaterad genomförandeplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Utarbetade mål, indikatorer och förväntade resultat och effekter
- Konkret beskrivning av hur projektet ska arbeta med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet
- Kommunikationsplan och en plan för hur projektet ska arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov. Anställda och ledning ska göras delaktiga i analysen, då det är betydelsefullt för att nå uppsatta mål och resultat.
- Utbildningsplan för varje deltagande företag/organisation
- Inkluderat jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Beskrivning av strukturer för ledamöter i styrgrupp och eventuellt referensgrupp

Planerings- och analysfasens verksamhet redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en avstämningsrapport där redovisning av ovanstående punkter ingår. För att kunna gå vidare till genomförandefasen måste analys- och planeringsfasen vara godkänd. Om rapporten underkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets deltagarinriktade verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete bedrivs som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Projekten ska även planera och budgetera för en avslutsfas efter avslutad deltagarverksamhet. Fasen kan innehålla aktiviteter som administrativt avslutsarbete, utvärdering, strategisk påverkan och implementering. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets upprättade kommunikationsplan.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, hållbar utveckling vilka också benämns horisontella principer

Den regionala handlingsplanen för Socialfonden ska främja hållbar utveckling i flera avseenden. Givet det nationella programmets övergripande mål om väl fungerande arbetsmarknad och en varaktigt ökad sysselsättning, står den sociala dimensionen i centrum. Socialt hållbar utveckling handlar om respekten för mänskliga rättigheter, inklusive rätten till arbete och jämställdhet. Målet är att projekten främjar en utveckling av dessa rättigheter i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för jämställdhet, tillgänglighet och diskriminering så att ingen deltagare exkluderas från projektets insatser på grund av det.

Jämställdhetsintegrering

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, att en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys och att projektets genomförande beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen. För att få godkänt på projektansökans

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-06-11

Diarienummer
2015/00469

jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen görs med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.
2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde
3. Projektet ska ange förväntade resultat och indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål, som ska bidra till projektets resultat.
4. Jämställdhetsintegreringens analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter ska beskrivas separat
5. Projektets plan för att säkerställa jämställdhetskompetens beskrivs. Intern och/eller extern kompetens godkänns. Projekt har även tillgång till Svenska ESF-rådets processtöd, kontaktuppgifter finns tillgängligt genom ESF-rådet i din region.
6. En beskrivning av uppföljningen av jämställdhetsmål, samt hur eventuella avvikelser kommer att åtgärdas.

(I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du kan bearbeta din projektplan och ansökan för att den ska motsvara standarden. En länk finns på www.esf.se i anslutning till utlysningen)

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Precis som med jämställdhetsperspektivet ska tillgänglighet för kvinnor och män med funktionsnedsättning integreras i projektet. Tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

1. Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetsituation
2. Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra
3. Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner
4. Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig

Främja lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Projektorganisationen säkerställer den kunskap som behövs om förekomst av, och mekanismer bakom, diskriminering för att utforma projektplan och projektgenomförande.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av, och information om, satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För projekten innebär det ett

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-06-11

Diarienummer
2015/00469

ansvar för att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB).

Utvärdering bidrar med kunskap till projektledare om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten dockar in i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärdering till att ge Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare kunskap om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall, i samband med att projektet i samråd med Svenska ESF-rådet beställer utvärderingen. Projektansökan ska översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare
- Budgeterade resurser avsatta för utvärdering och återföring, även om den avropas från ESF-rådet

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal

Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen, förenkla samt garantera god kvalitet.

Stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med ESF rådet använda sig av den leverantören.

Regionens utmaningar/Nationella utmaningar

Regionens utmaningar

Företag i regionen upplever en matchningsproblematik mellan arbetsgivare och arbetssökande samt mellan val av utbildning och efterfrågad kompetens. Formella kunskaper behöver kompletteras med specifik kompetens för att regionen ska utvecklas hållbart och stärka sitt humankapital. Kort eller föråldrad utbildning behöver kompletteras med ytterligare utbildningar. Med ökad kompetens stärks kvinnors och mäns möjligheter att klara strukturomvandlingar.

