

Regional plan
för genomförandet av det
nationella strukturfondsprogrammet (ESF)
Skåne-Blekinge

Reviderad 2011-02-24

FÖRORD

Den Europeiska sammanhållningspolitiken ska bidra till att uppfylla Lissabonstrategins prioriteringar avseende hållbar tillväxt, konkurrenskraft och sysselsättning och redan nu ha sikte på EU 2020-strategins målsättningar om en smart och hållbar tillväxt för alla. Sammanhållningspolitiken mobiliserar den tillväxtpotential som finns i alla regioner till gagn för utvecklingen som helhet i medlemsländer och i EU. Om EU skall kunna uppnå Lissabonstrategins och EU 2020-strategins målsättningar måste samtliga regioner, särskilt de regioner som har störst potential för högre produktivitet och sysselsättning, fullt ut utnyttja sina regionala förutsättningar.

Regeringen presenterade i december 2006 en nationell strategi för regional konkurrenskraft, entreprenörskap och sysselsättning för perioden 2007-2013. Den nationella strategin vidareutvecklar samordningen mellan den regionala utvecklingspolitiken, arbetsmarknadspolitiken och den europeiska sammanhållningspolitiken i Sverige. För de kommande årens arbete med att främja regional konkurrenskraft och sysselsättning skapas på detta sätt en plattform för helhetssyn och aktörssamverkan. Den ska på samma sätt bidra till de sociala och miljömässiga aspekterna av en hållbar utveckling. Under programperioden 2007-2013 kommer hela Sverige att omfattas av strukturfondsmedel inom EU:s mål ”Regional konkurrenskraft och sysselsättning”. Genomförandet sker inom ramen för ett nationellt program för den Europeiska Socialfonden (ESF) och kopplat till detta åtta regionala planer samt åtta regionala strukturfondsprogram för Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF).

Svenska ESF-rådet erbjöd den 28 juni 2007 strukturfondspartnerskapet i Skåne-Blekinge att samordna framtagandet av förslag till regional plan för det nationella strukturfondsprogrammet för regional konkurrenskraft och sysselsättning i NUTS II-regionen Skåne-Blekinge. (Förkortningen NUTS står för Nomenclature of statistical territorial units och är EU:s regionala områdesindelning för statistik och regional utveckling.) Strukturfondspartnerskapet antog erbjödandet om att ta fram den regionala planen.

Strukturfondspartnerskapets sekreterare fick i uppdrag av ordförande att samordna framtagningsprocessen av den regionala planen. Tillsammans med regionala aktörer togs ett förslag fram som överlämnades till ESF-rådet för senare behandling i Övervakningskommittén. Förslaget till regional ESF-plan bereddes av Svenska ESF-rådet innan det presenterades i programmets övervakningskommitté (ÖK). Beredningen innebar att innehållet i den regionala ESF-planen analyserades för att se att det ryms i programmet och att planen har det innehåll som behövs. ÖK skall avgöra om innehållet i planen överensstämmer med programmets ramar och intentioner. Svenska ESF-rådet fattar därefter ett formellt beslut om planen.

Arbetet har bedrivits i nära samverkan med regionala aktörer. Planförslaget utgår från det nationella strukturfondsprogrammets två insatsområden och utgår i dess strategiska inriktning från en analys över Skåne-Blekinges förutsättningar för stärkt konkurrenskraft och ökad sysselsättning. Planeringsramen för det regionala genomförandet uppgår till ca 1 miljard kronor från Europeiska socialfonden (ESF) – PO1 466 miljoner kronor och PO2 572 miljoner kronor.

Följande organisationer har deltagit i framtagandeprocessen: LRF, ESF-rådet, Kommunförbundet Skåne, Länsstyrelserna i Skåne och Blekinge, CFL, kommuner i Skåne och Blekinge, HSO Skåne och Blekinge, Försäkringskassorna i Skåne och Blekinge, Arbetsförmedlingen i Skåne och Blekinge, Nätverket för social ekonomi Skåne, SISU Idrottsutbildarna i Blekinge, Svenskt Näringsliv, Företagarna och Region Blekinge och

Region Skåne. En jämn könsfördelning har eftersträvats vid inbjudan till deltagande i framtagandeprocessen.

Strukturfondspartnerskapets ambition är att den regionala planen ska vara ett stöd i arbetet med att bidra till uppkomsten och genomförandet av för regionen viktiga socialfondsfinansierade projekt. Den regionala planen ska både vara ett viktigt stöd i strukturfondspartnerskapets prioriteringar samt underlätta för den aktör som vill förverkliga en projekttidé. För att den regionala planen ska få önskad effekt krävs att den med jämna mellanrum uppdateras.

