



Beslutsdatum
2015-11-02

Diarienummer
2015/00899

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Östra Mellansverige

"Underlätta etablering på arbetsmarknaden för funktionsnedsatta kvinnor och män"

Utlysning

Nu kan ni söka stöd inom programområde 2, Öka övergångarna till arbete.

Mål 2.3. Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Svenska ESF-rådet avsätter 77 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Södermanland-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro-, och/eller Östergötlands län). Medfinansieringen ska uppgå till 33 %.

Satsningar inom denna utlysning ska bidra till att ge målgruppen bättre förutsättningar för att närma sig arbetsmarknaden. Satsningen ska även bidra till en förbättrad samverkan mellan de aktörer som är involverade kring målgruppens utveckling och att metoder utvecklas, testas och etableras.

Maximal projektlängd i utlysningen är 36 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 maj 2016 och senast den 1 augusti 2016. Projekten ska avslutas senast den 31 juli 2019 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projekt.

Utlysningen pågår mellan den 2 november 2015 och den 11 december 2015. Observera att utlysningen stänger kl 16.00.

Kontakta gärna ESF-rådet inför skrivandet av er ansökan!

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-11-02

Diarienummer
2015/00899

Beskrivning

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken samt bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Aktuell utlysning avser programområde 2.3: Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Utlysningen riktar sig specifikt till undergruppen funktionsnedsatta med nedsatt arbetsförmåga.

Inom ramen för programgenomförandet ska de horisontella kriterierna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering användas som drivkrafter och verktyg för ett bättre och effektivare arbete. För att nå dit krävs att de horisontella principerna i projekten omsätts till konkreta mål och aktiviteter för att inte reduceras till något som läggs till i efterhand.

Situationen på arbetsmarknaden i ÖMS är idag svårare än för bara fem till tio år sedan. Efter finanskrisen ökade arbetslösheten markant för att därefter minska något. När läget på arbetsmarknaden började stabilisera sig hamnade arbetslöshetsnivån på en långt högre nivå än tidigare. Detta drabbade framförallt grupper som redan hade svårigheter att komma in på arbetsmarknaden, unga, nyanlända, utlandsfödda, personer med funktionsnedsättning och långtidssjukskrivna med flera.

Satsningar inom denna utlysning ska bidra till att *individer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga* får en ökad möjlighet att komma till/återgå till utbildning, komma närmare eller in på arbetsmarknaden.

Målgruppen har olika bakgrund och individuella behov när de ska närma sig arbetsmarknaden. Därmed är det viktigt att titta på arbetsgivares syn på och arbetsplatsens möjligheter att anställa dessa personer. Hinder behöver identifieras, anpassningar göras, metoder och arbetssätt som sedan kan användas i det ordinarie arbetet utvecklas. Viktigt är även att utbildningssamordnare och näringslivet samarbetar för att möjliggöra en effektivare matchning mot arbetslivet.

Erfarenheter från tidigare genomförda projekt visat att transnationella aktiviteter och utmaningar ger ett mervärde i form av mycket snabbare utveckling och stärkt självkänsla för deltagarna. Även projekt där multikompetenta team används i arbetet kring målgruppen har visat sig ge bra resultat och motverkar att individen skickas mellan olika myndigheter och verksamheter.

Det innebär att vi i denna utlysning efterfrågar satsningar som innefattar:

- Individuellt anpassade insatser för deltagarna
- Samverkan kring målgruppen
- Utveckling av metoder och arbetssätt
- Att skapa lättillgängliga övergångsformer för målgruppen
- Transnationella utmaningar för målgruppen
- Vid behov utbildning av handledare för deltagare, t.ex. vid praktik

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-11-02

Diarienummer
2015/00899

Nationella och regionala utmaningar

Alla människor ska, oavsett funktionsförmåga, ha samma möjligheter att vara delaktiga i samhället och ta del av de mänskliga rättigheterna.

Riksdagen beslutade 2008 om de politiska målen för folkhälsopolitiken. Målen gäller för hela befolkningen vilket gör att folkhälsoarbetet även måste innehålla ett funktionshinderperspektiv. Nedan följer exempel på vad som kan belysas ur deras målområden:

