



Jämställdhetssäkrad utbildning

Detta är ett hjälpmedel för att göra en genomlysning av en utbildning eller workshop utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Nedan följer frågor som är bra att svara på för att synliggöra kön vid utbildnings- eller workshopstillfället samt tips på hur frågorna kan konkretiseras. En jämställdhetssäkrad utbildning synliggör både kvinnor och män i så väl utbildningsmaterial som i gruppen.

Representation och framställning

- Hur presenteras och representeras män och kvinnor i utbildningsinnehållet?
- Är presentationen stereotyp utifrån föreställningar om kvinnor och män eller bryter den gamla traditionella föreställningar?
- Används både "hon" och "han" i exempel och resonemang?
Används exempel som både män och kvinnor kan relatera till?

Vilka bilder visas?

- Visas bilder på både kvinnor och män och vid vilka delar av utbildningen?
- Hur framställs kvinnor respektive män på bilderna och i exemplet?

Delaktighet

- Finns strategier för allas delaktighet i utbildningen?
Tips! Exempel på dessa strategier kan vara rundor där alla i gruppen får tala eller övningar som uppmuntrar till delaktighet.
- Hur fördelas samtalsutrymmet mellan kvinnor och män?
Tips! Det är viktigt att markera när någon avbryter någon annan eller om det är en eller några personer i gruppen som tar eller får den största delen av samtalsutrymmet.
- Finns det andra maktstrukturer i utbildningssituationen som kan relateras till kön?
Tips! Det kan exempelvis handla om föreläsarens roll och agerande gentemot hela eller delar av gruppen.

För analys av utbildningens innehåll läs: ESF Jämt tipsar om text och bild ur ett genusperspektiv.