Inför 2011 har den regionala planen uppdaterats utifrån de förändringar som skett i regionen samt för att på bästa sätt kunna vara det styrdokument som är strukturfondspartnerskapets ambition.

Förutom att Skåne och Blekinge tillsammans bildar en gemensam NUTS II-region ingår de båda länen i ett antal större regionbildningar, oftast tillsammans med ytterligare län i södra Sverige. Exempel på detta är Södra Banregionen, Regionala Godstransportrådet, Innovationsbron Syd och Handelskammaren. Efter Blekinge Tekniska Högskola söker blekingska ungdomar sig i andra och tredje hand till Lunds universitet respektive Högskolan Kristianstad. I gränsområdet mellan Skåne och Blekinge är det funktionella samarbetet särskilt intensivt. Kristianstad, Bromölla och Sölvesborg kommuner bildar en gemensam FA-region (funktionell analysregion).

Strukturfondspartnerskapet i Skåne-Blekinge består av 17 personer. Ledamöterna har nominerats av de organisationer som pekats ut av regeringen. Under våren 2011 kommer en ny ordförande att utses av regeringen och därefter kommer nya ledamöter att väljas. Fram till den 30 juni 2011 utgör följande 17 (16) personer strukturfondspartnerskapet i Skåne-Blekinge:

Kommuner och landsting i Skåne, 5 ledamöter	Ny ordförande under nominering, Region Skåne, Christine Axelsson(s), Region Skåne Lotte Melin (c), Region Skåne Stefan Lundgren (m), Kommunförbundet Skåne Tommy Johansson (s), Kommunförbundet Skåne
Kommuner och landsting i Blekinge, 4 ledamöter	Mats Johansson (s), Region Blekinge vice ordf Alexander Wendt (m), Region Blekinge Bo Löfgren (fp), Region Blekinge Margaretha Olsson (s), Region Blekinge
Arbetsmarknadens organisationer, 4 ledamöter	Kent Andersson (s), SKL Pia Sandell, LRF Skåne Annika Westerlund, TCO-rådet i Blekinge Susanne Simonsson, LO-distriktet i Skåne
Länsstyrelserna, 2 ledamöter	Gunvor Engström, Länsstyrelsen i Blekinge Bo Strömgren, Länsstyrelsen i Skåne
Arbetsförmedlingen, 1 ledamot	Mattias Buvári, Arbetsförmedlingen
Föreningar och intresseorganisationer, 1 ledamot	Marianne Lundqvist, Coompanion Blekinge

Fördelning kvinnor/män: 8/8

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	SAMMANFATTNING	6
2	REGIONAL ANALYS	7
2.1	SWOT-ANALYS	8
3	REGIONALA PRIORITERINGAR OCH GENOMFÖRANDE	10
3.1	REGIONAL PRIORITERING FÖR SKÅNE-BLEKINGE	10
3.2	KRITERIER FÖR GENOMFÖRANDE AV PROGRAMMET	11
3.3	PROGRAMOMRÅDE 1: KOMPETENSFÖRSÖRJNING	11
	<i>Målsättningar för programområde 1</i>	13
	<i>Prioriteringsgrunder för programområde 1</i>	13
	<i>Prioriteringsgrunder för programområde 1</i>	13
3.4	PROGRAMOMRÅDE 2: ÖKAT ARBETSKRAFTSUTBUD	16
	<i>Målsättningar för programområde 2</i>	17
	<i>Prioriteringsgrunder för programområde 2</i>	18
	<i>Prioriteringsgrunder för programområde 2</i>	18
3.5	GENOMFÖRANDE	20
	<i>Ansökningsomgångar</i>	20
	<i>Information och kommunikation</i>	20
	<i>Processtöd</i>	20
4	FINANSIELLA FÖRUTSÄTTNINGAR	21
5	ESF-INSATSERNAS KOPPLING TILL ANNAT UTVECKLINGSARBETE I REGIONEN	22
5.1	STRATEGISK UTGÅNGSPUNKT FÖR SKÅNE-BLEKINGE	22
5.2	SAMORDNING MED ANDRA EU-PROGRAM	22
	<i>Regionalt strukturfondsprogram för regional konkurrenskraft och sysselsättning</i>	24
	<i>Programmet för livslångt lärande</i>	24
	<i>Strategisk inriktning avseende landsbygd</i>	24
	<i>Landsbygdsprogrammet</i>	25
	<i>Operativt program för fiskerinäringen i Sverige 2007-2013</i>	26
	<i>Programmen för Territoriellt samarbete; Gränsöverskridande samarbete samt de transnationella programmen</i>	26
	<i>Integrationsfonden och Globaliseringsfonden</i>	27
	<i>Synergier med andra gemenskapsprogram</i>	27
	<i>Angränsande till andra programområden</i>	27
6	BESKRIVNING AV GENOMFÖRANDET	28

