



Beslutsdatum
2016-09-13

Diarienummer
2016/00486

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Östra Mellansverige "Minska långtidsarbetslösheten i Östra Mellansverige" Nr2

Nu kan ni söka stöd inom programområde 2, öka övergångarna till arbete.

Mål 2.1. Kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Svenska ESF-rådet avsätter 80 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Södermanland-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro-, och/eller Östergötlands län). Medfinansieringen ska uppgå till 53 % (+/- 0,5%).

De förväntade resultaten av denna utlysning ska bidra till att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Metoder som tillämpas och/eller utvecklas i projektet ska dokumenteras för extern spridning.

Maximal projektlängd i utlysningen är 36 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 augusti 2017 och senast 1 november 2017. Projekten ska avslutas senast den 31 oktober 2020 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projekt.

Utlysningen öppnar den 14 september 2016 och stänger kl. 16.00 den 9 februari 2017.

OBS! Innan ni börjar skriva er ansökan, kontakta samordnare på ESF-rådet i Östra Mellansverige och presentera projektidén för att stämma av att er projektidé är i linje med utlysningen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-09-13

Diarienummer
2016/00486

Nationella och regionala utmaningar

I dagsläget minskar arbetslösheten, detta gäller dock främst för de som står närmast arbetsmarknaden. Det finns fortsatt stora behov av insatser för de individer som står långt ifrån arbete och utbildning. Speciellt utsatta grupper är utomeuropeiskt födda kvinnor samt individer över 55 år. De som är utomeuropeiskt födda är enligt Arbetsförmedlingen nu i majoritet bland de arbetslösa och inom denna grupp är kvinnor extra utsatta. Enligt SCB är en person mellan 55 och 64 år som förlorar jobbet arbetslös i genomsnitt 67 veckor.

Den regionala handlingsplanen för Östra Mellansverige fokuserar på ett antal utmaningar vilka kopplas till inriktningen på denna utlysning. Under rubriken "Regionalt fokus" nämns:

- Nya och innovativa sätt att stödja individer att orientera och förbereda sig för att hitta eller skapa, behålla och utvecklas i full sysselsättning
- Behov av mer ändamålsenliga stödstrukturer till utpekade målgrupper
- Hindrande strukturer i form av attityder, kultur och rutiner som baseras på okunskap samt otillgänglighet, ska identifieras och motarbetas

Beskrivning av utlysningen

Aktuell utlysning avser mål 2.1, kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Detta betyder att vi i denna utlysning efterfrågar projekt som arbetar både med att:

- stärka deltagarna och därmed öka anställningsbarheten på arbetsmarknaden och
- tillämpar, prövar eller utvecklar metoder för att öka övergångarna för deltagarna till arbete och utbildning

Vi ser med fördel projekt som avser att arbeta med utomeuropeiskt födda kvinnor och/eller individer som är äldre än 55 år. Transnationellt arbete är *prioriterande* i utlysningen.

Insatser *kan* även omfatta personer som medverkar i metodutveckling eller kompetensutveckling, om detta är till gagn för projektdeltagarnas utveckling och projektets möjligheter att nå förväntade resultat.

För att projektet ska bidra till utlysningens syfte/mål är det en förutsättning att de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering genomgående används som drivkrafter och strategiska verktyg.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Satsningar inom denna utlysning ska bidra till att ge deltagarna bättre förutsättningar att närma sig/återgå till arbetsmarknaden.

Förväntade resultat som ska uppnås under projekttiden är:

- Att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Metoder som tillämpas och/eller utvecklas i projektet ska

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-09-13

Diarienummer
2016/00486

dokumenteras och sammanställas i t ex en handbok, för att säkerställa att kunskapen lever kvar och underlättar spridning.

På längre sikt vill vi med utlysningen nå följande effekter:

- En förbättrad arbetsmarknadssituation för deltagarna
- Att effektiva metoder lever kvar, sprids och används i en vidare krets
- Minskad diskriminering på arbetsmarknaden utifrån ett likabehandlingsperspektiv

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering har en dubbel funktion. Principerna ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

OBS! Att arbeta med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering inom Europeiska socialfonden är ett skallkrav, vilket betyder att samtliga perspektiv ska vara integrerade i allt arbete i projektens genomförande.

Jämställdhet

För att få er ansökan godkänd krävs att ni har gjort en analys av den tänkta målgruppen (deltagarna) enligt **Standarden för jämställdhetsintegrering.**

OBS!

ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.

Ansökningar som inte uppfyller kraven gällande jämställdhetsintegrering kan komma att avslås.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

För att få er ansökan godkänd krävs en beskrivning av hur ni avser att identifiera och undanröja hinder för att personer med olika funktionsnedsättningar ska kunna delta i projektet.

Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-09-13

Diarienummer
2016/00486

Verksamheterna ska tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer.

Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

För stöd kring horisontella principer kontakta ESF-rådets processtöd, www.esisupport.se eller Svenska ESF-rådet, www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/

Beskriv i ansökan hur ni säkerställer ovanstående perspektiv!