Demografiska utmaningar, samarbete kring arbetsmarknadens och arbetsmarknadsområdets utveckling samt digitaliseringens möjligheter är faktorer som lyfts fram i den regionala planen och som kan ha bäring på insatser i denna utlysning.

Nationella utmaningar

Relevant kompetens och kontinuerlig kompetensutveckling och utbildning är en livsviktig del i en alltmer globaliserad ekonomi. Regioner konkurrerar inte bara med närliggande regioner och övriga Sverige, utan även övriga världen. Det innebär ett mycket större yttre tryck på ny teknik och ny kunskap i företag och organisationer. Anställda med låg eller föråldrad utbildning, eller anställda i små- och medelstora företag är särskilt viktiga för kompetensutvecklingsinsatser.

De demografiska förändringarna innebär att färre ska försörja fler, vilket ställer krav på arbetslivets utformning. Det föreligger både arbetskraftsbrist och arbetslöshet på vissa delar av arbetsmarknaden och balansen mellan tillgång och efterfrågan på arbetskraft med rätt kompetens behöver särskilt fokus och resurser.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Insatserna ska utgå från deltagande individers behov, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov. Av de förväntade resultaten ska en eller flera av punkter uppfyllas:

- stärka arbetsplatsers långsiktiga konkurrenskraft och kompetensförsörjning, samtidigt som kvinnor

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-06-11

Diarienummer
2015/00469

och män stärker sin ställning på arbetsmarknaden, i synnerhet personer med kort eller föråldrad utbildning

- genomföra kompetensutvecklingsinsatser i samarbete med aktörer inom olika samhällssektorer, inom och mellan branscher samt inom geografiska områden
- öka mångfalden på arbetsplatserna, till exempel genom att minska obalanser mellan andelen kvinnor och män på arbetsplatser samt genom att fler inom de prioriterade målgrupperna i programområde 2 kommer i arbete
- utveckla mer flexibla former för livslångt lärande som bättre svarar mot individens och arbetslivets behov
- utveckla arbetsorganisationen för ett hållbart arbetsliv för kvinnor och män
- öka samarbete kring kompetensförsörjning och erfarenhetsutbyte inom Östersjöregionen, främst med Norge och Finland
- Kvinnor och mäns kompetens valideras i samband med kompetensutvecklingsinsatser

Projekten ska även presentera en plan för hur deltagande aktörer kan bredda sin rekryteringsbas, i syfte att i förlängningen skapa en mer inkluderande arbetsmarknad. Denna plan ska utgå från deltagande företags framtida rekryteringsbehov och vara förankrade hos dessa.

Projekt som valt frivilligt transnationellt arbete beskriver vilka verksamheter som planerats, vilka partners som är klara och vilka som ej ännu identifierats. De planerade verksamheterna ska kopplas till projektets måluppfyllelse och resultat samt beskrivas i budgeten.

Samtliga uppsatta mål kommer att följas upp av Svenska ESF-rådet under projekttidens gång genom såväl fysiska besök som genom skriftlig rapportering, i syfte att stötta projekten att uppnå de resultat och de effekter som angetts i ansökan.

Socialfondens nationella utvalskriterier

Det nationella socialfondsprogrammet innehåller ett antal vägledande kriterier för urval. Tillsammans med målen för respektive programområde är dessa tänkta att hjälpa vid bedömningen av hur väl en ansökan uppfyller Socialfondsprogrammets mål.