1 SAMMANFATTNING

Den regionala planen är grunden för genomförandet av det nationella strukturfondsprogrammet (ESF) i Skåne-Blekinge. Planen utgör även plattformen för implementeringen av sammanhållningspolitiken i regionen samt bidrar till förverkligandet av Lissabonsstrategins uppsatta mål. Det nationella strukturfondsprogrammet ger de yttre ramarna för vad som kan göras och den regionala planen ger uttryck för vad strukturfondspartnerskapet anser vara de mest prioriterade insatserna för att uppnå bästa resultat i Skåne-Blekinge. Liksom det nationella strukturfondsprogrammet innehåller den regionala planen två programområden. Insatser inom de två programområdena bidrar till att den europeiska sysselsättningsstrategins syften uppnås genom att fokusera på följande mål:

Programområde 1

- Bidra till kompetensutveckling som underlättar för sysselsatta kvinnor och män att utvecklas i takt med arbetslivets krav
- Bidra till ökade kunskaper i arbetslivet om hur diskriminering motverkas och likabehandling främjas
- Bidra till ökade kunskaper i arbetslivet om hur långtidssjukskrivningar kan förebyggas

Den regionala planen innehåller prioriteringsgrunder utifrån vilka strukturfondspartnerskapet bedömer projektansökningar.

Programområde 2

- Bidra till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden utvecklas och kommer i arbete eller närmare arbetsmarknaden samt att kvinnor och mäns möjligheter att arbeta utifrån sina egna förutsättningar vidgas
- Bidra till att underlätta ungas etablering i arbetslivet samt förebygga att unga hamnar i utanförskap
- Bidra till att underlätta för personer med utländsk bakgrund att etablera sig i arbetslivet
- Bidra till att underlätta en återgång till arbete för personer som är eller har varit långtidssjukskrivna

Den regionala planen innehåller prioriteringsgrunder utifrån vilka strukturfondspartnerskapet bedömer projektansökningar.

2 REGIONAL ANALYS

Inför arbetet med det regionala strukturfondsprogrammet och den regionala planen för det nationella strukturfondsprogrammet har en omfattande analys av Skåne-Blekinge gjorts (se bilaga 1). Den analysen ligger till grund för nedanstående kortfattade analys av styrkor, svagheter, möjligheter och hot för regionen. Analysen har uppdaterats inför revideringen 2011.

Det kan till att börja med konstateras att Skåne-Blekinge som helhet i stort följer den nationella utvecklingen. Utvecklingen av bruttoregionprodukten, befolkningens utbildningsnivå, och branschammansättningen ligger nära rikets.

Ur vissa aspekter skiljer sig dock regionen från riket. Arbetslösheten är högre och sysselsättningsgraden lägre än riksgenomsnittet. Det geografiska läget innebär att det utvecklats en transnationell arbetsmarknad inom öresundsregionen och närheten till södra östersjöområdet ger möjligheter att utveckla näringslivssamverkan och rekrytera arbetskraft. Samtidigt innebär läget att det finns lågkostnadskonkurrens i närområdet, vilket ökar pressen på regionens relativt stora andel industri som främst konkurrerar med pris och inte kunskap. I framtiden kan den ökande öresundsintegrationen ge än bättre tillväxtförutsättningar, men det finns samtidigt en risk för att konkurrensen om arbetskraften ökar i regionen. Denna tendens förstärks av att den demografiska utvecklingen på Själland pekar mot svag utveckling för befolkningen i förvärvsarbetsande ålder.

Det finns tydliga könsskillnader på arbetsmarknaden: Kvinnor har lägre sysselsättningsgrad än män, men också något lägre arbetslöshet. Fler kvinnor än män befinner sig inom yrken där det är svårt att få heltidstjänster.

Skåne-Blekinge skiljer sig från övriga riket genom att inom sig rymma en av landets storstadsregioner. Detta innebär goda tillväxtmöjligheter i form av en kreativ mångfald av branscher, FoU och erfarenheter samt en stor hemmamarknad och ett högt nyföretagande, men även problem i form av att en stor andel av befolkningen lever i ett utanförskap och har svårt att få fäste på arbetsmarknaden.

Utanförskapet i Skåne-Blekinge är ofta kopplat till personer med utomnordisk härkomst, men även till ohälsa av olika former. Unga personer mellan 18-24 års ålder uppvisar även de en arbetslöshet som är markant större än för befolkningen som helhet. Grupperna i utanförskap tenderar att flyta in i varandra.