- Delaktighet är ett mål i folkhälsopolitiken, men också ett av de viktigaste målen för svensk politik rörande funktionsnedsatta. I den nationella handlingsplanen för denna står att samhället ska utformas så att människor med funktionsnedsättning i alla åldrar blir delaktiga i samhällslivet
- Brister i delaktighet respektive jämlikhet är viktiga bestämningsfaktorer för ohälsa. Funktionshinderprocesser, såsom diskriminering, måste identifieras och åtgärdas
- Det är betydligt vanligare med dålig eller mycket dålig självrapporterad hälsa bland personer med funktionsnedsättning. I många fall har ohälsan ett direkt samband med funktionsnedsättningen då den ofta beror på sjukdom eller skada. En betydande del av den högre ohälsan beror inte på funktionsnedsättningen i sig, utan kan förklaras av välkända riskfaktorer för ohälsa kopplade till livsvillkor och levnadsvanor. Hit hör exempelvis ekonomisk otrygghet, diskriminering och brist på tillgänglighet
- Undersökningar visar att personer med funktionsnedsättning har lägre inkomster än vad majoriteten av befolkningen har
- Arbetslösheten är mycket högre bland personer med funktionsnedsättning. En förutsättning för att dessa ska kunna få en ökad hälsa i arbetslivet är att först och främst ge dem tillgång till arbetsmarknaden. Det kan handla om attityder och om tillgänglighet, även ur ett icke-fysiskt perspektiv. Det kan också handla om anpassning av olika slag såsom anpassning av lokaler, flexibla arbetstider och assistans mm

Nationella Socialfondsprogrammet samt Arbetsförmedlingens rapport "Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2014" visar på hur situationen för målgruppen ser ut och ger därmed underlag för vad som behöver arbetas med i projekten.

Antal personer med funktionsnedsättning i befolkningen 16-64år har legat relativt konstant under senare år. Antalet funktionsnedsatta låg under 2014 på ca 16 % av hela befolkningen, siffran för kvinnor är ca 17 % och 14,9 % män. Gruppen funktionsnedsatta med nedsatt arbetsförmåga ligger totalt på ca 10 %, 12 % för kvinnor och 9,3 % för män.

Antal *arbetsökande* med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har ökat då fler personer som tidigare har varit sjukskrivna istället finns inskrivna hos Arbetsförmedlingen. Enligt AF var ca 28 % av deras inskrivna arbetsökande funktionsnedsatta. Antalet unga 19-29 år som beviljats aktivitetsersättning på grund av sjukdom eller annan nedsättning av den fysiska eller psykiska prestationsförmågan har ökat kraftigt de sista åren. Av dessa har 75 % någon form av psykisk funktionsnedsättning vilket medför att de har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Bara 12 % av unga med aktivitetsersättning deltar i någon form av insats hos AF. För att dessa unga ska få möjlighet att försörja sig själva genom förvärvsarbete behöver de ofta ett samordnat stöd för att återfå arbetsförmåga och kunna etablera sig på arbetsmarknaden.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-11-02

Diarienummer
2015/00899

I den regionala handlingsplanen för Östra Mellansverige lyfts att brister i grund- och gymnasieskolan är en förutsättning för att personer med en funktionsnedsättning generellt sett har en lägre utbildningsnivå än övriga befolkningen. Bland personer med funktionsnedsättning i åldern 25-64 år har 30 % eftergymnasial utbildning jämfört med 44 % bland övriga. Precis som inom den övriga befolkningen har kvinnor med funktionsnedsättning generellt sett högre utbildningsnivå än män.

För ytterligare information se:

http://www.scb.se/Statistik/ Publikationer/AM0503_2014A01_BR_AM78BR1501.pdf

<http://www.folkhalsomyndigheten.se/amnesomraden/livsvillkor-och-levnadsvanor/funktionsnedsattning/>

Förväntade resultat och effekter av projekten

Projekt som ansöker i denna utlysning ska rikta sig till målgruppen funktionsnedsatta som är arbetslösa och har nedsatt arbetsförmåga. Insatserna ska bidra till att tidigt ge deltagarna stöd att komma till/återgå till utbildning eller att komma närmre/ in på arbetsmarknaden.

Förväntade resultat och effekter av projekten är:

- Ökad delaktighet för målgruppen via etablering på arbetsmarknaden/studier
- Att deltagarna har fått breddad syn på möjliga arbeten
- En bättre upplevd hälsa för målgruppen
- Att metoder och arbetssätt för och kring målgruppen har utvecklats, testats och etablerats
- Att samverkan mellan aktuella aktörer kring målgruppen har utvecklats
- Att projekten leder till bestående förändringar både på individ- och organisationsnivå
- Att deltagande arbetsgivares syn gällande anställning av målgruppen har breddats
- Att deltagarna via de transnationella aktiviteter som genomförts stärkts, fått en bättre självkänsla och därmed närmare sig arbetsmarknaden
- Att lättillgängliga övergångsformer för målgruppen har skapats

Effekter på längre sikt är att de metoder, arbetssätt och samverkan leder till bestående förändringar även på strukturell nivå.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-11-02

Diarienummer
2015/00899

Horisontella principer - jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har en dubbel funktion. Principerna ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

OBS! Att arbeta med jämställdhet och tillgänglighet inom Europeiska socialfonden är ett **skall krav**, vilket betyder att jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet ska vara integrerat i allt arbete i projektens genomförande.