För att ett projekt ska bedömas bidra till programmets mål ska

- det svara mot såväl målgruppens som aktörernas behov och programmets mål (analys på individnivå kan dock göras under planerings- och analysfasen)
- projektets insatser vara förankrade i aktörernas verksamhetsutveckling
- dess projektidé vara analytiskt väl grundad, väl förankrad bland berörda aktörer och möjlig att tillämpa i den föreslagna kontexten
- det svara mot inriktning och prioriteringar som anges i den nationella eller regionala utlysningen av programmedel
- det framgå hur de horisontella principerna jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet har beaktats i den underliggande analysen och hur principerna kommer att beaktas i genomförandet av projektet. Den horisontella principen om hållbar utveckling är flexibel. Den möjliggör satsningar i projekt som, inom programmets mål och prioriteringar, även bidrar till klimatanpassningar
- det, där så är relevant, framgå vilka utgångspunkter för hur den metodik som används eller utvecklas kan få spridning

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-06-11

Diarienummer
2015/00469

För projekt inom program mål 1.1 innebär nämnda kriterier för urval, att en bedömning ska göras för om föreslagen kompetensutveckling är verksamhetsrelaterad och samtidigt stärker individens ställning på arbetsmarknaden. Principerna innebär också att en bedömning ska göras av hur förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning kommer att skapas i projektet.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala prioriteringsgrunderna kompletterar de nationella urvalskriterierna. Principerna har ingen inbördes prioriteringsordning, men projekt som uppfyller flera av principerna värderas generellt högre, jämfört med projekt som uppfyller färre principer. Prioriterade är projekt som:

- bygger på samverkan mellan aktörer inom olika samhällssektorer, över geografier och länsgränser, och som på ett tydligt sätt bidrar till att utveckla strukturer för att öka övergångarna till arbete samt kompetensförsörjning
- samverkar eller skapar synergier med andra projekt/program så som Europeiska regionalfonden, landsbygdsprogrammet och andra relevanta europeiska program eller som bidrar till prioriteringarna i EU:s strategi för Östersjöregionen
- bidrar till ökade övergångar och kompetensutvecklingsinsatser inom bristyrken och regionens fokusområden
- bidrar till att förbättra attityderna i arbetslivet och i samhället till målgrupperna i PO2
- tydligt kopplar till de regionala utmaningarna i relevanta strategier och strukturer, som regionala utvecklingsstrategier och kompetensplattformar

Förutsättningar för projektens genomförande

Projektid och projektlängd

Maximal projektlängd i aktuell utlysning är 30 månader. Projekten kan starta tidigast den 4 januari 2016 och senast den 4 mars 2016. Projekten ska avslutas senast den 30 juni 2018.

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 11 juni 2015 och stänger kl. 16.00 måndagen den 31 augusti 2015. Ansökan görs i projektrummet på www.esf.se. Undertecknat missiv skickas (finns i ansökningsmallen) till Svenska ESF-rådet, Box 943, 971 28 Luleå.

Budget

Observera att de som ansöker om stöd i denna utlysning ska budgetera med förenklade redovisningsalternativ (schabloner och enhetskostnader) i tillämpliga delar och med faktiska kostnader i övrigt. **Ansökningsformuläret i projektrummet är för närvarande föremål för revidering och ett nytt ansökningsformulär inklusive budgetmall kommer att finnas tillgängligt inom kort.** För mer information om förenklade redovisningsalternativ och redovisning av faktiska kostnader samt om den reviderade budgetmallen; se information på <http://www.esf.se/sv/Min-region/Ovre-Norrland/>. I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till minst 25 % och kan bestå av kontanter, ersättning till projektdeltagare samt bidrag i annat än pengar från både offentlig och privat medfinansiering.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-06-11

Diarienummer
2015/00469

Säkerställande av medfinansiering

I projektansökan anges vilken medfinansiering som är aktuell, vad den kommer att bestå av och kontaktuppgifter till angivna medfinansierare. **Senast 1 oktober ska medfinansieringsintyg inkomma till ESF-rådet.**

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal bifogas ansökan om stöd.

Beskrivning av deltagare

Målgruppen för insatser inom programområde 1 är sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat och offentlig sektor, samt verksamma inom ideell sektor. Givet programmets syfte att bidra till ökad tillväxt och sysselsättning, är kompetensutvecklingen i små och medelstora företag särskilt betydelsefull. För att nå resultat och effekter i ett projekt kan även kvinnor och män som är prioriterade i programområde 2 omfattas