Efter en stark tillväxt av sysselsättningen fram till sommaren 2008 drabbades världen av en finanskris. Förloppet blev explosivt men relativt kortvarigt. Mellan november 2008 och november 2009 försvann drygt 16 000 arbeten i Skåne-Blekinge. I Blekinge minskade sysselsättningen med 4,3 procent och i Skåne med 2,4 procent. Det faktum att Blekinge drabbades hårdare av krisen beror till stora delar på länets specialisering på fordonsindustri, vilken drabbades hårt av krisen.

Krisen är nu (våren 2011) över, men effekten av finanskrisen är att arbetslösheten nu är tillbaka på de höga nivåer den befann sig på under 00-talets första halva. Arbetet med att rusta personer som står långt ifrån arbetsmarknaden med den kompetens och förmåga som krävs för att få ett ordinarie arbete har under ESF-programmets första år skett i en påtaglig konjunkturell medvind, men nu kan arbetet bli avsevärt svårare. På lång sikt finns det dock demografiska skäl att tro att arbetsmarknaden kommer att drabbas av arbetskraftsbrist, inte

minst beroende på den svaga demografiska utvecklingen på Själland. Det relativt stora antal personer som lever i olika former av utanförskap är en viktig tillväxtresurs när det är arbetskraftsbrist.

Det sker ett arbete inom den sociala ekonomin i regionen, till exempel i föreningslivet, i idrottsföreningar, i byalag och i ekonomiska föreningar som bidrar till att skapa nätverk och stärka ”det sociala kapitalet” och minska utanförskapet. Den sociala ekonomin är även viktig som arbetsgivare i regionen.

Utbildningsnivåerna i näringslivet ligger i regionen som helhet nära riksgenomsnittet, men skillnaderna mellan de fem regiondelarna är mycket påtaglig. Vid en jämförelse av andelen lågutbildade i varje bransch med motsvarande bransch i riket som helhet framstår sydvästra Skåne som påtagligt välutbildad, medan framför allt de bägge regiondelarna i östra Skåne kännetecknas av en stor andel lågutbildade inom flertalet branscher, när man jämför med samma branscher i riket. Därtill kommer en svaghet i näringslivsstrukturen i form av en stor andel sysselsatta inom den del av tillverkningsindustrin som konkurrerar med pris och inte med kunskap. Liksom för riket som helhet finns det kraftiga skillnader mellan män och kvinnors utbildning. En påfallande högre andel kvinnor än män har en högre eftergymnasial utbildning.

2.1 SWOT-analys

<p>Styrkor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Befolkningstillväxt – attraktiva boendemiljöer • Ung befolkning – låg försörjningsbörda • Mångfald (branscher, utb., forskarmiljöer, natur- och kulturmiljöer m. m.) • Internationell tillgänglighet/internationella kontaktnät • Stark kommunikations- och transportnod • Väl utbyggt bredbandsnät • Goda utbildningsinstitutioner • Starka forskningsmiljöer • Högt nyföretagande • Väl utvecklade innovationssystem • Flera kluster: IT/Telekom, Life Science, Logistik, Fordon (bearbetning och sammanfogning av metalliska material), Turistnäring (upplevelser) • Starka forskningsmiljöer runt bland annat Nanotech och livsmedel med hälsoeffekter • Mindre könsskillnader i andel högutbildade jmf övr. Sverige • Höga natur- och kulturvärden i en god miljö ur ett europeiskt perspektiv 	<p>Svagheter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regional obalans – sämre tillväxt av sysselsättning och minskning av arbetslöshet i flera regiondelar • Dålig regional tillgänglighet • Hög arbetslöshet – framför allt bland ungdomar • Vissa utsatta grupper upplevs ”falla mellan stolarna” mellan olika offentliga aktörer • Låg förvärvsfrekvens för både män och kvinnor • Könsegraderad arbetsmarknad • Låg utbildningsnivå bland män • Låg förvärvsfrekvens bland utomnordiskt födda. • Lågt nyföretagande relativt förutsättningar, framför allt bland kvinnor • Stor andel tillverkningsindustri som främst konkurrerar med pris istället för kunskap. • Priskonkurrens i närområdet • Låg utbildningsnivå i flertalet branscher utanför storstadsområdet • Vikande hightechsektor under de senaste åren • Låg andel kvinnliga företagare • Hög miljöbelastning • Eftersatt skötsel och skydd av värdefulla naturområden och vardagslandskapet • Historiskt höga ohälsotal, om än sjunkande. • Särskilt hög ohälsa bland kvinnor och äldre • Socioekonomiskt segregerade boendemiljöer – framför allt stort storstadsrelaterat utanförskap • Bostadsbrist kan innebära ett hinder för arbetskraftsförsörjningen • En större andel personer med funktionshinder med nedsatt arbetsförmåga som är arbetslösa än bland den övriga befolkningen
<p>Möjligheter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förhindra flaskhalsar på arbetsmarknaden genom att ta tillvara på den stora arbetskraftsreserven • Ökad kommersialisering av FoU • Främja avknoppningar • Förstärk mottagarkapaciteten för innovationer i Stockholm och Köpenhamn • Geografiskt läge (Östersjön, Öresund) 	<p>Hot</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hög priskonkurrens i närområdet • Globalisering • Växande utanförskap och otrygghet (främst storstad) • Svårigheter att ta tillvara mänskliga resurser bland till exempel män och kvinnor och utlandsfödda • Framtida konkurrens om arbetskraften från