Beskrivning av målgruppen

Målgrupperna för denna utlysning är:

- Nyanlända invandrare med uppehållstillstånd (även tillfälliga tillstånd)
- Långtidsarbetslösa (över 12 månader)
- Unga arbetslösa, 15-24 år (över 3 månader)
- Individer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- Sjukskrivna som står långt ifrån arbetsmarknaden och är i behov av stöd för återgång till arbete

Projektgenomförande

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för hela projektperioden och dess tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedöms att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfas är obligatorisk och kan pågå mellan sex och nio månader. Avslutsfas kan pågå som längst i tre månader.

Analys- och planeringsfasen ska avslutas med en avstämningsrapport.

I genomförandefasen arbetar projektet med deltagarna i enlighet med aktuell utlysning och projekttid.

Följande insatser kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens
- Uppföljning av resultat och effekter

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-09-13

Diarienummer
2016/00486

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas.

Svenska ESF-rådet har ett ramavtal för utvärdering och därför ska upphandling av utvärdering ske i samråd med Svenska ESF-rådet. Syftet med ramavtalet är att säkerställa att projektutvärderingen kommer till största möjliga nytta för både projektet och Svenska ESF-rådet.

Utvärderingen ska utgå från projektets problemformulering och aktuell utlysning. I ansökan ska ni beskriva följande:

- Vad som ska utvärderas
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt riktade till målgruppen
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta
- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut

Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns beskriven i [Handledning för upphandling av projektutvärdering](#).

Utvärderingen ska inkludera projektets arbete med de horisontella kriterierna, se [Standard för jämställdhetsintegrering](#), tillgänglighet samt icke-diskriminering. Detta finns beskrivet i det [Nationella Socialfondsprogrammet](#).

Transnationellt arbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. En målsättning med transnationellt samarbete är att överföra kunskaper och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

Om ni avser att ha ett transnationellt inslag i ert projekt, beskriv vilka aktiviteter ni avser att genomföra och vilka som är tänkta att delta. Beskriv även det mervärde det transnationella arbetet tillför ert projekt. Läs mer om [transnationalitet på ESF-rådets hemsida](#)

Transnationellt gränsöverskridande samarbete är *prioriterande* i denna utlysning då tidigare erfarenheter visat att detta ger projekten ett extra mervärde.



Beslutsdatum
2016-09-13

Diarienummer
2016/00486

Socialfondens nationella urvalskriterier

För att kunna välja ut projekten med de bästa förutsättningarna att uppfylla Socialfondsprogrammets nationella mål använder vi oss av följande prioriterande kriterier:

- Projektet som bidrar till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att byta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller motverkar demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekt som involverar för projektmålen en bred, utvecklad och relevant samverkan i synnerhet med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara

Ansökan

Utlisningen

Utlisningen öppnar den 14 september och stänger kl. 16.00 den 9 februari 2017. Ansökan görs i Projektrummet.

Observera att ansökningar som kommer in senare än kl 16.00 den 9 februari inte kommer att behandlas.

Tänk även på att beskriva följande delar i projektansökan

- Kartläggning av deltagarnas behov
- Tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter. Planen ska vara specificerad för analysfasen och mer översiktlig för genomförandet.
- Beskrivning av projektets styr- och eventuell referensgrupps sammansättning (roller och ansvar)
- Beskrivning av hur ni kommer att organisera arbetet i projektet tillsammans med era samverkanspartner. Det betyder att ni ska redogöra för respektive parts roll, ansvar och mandat.
- Beskrivning av hur projektiden är förankrad hos relevanta aktörer

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-09-13

Diarienummer
2016/00486

- Beskrivning av hur projektet ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet, som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultaten och effekterna av genomförda insatser
- Beskrivning av eventuella regionalfondsinsatser, Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se

Projektperiod

Projektet kan starta tidigast den 1 augusti 2017 och senast 1 november 2017. Projektet ska avslutas senast den 31 oktober 2020 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projekt.

Budget

Observera att de projekt som beviljas stöd ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen.

För budget finns en särskild budgetmall som fastställts av Svenska ESF-rådet för den nya programperioden, se <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>

Säkerställande av medfinansiering

Projektets medfinansieringsgrad ska uppgå till 53 % (+/- 0,5 %). Medfinansieringen kan bestå av privata och/eller offentliga kontanta medel samt offentligt och/eller privat bidrag i annat än pengar (deltagarnas deltagande i insatser samt övriga kostnader som t ex externa tjänster, lokaler och administration, resor och logi samt utrustning och material). Se mer på www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/

I projektansökan anger ni hur medfinansieringen säkerställs och vad den består av. I samband med beredning av ansökan bedömer ESF-rådet angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs. att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar [regelverket för statligt stöd](#) då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-09-13

Diarienummer
2016/00486

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Ansökan med budget görs i Projektrummet på www.esf.se. Bilagor skickas via e-post till ostramellansverige@esf.se

Bilagor att bifoga ansökan

- **Underskrivet bekräftelsebrev/missiv** (sänds in via post)
- Avsiktsförklaringar från eventuella samverkansparter
- Detaljerade beräkningsunderlag för **budget i Excel**
- Eventuella **ESF-Mallar** som ni använt er av för att räkna ut kostnader och medfinansiering
- Eventuella samverkansavtal
- Er egen policy gällande upphandlingar, om ansökan innehåller köp av tjänst