Jämställdhet

När ni skriver er ansökan följ Standarden för jämställdhetsintegrering, punkt 1 – 6.

1. Analys
2. Mål och indikatorer
3. Aktiviteter/Genomförande
4. Jämställdhetskompetens
5. Uppföljning
6. Utvärdering

Länk till Standarden för jämställdhetsintegrering:

Standard för jämställdhetsintegrering

För hjälp och stöd kontakta, www.esisupport.se eller oss på svenska ESF-rådet, <http://www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/>

OBS! Ej uppfyllda krav, enligt Standarden för jämställdhetsintegrering, kan ge avslag på ansökan.



Beslutsdatum
2015-11-02

Diarienummer
2015/00899

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

I ansökan ska ni beskriva hur ni identifierar och undanröjer hinder för personer med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets alla delar.

Utgå från nedanstående 6 punkter:

1. Analys
2. Mål och indikatorer
3. Aktiviteter/Genomförande
4. Kompetens om tillgänglighet och funktionshindersperspektiv
5. Uppföljning
6. Utvärdering

För hjälp och stöd kontakta, www.esisupport.se eller oss på svenska ESF-rådet, <http://www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/>

OBS! Om ansökan saknar en relevant beskrivning av hur ni avser att tillgänglighetsanpassa ert projekt kan er ansökan komma att avslås.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna ska tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer.

Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Beskriv i ansökan hur ni säkerställer ovanstående perspektiv!

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-11-02

Diarienummer
2015/00899

Projekt

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen kan pågå i tre till nio månader.

I ansökan ska en tids- och aktivitetsplan för analys- och planeringsfasen bifogas.

Analys- och planeringsfasen ska avslutas med att projektägaren skriftligen avrapporterar nedanstående punkter till ESF-rådet. Samtliga punkter måste vara uppfyllda för att projektet ska kunna gå vidare med sitt genomförande.

- En fördjupad målgruppsanalys inklusive fastställt antal deltagare
- Projektpersonal är rekryterad
- Relevanta och tydliga mål och indikatorer för att nå förväntade resultat
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat
- Beskriv projektets arbete med jämställdhetsintegrering (se rubrik om jämställdhet)
- Beskriv hur ni kommer göra projektet tillgängligt för alla deltagare (se rubrik tillgänglighet)
- Beskriv projektets arbete med lika möjligheter och icke-diskriminering (se rubrik lika möjligheter och icke-diskriminering)
- En upphandlad utvärderare och en tydlig plan för utvärdering
- Beskrivning av projektets styr- och ev referensgrupp (roller och ansvar)
- Beskrivning av projektets interna och externa kommunikationsarbete
- Beskrivning av eventuellt transnationellt arbete
- Beskrivning av eventuella regionalfondsinsatser

I genomförandefasen arbetar projektet med deltagare och de insatser som syftar till att målgruppen närmar sig arbetsmarknaden i enlighet med aktuell utlysning och projekttidé.

Avslutsfasen kan pågå i en till tre månader. Den totala projektperioden i denna utlysning kan vara maximalt 36 månader.

Följande insatser kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens med spridning av metod/er
- Uppföljning av resultat och effekter

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-11-02

Diarienummer
2015/00899

Transnationellt samarbete

Transnationellt gränsöverskridande samarbete är prioriterande i denna utlysning då tidigare erfarenheter visat att detta ger projekten ett extra mervärde.

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. En målsättning med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. Projektet inriktning och kompetensbehov styr vilket/vilka länder samarbetspartners kommer ifrån och projektet får gärna bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter.

Aktiviteter och resurser ska beskrivas i ansökan och konkretiseras i analys- och planeringsfasen inför genomförandet.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden se, www.tillvaxtverket.se

Beskrivning av deltagare

Arbetslösa kvinnor och män, 20-64 år med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Insatser kan även riktas till personer som är under utredning och riskerar att få en diagnos.

Följande definition är fastställd av Socialstyrelsens terminologiråd:

Funktionsnedsättning är en nedsättning av en fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Den kan uppstå till följd av sjukdom eller annat tillstånd, eller till följd av en medfödd eller förvärvad skada. Sådana sjukdomar, tillstånd eller skador kan vara av bestående eller av övergående natur. Definitionen grundar sig på FN:s standardregler.