<ul style="list-style-type: none"> • Globalisering • Internationell profilering inom hållbar stadsutveckling • Ökad användning av nätbaserad utbildning (e-learning) • Bättre tillvaratagande av entreprenörsförmågan bland kvinnor och utrikes födda • Förstärkt Triple-Helix-samverkan • God miljö som faktor för etablerings- och investeringsbeslut • Goda förutsättningar för att framställa/utveckla biobränslen • ESS-etableringen ger förutsättning för tillväxt inom materialvetenskaper och läkemedel samt ger internationell profilering. • Bättre samverkan mellan myndigheter inriktade mot rehabilitering av långtidssjukskrivna och förtidspensionerade • Bättre tillvaratagande av individuell kompetens genom att bryta yrkes- och utbildningsval efter könsstereotyper. • Bättre användande av insatser inom den sociala ekonomin för att stärka svaga grupper på arbetsmarknaden och främja kompetensutveckling. • Ökat tillvaratagande av den arbetskraftsreserv som finns bland långtidssjukskrivna, personer med sjukbidrag/aktivitetsstöd, utomnordiskt födda, och personer med funktionshinder och ofrivilliga deltidsarbetare. 	<p>Själland</p> <ul style="list-style-type: none"> • För låg omställningsförmåga i arbetskraften vid förändringar • Nedläggningar/Utflyttning av ett fåtal nyckelföretag kan hota stora sysselsättningen inom till exempel läkemedel, telecom, fordon och fartygsproduktion. • Ökad miljöbelastning från transportsektorn • Utarmning av natur- och kulturlandskapets mångfald • Bostadsbrist försvårar arbetskraftsförsörjningen • När konjunkturen viker försvåras utsatta gruppers inträde på arbetsmarknaden.
---	---

3 REGIONALA PRIORITERINGAR OCH GENOMFÖRANDE

Basen för de strategiska val som följer grundar sig i EU:s förordningar, Gemenskapens strategiska riktlinjer för perioden 2007-2013, Sveriges nationella strategi för regional konkurrenskraft, entreprenörskap och sysselsättning, det nationella strukturfondsprogrammet samt Skånes och Blekinges regionala utvecklingsprogram. Strukturfondspartnerskapet har i de strategiska bedömningarna byggt vidare utifrån;

- en analys av Skåne-Blekinges förutsättningar för stärkt konkurrenskraft och sysselsättning,
- de gemensamma och de skilda förutsättningar och behov som finns i regionens olika delar,
- erfarenheter från tidigare EU-program,
- erfarenheter från tidigare och nu pågående nationella samt regionala tillväxtfrämjande satsningar, samt
- erfarenheter från de prioriteringar som strukturfondspartnerskapet Skåne-Blekinge har gjort fram till och med 2010.

Med utgångspunkt i SWOT-analysen syftar insatser inom den Europeiska socialfonden till att utnyttja Skåne-Blekinges styrkor och möjligheter. Samtidigt ska insatser göras för att minska effekter av regionens svagheter och hot, helst i den utsträckning att de kan vändas till utvecklingsmöjligheter. Detta arbete kräver ett mycket starkt utvecklat samspel mellan många delar av samhället, t.ex. mellan individ och samhälle, mellan internationell, nationell, regional och lokal nivå samt mellan det offentliga, ideella och privata. Skåne-Blekinges samlade tillväxt är i slutändan ett resultat av alla dessa förutsättningar och processer.

3.1 Regional prioritering för Skåne-Blekinge

Det övergripande målet för det nationella strukturfondsprogrammet är **ökad tillväxt genom god kompetensförsörjning samt ett ökat arbetskraftsutbud**. Detta mål är även det övergripande målet för insatser som ligger inom ramen för den regionala planen för Skåne-Blekinge.

Syftet med den regionala planen är att utifrån det nationella programmet prioritera så att den Europeiska Socialfonden får bästa möjliga effekt i Skåne-Blekinge. Detta kan ske utifrån:

- målgrupper utifrån den regionala analysen, såväl ur ett samhällsekonomiskt perspektiv som ur ett individperspektiv,
- val av metoder,
- projektets möjlighet att bidra till de regionalt uppsatta kvantifierade målsättningarna.

