

IMPLEMENTERING I EUROPEISKA SOCIALFONDEN

Svenska kyrkan

KYRKAN ERBJUDER TRYGGA RUM

Svenska kyrkan vill göra en gemensam avsiktsförklaring med Arbetsförmedlingen för att skapa de nödvändiga förutsättningarna för att kyrkan ska bli en hållbar, strukturerad och stark samverkanspartner där man kan erbjuda rum där människor som befinner sig långt från arbetsmarknaden får vara, växa och förkovra sig för att slutligen komma tillbaka på arbetsmarknaden som entreprenörer i socialt arbetsintegrerande företag. Det är kyrkan i Luleå stift som skriver detta om sitt avslutade ESF-projekt *Svenska kyrkan öppnar portarna* och sin nu pågående förstudie *Svenska Kyrkan – Öppna Rum*.

- Vi vill vara med och vidga begreppet och lyfta fler värden än de rent ekonomiska, skapa större flexibilitet i samhället och öppna rummet för människor med andra personliga förutsättningar än vad majoriteten har, säger Biskopen Hans Stiglund i Luleå.

Svenska kyrkan öppnar portarna har bland annat utbildat 200 personer

i socialt företagande i lulestiftets 57 församlingar. Projektets utbildning omfattade två kursdagar och ägde rum på fyra olika orter i Norrbottens och Västerbottens län.

En lång lista på tänkbara verksamheter för sociala företag finns nu och i sex församlingar finns det nu färdiga initiativ. Under 2014 kommer tolv församlingar att arbeta med Arbetsförmedlingen för att skapa smart och hållbar samverkan.

- Genom socialt företagande kan samhället ta vara på värden och resurser som annars blir försummade och samtidigt kommer människor som lätt blir försummade till sin rätt, säger biskop Stiglund.

- Vår utgångspunkt är att Svenska Kyrkan både har möjligheter och ansvar att tillsammans med andra goda krafter bidra till utvecklingen av ett mjukare samhällsklimat som öppnar förutsättningarna för fler att delta.

Med projektet *Svenska kyrkan öppnar*

Kort fakta

Projektperiod: 2011 till 2013

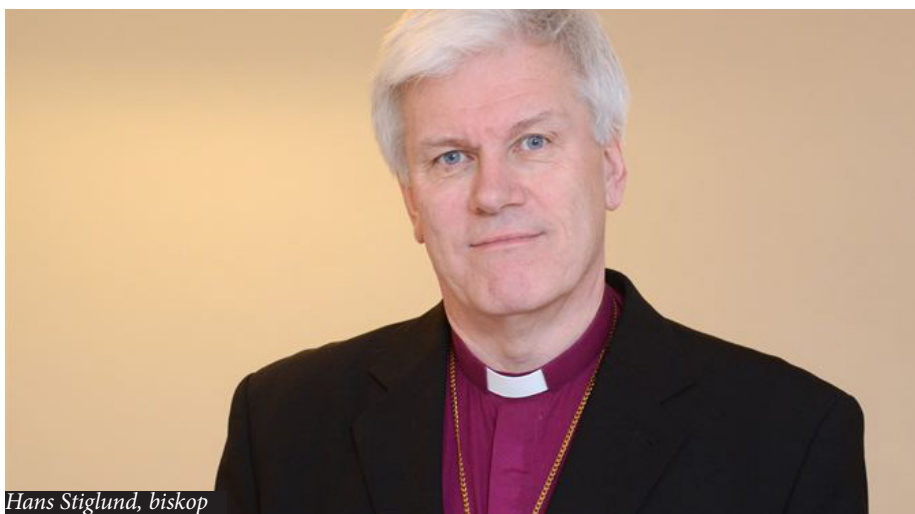
Omfattning och verksamhet: Projektet har nått omkring 900 personer i församlingar runt om i Luleå Stift. Församlingarna har fått kompetensutveckling och processtöd i likabehandling och social ekonomi.

Syfte: Att stärka och förbereda medarbetare på de kyrkliga arbetsplatserna att ta emot människor som står utanför arbetsmarknaden.

Projektidé: Församlingarna ska själva stärkas i att vara väl fungerande arbetsplatser med likabehandling och stor tillgänglighet. Projektet har arbetat för att stärka individer och grupper, men också för att utveckla Svenska Kyrkans organisation med förändrade arbetssätt och attityder.

Övergripande projektmål: Svenska Kyrkan i Luleå stift ska ha en organisation med förtroendevalda, medarbetare, chefer och frivilliga som har kompetens och kapacitet att arbeta med likabehandlings- och utanförskapsfrågor. Detta övergripande mål ska nås via aktiviteter som erbjuder deltagande församlingar ökad kunskap kring och former för likabehandlings- och jämställdhetsarbete och utvecklar verktyg och kunskaper för att vara en aktör inom den sociala ekonomin.