Insatser inom programområdet kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den ideella sektorn, vilka kan bidra till att stärka övergången till arbete för målgruppen. *Dessa insatser kan endast omfatta personer knutna till projektets verksamhet.*



Beslutsdatum
2015-11-02

Diarienummer
2015/00899

Socialfondens nationella urvalskriterier/regionala prioriteringar

Nationella urvalskriterier

Inom socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella Socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att byta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs *vid ansökningstillfället* gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara

Regionala prioriteringar

- Projekt som arbetar med transnationalitet

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2015-11-02

Diarienummer
2015/00899

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i denna utlysning.

Den utvärdering som upphandlas ska ligga i linje med de kvalitets- och innehållsliga krav som Svenska ESF-rådet ställer på projektutvärderingen. Syftet är att hålla hög kvalitet på utvärderingarna för att bidra till att nå de mål som finns i Socialfondsprogrammet.

Upphandling av utvärdering ska ske i samråd med Svenska Esf-Rådet.

Projektutvärderingarna har två primära syften:

- Bidra med väl underbyggd kunskap till projektägare/styrgrupp och projektledare om projektets utveckling och till om hur resultaten kan användas/integreras i organisationens utvecklingsbehov eller andra organisationer som kan vara mottagare av projektets resultat.
- Bidra med väl underbyggd kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare (regeringen och EU-kommissionen) om hur projekten bidrar till att uppfylla utlysningens syfte/n.

I denna utlysning ska följande krav ställas på upphandlade utvärderare:

- Utvärderaren **ska** ha genomfört och avslutat minst 2 utvärderingar med ett tillfredsställande resultat inom Socialfondens verksamhetsområden, det vill säga arbetsmarknad, arbetsliv, socialpolitik och utbildning.
- Utvärderaren **ska** behärska och kunna tillämpa någon eller några relevanta metoder för att studera både effekter och vad som förklarar effekterna. Utvärderingen bör ta sin utgångspunkt i en förändringsteori för den insats som ska utvärderas. Med förändringsteori avses en beskrivning av hur insatsen i fråga är tänkt att fungera, för vem, under vilka omständigheter och hur insatsen kan relateras till de förväntade resultaten.

Utvärderingen ska också utgå ifrån standarden för jämställdhetsintegrering: Standard för jämställdhetsintegrering och socialfondsprogrammets krav gällande lika möjligheter: jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering (läs mer i det nationella programmet för Europeiska socialfonden).



Beslutsdatum
2015-11-02

Diarienummer
2015/00899

Förutsättningar för projektets genomförande

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 2 november 2015 och stänger kl. 16.00 den 11 december 2015.

Ansökan

Observera att endast en ansökan görs för samtliga tre faser, Analys- och planeringsfas, Genomförandefas samt Avslutsfas. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfas ska pågå i minst en månad och som längst nio månader. Avslutsfas kan pågå i en till tre månader.

Ansökan med budget görs i Projektrummet på www.esf.se. Eventuella bilagor skickas via e-post till ostramellansverige@esf.se

Projektid och projektlängd

Maximal projektlängd i utlysningen är 36 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 maj 2016 och senast den 1 augusti 2016. Projekten ska avslutas senast den 31 juli 2019.

Projektet ska bedrivas i

Östra Mellansverige, (Sörmlands-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro- och/eller Östergötlands län).

Budget

Observera att de projekt som beviljas stöd ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen.

För detaljerat beräkningsunderlag för er projektbudget finns en särskild budgetmall som fastställts av Svenska ESF-rådet. Skicka in denna som en bilaga. Se: <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/Budget/>

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till 33 procent. Medfinansieringen kan bestå av privata och/eller offentliga kontanta medel samt offentligt och/eller privat bidrag i annat än pengar (deltagarnas deltagande i insatser samt övriga kostnader som t ex externa tjänster, lokaler och administration, resor och logi samt utrustning och material). Se mer på www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.



Beslutsdatum
2015-11-02

Diarienummer
2015/00899

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Den egna policyn för upphandlingar ska sändas in i samband med ansökan.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Projektägare som inte lyder under LOU ska sända in den policy för upphandling som kommer att tillämpas i projektet.

En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd.

Projektägarskap

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som vana och erfarenhet av att hantera och tillvarata resultat och effekter av genomförda insatser.

Vikten av förankring hos relevanta aktörer

Det är av yttersta vikt att i ansökan beskriva och påvisa hur projektidén är förankrad hos relevanta aktörer.

Övrigt

Eventuella bilagor skickas via e-post till ostramellansverig@esf.se, märk med diarienummer

Bilagor att bifoga ansökan om stöd

- Underskrivet bekräftelsebrev/missiv
- Avsiktsförklaringar från samverkansparter
- Detaljerade beräkningsunderlag för budget
- Upphandlingsplan, inköspolicy och eventuella samverkansavtal