Skåne och Blekinge har en relativt stor andel invånare som har utländsk bakgrund. Den västra delen av regionen präglas av låg förvärvsgrad i förhållande till riket, mycket till följd av ett utanförskap kopplat till invandring. Totalt sett är endast 40 % av de utomnordiskt födda sysselsatta. Detta sociala utanförskap medför höga kostnader både för

individerna, de sociala skyddsnäten och räknat i produktionsbortfall då ökad mångfald på arbetsplatserna också ökar innovationsförmågan. Att vända denna trend är Skåne-Blekinges viktigaste utmaning inför framtiden. För att förbättra utlandsföddas situation på arbetsmarknaden krävs insatser för att stärka arbetslösa individer men också insatser för att stimulera mångfald på regionens arbetsplatser – såväl privata och offentliga som ideella. Mångfald och ökad tolerans gynnar även andra grupper som tenderar att diskrimineras på arbetsmarknaden, exempelvis utifrån funktionshinder, kön, ålder och sexuell läggning.

3.2 Kriterier för genomförande av programmet

I det nationella strukturfondsprogrammet finns fyra kriterier som ingår i de nationella urvalskriterierna och som även skall gälla vid regionala och nationella utlysningar. Alla fyra kriterier behöver inte tillämpas vid varje utlysning av projektmedel. För Skåne-Blekinge är samtliga kriterier prioriterade:

- 1) främja lärande miljöer,**
- 2) främja innovativ verksamhet,**
- 3) främja samverkan samt**
- 4) främja strategiskt påverkansarbete.**

För att ett projekt ska beviljas medel krävs att minst ett av dessa fyra kriterier är uppfyllda. Detta gäller i både programområde 1 och programområde 2. Strukturfondspartnerskapet i Skåne-Blekinges ambition är att socialfonden ska bidra till utveckling av strukturer för att på så sätt skapa effekter även på längre sikt. För att nå önskad effekt är innovativa insatser/verksamheter viktiga samt att hitta nya vägar och metoder för att skapa tillväxt och sysselsättning och stimulera till nytänkande på området. Projekt och insatser inom programmet ska ha ambitioner och utvecklingsmål som sträcker sig utöver den egna verksamheten och som redan från början syftar till att utveckla nya metoder eller strukturer för vidare användning utanför och efter projektet. Strukturfondspartnerskapet anser att innovativ verksamhet också kan innebära användandet och vidareutveckling av tidigare prövade metoder men för nya målgrupper och i större skala. Meningen är att de insatser som görs inom ramen för ESF ska ge ett mervärde för både individer och verksamheter. Målet är att projekten som initieras startar en förändringsprocess som fortlever hos de deltagande aktörerna och som sedan kan spridas vidare. Partnerskapet vill se projekt som stärker samverkan mellan privat, offentlig och ideell sektor och som främjar lärande miljöer.

3.3 Programområde 1: Kompetensförsörjning

Utbildningsnivån i Skåne-Blekinge har höjts anmärkningsvärt de senaste decennierna och ligger nu på i stort sett samma nivå som för riket i helhet. Andelen av befolkningen med eftergymnasial utbildning ökar och är en förutsättning för den kunskapsintensiva industrin. Andelen kvinnor med eftergymnasial utbildning ökar mer än motsvarande andel för män. Det finns däremot inomregionala skillnader där utbildningsnivåerna i nordöstra och sydöstra Skåne är lägre än i västra Skåne och Blekinge. Det finns också många branscher där utbildningsnivån i Skåne-Blekinge ligger under den branschgenomsnittliga utbildningsnivån för hela riket samtidigt som väldigt få branscher har en utbildningsnivå som ligger över branschgenomsnittet för riket. Det finns även tydliga könsskillnader inom branscherna vad gäller andelen lågutbildade. Bland de sysselsatta i sin helhet är andelen lågutbildade kvinnor väsentligt lägre än andelen lågutbildade män. På grund av detta generella behov av en kompetenshöjning på arbetsplatserna i Skåne-Blekinge kommer insatserna inom programområde 1 att finnas tillgängliga för såväl privata och offentliga

som ideella arbetsplatser som behöver kompetensutveckling för att skapa tillväxt, effektivitet eller utvecklingskraft.

Det startas fler företag i förhållande till befolkning i Skåne och Blekinge än vad det görs i riket. Kvinnor är underrepresenterade bland nyföretagarna. Personer med utländsk bakgrund startar företag i lägre utsträckning än svenskfödda. Ytterligare förstärkningar av nyföretagandet behövs, för att regionen bättre ska kunna ta tillvara utvecklingskraften dels i de starka tillväxtområden som finns i regionen, dels i de möjligheter som skapas till följd av den strukturomvandling som kan förväntas ske inom den priskonkurrerande industrin. Projekt för ett ökat såväl entreprenörskap som intraprenörskap kommer därför att prioriteras.