Övrigt: I projektet har man initierat ett nätverk av arbetsmiljöansvariga inom församlingarna. Man har också tagit fram ett strategiskt dokument på området ekonomi och juridik inom social ekonomi.



Hans Stiglund, biskop

portarna har vi börjat utvecklingen av ett sådant samhällsklimat inom Luleå stift.

Från kyrkans sida säger man att ”eftersom Svenska Kyrkan är en stor rikstäckande organisation med bred och decentraliserad verksamhet så kan man medverka i projekt för att motverka utanförskap, verka för alla människors lika värde och bidra till en levande landsbygd.”

Rolf Olsson är branschstrateg på Arbetsförmedlingen i Norra norrland och har varit engagerad i flera projekt i Luleå Stift. Han har mycket positivt att säga om hur det fungerat.

- Vi har många grupper hos oss som hamnat utanför arbetsmarknaden och ibland utanför samhället. Kyrkan har en öppen attityd till människor och förutsättningarna är mycket goda

och välkomnande för många av dem som behöver hjälp att komma in på arbetsmarknaden.

- Som arbetsgivare har Svenska Kyrkan en mycket bred verksamhet. Det handlar om utbildning, barnverksamhet, måltider, visningar, kontor, administration, mark- och fastighetskötsel och mycket mer. Det är en stor spännvidd som passar behoven hos många av våra grupper att få komma tillbaka, utvecklas och visa vad de kan.

Rolf berättar om flera lyckade projekt i olika norr- och västerbottniska församlingar i samarbete mellan Arbetsförmedling och kyrka. I Skellefteå är kriminalvården också med och det samarbetet har lyckats mycket väl.

- För en frigiven kan möjligheten att komma in i samhället igen och ”göra

gott för andra människor” vara viktigt.

Arbetsförmedlingen och Svenska Kyrkan arbetar nu med en avsiktsförklaring om samverkan de kommande åren. Rolf deltar i de samtalen mellan Årkestiftet och Arbetsförmedlingens huvudkontor.

- Vi är redan överens om att i Socialfondens kommande programperiod söka om stöd till ett samarbetsprojekt där vi kan utbilda, informera och inspirera Kyrkans alla stift att samarbeta med Arbetsförmedlingen.

I Luleå Stift vill man bli en samlande kraft för socialfondsprojekt i samtliga stift och eftersträvar en bred nationell samling kring ett starkare socialt aktörskap. Bland annat samarbetar man med det socialfondsfinansierade projektet ”Aktör för välfärd” som drivs av Västerås stift.

Gärdsgårdsprojektet

Ronny Hägglöf, chef för kyrkogården i Skellefteå, inspirerades av *Svenska kyrkan öppnar portarna* och drog igång ett projekt i samarbete med Arbetsförmedlingen. Tre projektanställda och en kyrkvaktmästare restaurerar gårdsgården runt kyrkogården och rensar i skogen runt kyrkogården.

- Det gäller bara att ha idéer och att våga släppa jobb till projekt. Man behöver inte göra allt själv, säger Ronny.

Ronny Hägglöf har deltagit i alla projektets aktiviteter och säger att det har varit lärorika och bra kurser och att han fått många nya kontakter.

- Jag fick insikt om att det egentligen inte finns några hinder.

I projektskriften ”Ingen har lejt oss” betonar Ronny att kyrkogården ska vara en plats för de levande.

- Vi är sedan tidigare vana att ta emot människor som behöver arbetsträning, men då som kyrkogårdsarbetare. Det här är första gången vi gör ett speciellt projekt. Hantverket gårdsgårdsbygge håller på att dö ut. Tanken är att kunskapen som projektet ger kan skapa arbetstillfällen i förlängningen. Att driva projekt har många fördelar. Det gäller bara att ha lite framförhållning och vara beredd att bidra med egna resurser. Vinsten är att saker och ting blir gjorda och att kyrkan får bidra till att människor utvecklas.

Man skulle också kunna starta andra verksamheter menar Ronny Hägglöf.

- En plan är att starta en service för människor som bor långt bort från sina anhörigas gravar. Man skulle kunna sätta ut blommor på bemarkedsgårdar, fotografera och skicka till de anhöriga. Det tror jag skulle kunna bli ett projekt i linje med *Svenska kyrkan öppnar portarna*.

Faktabladet är framtaget av processtöd för Strategisk Påverkan och Lärande: Torsten Thunberg

