



Beslutsdatum  
2016-08-31

Diarienummer  
2016/00410

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

### Utlysning för Östra Mellansverige "Effektivare mottagande av nyanlända i Östra Mellansverige"

Nu kan ni söka stöd inom programområde 1, Kompetensförsörjning.

Mål 1.1. Stärka kompetensen hos sysselsatta kvinnor och män, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.

Svenska ESF-rådet avsätter 65 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Södermanland-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro- och/eller Östergötlands län). Medfinansieringen ska upp gå till 25 %.

Förväntat resultat av projekten i denna utlysning är:

- Ökad kunskap om nyanlända för att stärka och förbättra integrationen på arbetsmarknaden
- Effektivare och förbättrat mottagande hos de organisationer som möter nyanlända

I denna utlysning kan endast offentliga organisationer vara projektägare men samverkan kan ske med myndigheter, företag och andra arbetsgivare inom privat-, offentlig- och ideell sektor.

Maximal projektlängd i utlysningen är 24 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 augusti 2017 och senast den 1 november 2017. Projekten ska avslutas senast den 30 november 2019.

Utlysningen pågår mellan den 31 augusti 2016 och kl. 16.00 den 9 februari 2017.

OBS! Innan ni börjar skriva er ansökan, kontakta samordnare på ESF-rådet i Östra Mellansverige och presentera projekttidén för att stämma av att er projekttidé är i linje med utlysningen.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-08-31

Diarienummer  
2016/00410

## Nationella och regionala utmaningar

Svenska ESF-rådet ser ett behov av att öka kunskapen om, utveckla, effektivisera och skapa förutsättningar för ett bättre mottagande av nyanlända i Östra Mellansverige.

I Östra Mellansverige består merparten av befolkningstillväxten av invandring. Det finns en stor utmaning att snabbare få in nyanlända och utrikes födda på arbetsmarknaden. Åtgärder riktade mot nyanlända är därför särskilt viktiga för att minska skillnaderna i sysselsättning och arbetslöshet inom regionen.

Insatser för att nyanlända snabbare ska komma i arbete eller studier ger därför stora individuella och samhälleliga vinster samt en bättre integration.

## Beskrivning

Aktuell utlysning avser mål 1.1. Stärka kompetensen hos sysselsatta kvinnor och män, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.

Satsning på kompetensutveckling i denna utlysning ska bidra till ett effektivare och bättre mottagande av nyanlända.

I denna utlysning kan endast offentliga organisationer vara projektägare men samverkan kan ske med myndigheter, företag och andra arbetsgivare inom privat-, offentlig- och ideell sektor. Beskriv i er ansökan hur samverkan kommer att bedrivas.

Projekten ska genomföras enligt något av nedanstående alternativ:

- Personal inom offentliga organisationer som i sin yrkesroll behöver kompetensutveckling för att bättre möta nyanlända eller,
- Personal inom offentliga organisationer som tillsammans med andra arbetsgivare, i sina yrkesroller, behöver kompetensutveckling för att bättre möta nyanlända

Beskriv vilka problem och utmaningar ni har i er organisation och vilken kompetens som saknas hos er personal i mötet med nyanlända.

Vi ser med fördel projekt som involverar representanter från målgrupperna inom Programområde 2 (nyanlända) i styrgrupp och/eller referensgrupper då de utgör en viktig kunskapskälla.



Beslutsdatum  
2016-08-31

Diarienummer  
2016/00410

## Förväntade resultat och effekter av projekten

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är:

- Ökad kunskap om nyanlända för att stärka och förbättra integrationen på arbetsmarknaden
- Effektivare och förbättrat mottagande hos de organisationer som möter nyanlända

På längre sikt vill vi med utlysningen nå följande effekter:

- Att kompetensutvecklingen bidrar till att säkra framtida kompetensförsörjning i form av ett förbättrat och effektivare mottagande av nyanlända
- En mindre diskriminerande arbetsmarknad utifrån ett likabehandlingsperspektiv

## Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, lika möjligheter och icke-diskriminering vilka också benämns horisontella principer

### Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om jämställdhet, tillgänglighet, lika möjligheter och icke-diskriminering har en dubbel funktion. Principerna ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungera de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

*OBS! Att arbeta med jämställdhet, tillgänglighet, lika möjligheter och icke-diskriminering inom Europeiska socialfonden är ett skallkrav, vilket betyder att samtliga perspektiv ska vara integrerade i allt arbete i projektens genomförande.*

### Jämställdhet

För att få er ansökan godkänd krävs att ni beskriver hur ni integrerar jämställdhetsperspektivet i er kartläggning. Ta stöd i [Standarden för jämställdhetsintegrering \(Länk\)](#)

### Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

För att få er ansökan godkänd krävs att ni beskriver hur ni identifierar och undanröjer hinder för personer med olika funktionsnedsättningar i er kartläggning.

### Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-08-31

Diarienummer  
2016/00410

Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna ska tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer.

Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

För stöd kring horisontella principer kontakta ESF-rådets processtöd, [www.esisupport.se](http://www.esisupport.se) eller Svenska ESF-rådet, [www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/](http://www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/)

**Beskriv i ansökan hur ni säkerställer ovanstående perspektiv!**

## Beskrivning av målgruppen

Sysselsatta kvinnor och män, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.

I denna utlysning kan målgruppen inom Programområde 2 (nyanlända) endast delta i styrgrupp och/eller referensgrupp.

## Projektgenomförande

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för hela projektperioden och dess tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfas är obligatorisk och ska pågå i tre månader. Avslutsfas kan pågå som längst i tre månader.

Analys- och planeringsfasen ska avslutas med en avstämningsrapport.

I genomförandefasen arbetar projektet med aktuell utlysning och projektidé.

Följande insatser kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens
- Uppföljning av resultat och effekter

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-08-31

Diarienummer  
2016/00410

## Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas.

Svenska ESF-Rådet har ett ramavtal för utvärdering och därför ska upphandling av utvärdering ske i samråd med Svenska ESF-rådet. Syftet med ramavtalet är att säkerställa att projektutvärderingen kommer till största möjliga nytta för både projektet och Svenska ESF-rådet.

Utvärderingen ska utgå från projektets problemformulering och aktuell utlysning. I ansökan ska ni beskriva följande:

- Vad som ska utvärderas
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta
- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut

Utvärderingen ska ta stöd i: Standard för jämställdhetsintegrering och socialfondsprogrammets krav gällande lika möjligheter: jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering (läs mer i det nationella programmet för Europeiska socialfonden).

Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns här:

<http://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Extern%20Handledning%20f%c3%b6r%20upphandling%20nov%202015.pdf>

## Transnationellt arbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. Målsättningen med transnationellt samarbete är att överföra kunskaper och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-08-31

Diarienummer  
2016/00410

## Socialfondens nationella urvalskriterier

### Nationella urvalskriterier

Inom socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella Socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att byta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara

## Ansökan

### Utlysningen

Utlysningen öppnar den 31 augusti 2016 och stänger kl. 16.00 den 9 februari 2017. Ansökan görs i Projektrummet.

### Tänk även på att beskriva följande delar i projektansökan

- Tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Beskrivning av projektets styr- och eventuell referensgrupps sammansättning (roller och ansvar)
- Beskrivning av hur ni kommer att organisera arbetet i projektet tillsammans med era samverkansparter. Det betyder att ni ska redogöra för respektive parts roll, ansvar och mandat
- Beskrivning av hur projektiden är förankrad hos relevanta aktörer

### Projektperiod

Maximal projektlängd är 24 månader. Projektet kan starta tidigast den 1 augusti 2017 och senast den 1 november 2017. Projektet ska avslutas senast den 30 november 2019.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2016-08-31

Diarienummer  
2016/00410

### Budget

Observera att de projekt som beviljas stöd ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen. För budget finns en särskild budgetmall som fastställts av Svenska ESF-rådet för aktuell programperiod, se [www.esf.se](http://www.esf.se).

### Säkerställande av medfinansiering

Projektens medfinansieringsgrad ska uppgå till 25 %. Medfinansieringen kan bestå av privata och/eller offentliga kontanta medel samt offentligt och/eller privat bidrag i annat än pengar (deltagarnas deltagande i insatser samt övriga kostnader som t ex externa tjänster, lokaler och administration, resor och logi samt utrustning och material). Se mer på [www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/](http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/)

I projektansökan anger ni hur medfinansieringen säkerställs och vad den består av. I samband med beredning av ansökan bedömer ESF-rådet angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

### Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs. att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå. Se länk:

<http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Vanliga-fragor1/Statsstod/>

### Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

**Ansökan med budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). Eventuella bilagor skickas via e-post till [ostramellansverige@esf.se](mailto:ostramellansverige@esf.se)**

### Bilagor att bifoga ansökan

Underskrivet bekräftelsebrev/missiv  
Avisiktsförklaringar från samverkansparter  
Detaljerade beräkningsunderlag för budget i Excel som återfinns på [www.esf.se](http://www.esf.se)  
Eventuella samverkansavtal  
Eventuellt den egna policyn gällande upphandlingar, om ansökan innehåller köp av tjänst