Andelen sysselsatta i Skåne-Blekinge är väsentligt lägre än i riket i genomsnitt. Detta gäller för såväl kvinnor som män. En viktig orsak är den lägre sysselsättningsgraden bland personer med utländsk bakgrund. Om utomnordiskt födda i Skåne-Blekinge hade haft samma sysselsättningsgrad som de inrikes födda skulle regionen ha haft ytterligare drygt 41 000 sysselsatta år 2008. Skillnaden i sysselsättningsgrad mellan *personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga* och befolkningen utan funktionshinder gör att regionen går miste om ytterligare 20 000 sysselsatta. För att skapa ett mer inkluderande arbetsliv ska därför alla kompetensutvecklingsprojekt inkludera någon insats för minskad diskriminering och ökad mångfald.

Ohälsotalen och påföljande sjukskrivningstal i Skåne-Blekinge ligger på samma nivåer som för riket. Ohälsotalen för kvinnor är betydligt högre än för män. Kostnaderna är höga för individen, för samhället och i form av produktionsbortfall. Därför kommer kompetensutvecklande insatser för hälsofrämjande arbetsplatser att prioriteras.

Skåne-Blekinges arbetsplatser påverkas i allt större utsträckning av en pågående internationalisering. Skånska företag verkar på marknader utanför landets gränser och regionförstoringen ökar hela tiden möjligheterna att arbeta i ett annat land än det man bor i. Integrationen i Öresundsområdet är under utveckling och kommer att öka ytterligare i betydelse och detsamma gäller integrationen i övriga delar av Östersjöområdet. Denna utveckling kommer att påverka sysselsättningen i vårt område och rätt utnyttjad skapa ökad tillväxt. Strukturfondspartnerskapet ser därför gärna ökade transnationella inslag i projekten. För frågor kring transnationalitet kontakta ESF-rådet.

I programområde 1 sker medfinansiering av ESF-medlen genom att ESF-rådet får nationell offentlig medfinansiering över anslag motsvarande EU-beloppet.

Projekt inom programområde 1 genomförs som genomförandeprojekt med möjlighet till en inledande mobiliseringsfas om upp till sex månader. Ansökan ska beskriva idén om vad projektet ska åstadkomma och varför. Den ska också beskriva övergripande om hur det ska gå till. Under mobiliseringsfasen bestäms mer detaljerat vilka aktiviteter som ska genomföras och tidsplaneringen fördjupas. Mobiliseringsfasen ska resultera i en bearbetad genomförandeplan och budget tillsammans med rapport från mobiliseringsfasen. Denna ska godkännas av ESF-rådet för fortsatt beviljad finansiering.

Processtöden för projektutveckling, jämställdhet och tillgänglighet arbetar på uppdrag av ESF-rådet med att stötta projekt under projektutvecklingsfasen, ansökandefasen och genomförandefasen. Under genomförandet kan man som projekt även få stöd från processtödet för strategisk påverkan och lärande – SPeL. Strukturfondspartnerskapet Skåne-Blekinge rekommenderar projektägare att använda sig av de resurser som processtöden erbjuder. Kontaktvägar till de olika processtöden finns på www.esf.se under region Sydsverige.

Målsättningar för programområde 1

Mål för programområde 1

1. Bidra till kompetensutveckling som underlättar för sysselsatta kvinnor och män att utvecklas i takt med arbetslivets krav
2. Bidra till ökade kunskaper i arbetslivet om hur diskriminering motverkas och likabehandling främjas
3. Bidra till ökade kunskaper i arbetslivet om hur långtidssjukskrivningar kan förebyggas

Kvantifierade målsättningar för programområde 1

1. a) Minst 28 400 sysselsatta individer skall få del av kompetensutveckling.
b) Minst 75 % av projekt med stöd i förprojekteringsfas skall gå vidare till genomförandefas.
2. Antal individer som deltagit i projekt för att öka kunskapen om hur diskriminering kan motverkas och likabehandling främjas skall uppgå till minst 2 840.
3. Antal individer som deltagit i projekt för att förhindra långtidssjukskrivningar skall uppgå till minst 2 840.

Prioriteringsgrunder för programområde 1

Prioriteringsgrunder för programområde 1

Strukturfondspartnerskapets prioritering utgår från **Prioriteringsgrunder för programområde 1**. Projekt som bäst uppfyller dessa prioriteringsgrunder kommer att prioriteras. Prioriteringen grundas i en helhetsbedömning utifrån antal uppfyllda prioriteringsgrunder och utifrån en kvalitativ bedömning. Ansökan poängsätts utifrån prioriteringsgrunderna samt ESF-rådets betygsättning. Totalsumman ger ansökan dess ranking i förhållande till övriga inkomna ansökningar inom aktuell utlysning. Varje prioriteringsgrund poängsätts med 0-3 poäng.

Strukturfondspartnerskapet har dock valt att vikta följande prioriteringsgrunder högre inom programområde 1:

Projekt som i kompetensutvecklingsinsatsen inkluderar insatser för minskad diskriminering och ökad mångfald på arbetsplatsen. Denna prioriteringsgrund poängsätts med 0-6 poäng.

Projekt som på ett strukturerat sätt arbetar med förnyelse och lärande och gör det med fokus på att skapa framtida positiva effekter och påverka befintliga strukturer. Även denna prioriteringsgrund poängsätts med 0-6 poäng.

Vid prioritering av inkomna ansökningar har strukturfondspartnerskapet möjlighet att ta hänsyn till stora och oförutsedda förändringar i omvärlden vilka kan påverka möjligheten för ett projekt att nå uppsatta mål.

- **Projekt som i kompetensutvecklingsinsatsen inkluderar insatser för minskad diskriminering och ökad mångfald på arbetsplatsen.**

Varje projekt som beviljas medel för kompetensutveckling ur det nationella strukturfondsprogrammet ska innehålla en integrations- och mångfaldsdimension. Som en del av en för arbetsplatsen behövd insats för kompetensutveckling, ska det även finnas inslag som syftar till att motverka diskriminering och öka mångfalden på arbetsplatsen. Inslaget kan få ta olika stor plats i projekt beroende på målgrupp, innehåll, syfte och mål. Konkreta åtgärder kan exempelvis vara utbildning i mångfald som affärsidé eller för annan utveckling av affärer och verksamhet.

För definition av diskriminering, se Nationella strukturfondsprogrammet, bilaga 4, s. 82.

- **Kompetensutvecklingsprojekt för privata företag och offentlig verksamhet med fler än 50 anställda för kompetensutveckling för att motverka diskriminering och öka mångfalden.**

Denna målgrupp är utvecklings- och storleksmässigt starka nog att finansiera kompetensutvecklingsprojekt på egen hand. Däremot ska dessa organisationer prioriteras vad gäller insatser mot diskriminering och för en ökad mångfald för att kunna vara en starkt pådrivande kraft i Skåne-Blekinge när det gäller likabehandling på arbetsmarknaden.

Inom offentlig verksamhet kan avgränsade enheter eller avdelningar med självständig beslutanderätt, eget personalansvar, budget- eller resultatansvar och eget ansvar för arbetsmiljö prioriteras under förutsättning att enheten/förvaltningen omfattar högst 50 anställda.

Anställd är den som har sin huvudsakliga försörjning från arbetsplatsen.

Strukturfondspartnerskapet förbehåller sig rätten att göra undantag från huvudprincipen och kan välja att även prioritera allmänna kompetensutvecklingsprojekt inom arbetsplatser i de fall utbildningsnivån hos de anställda är påtagligt låg.

- **Projekt som på ett strukturerat sätt arbetar med förnyelse och lärande och gör det med fokus på att skapa framtida positiva effekter och påverka befintliga strukturer.**

Strukturfondspartnerskapet i Skåne-Blekinges ambition är att socialfonden ska bidra till utveckling av strukturer för att på så sätt skapa positiva effekter även på längre sikt. För att kunna göra detta är det viktigt att man i projekten försöker hitta nya vägar och arbetar med lärande på såväl individ- som organisations- och systemnivå. Projekten bör ha siktet inställt inte enbart på de resultatmål som är tänkta att uppnås inom projekttiden utan i minst lika stor utsträckning på de effektmål som finns på längre sikt. Projektens förankring är av avgörande betydelse för att detta ska kunna ske.

- **Projekt där aktörer från offentliga, privata och ideella sektorn samverkar**

En viktig beståndsdel i projekt bör vara en ökad samverkan mellan olika aktörer, såväl offentliga som privata och ideella.

- **Projekt som i kompetensutvecklingsinsatsen fokuserar på entreprenörskap**

Entreprenörskap kan definieras som en dynamisk och social process, där individer, enskilt eller i samarbete, identifierar möjligheter och gör något med dem för att omforma idéer till praktiska och målinriktade aktiviteter i sociala, kulturella eller ekonomiska sammanhang. Entreprenöriella individer och entreprenörskap är viktigt såväl ur ett näringspolitiskt perspektiv, som i termer av nyskapande och kreativitet i samhället, exempelvis inom offentlig verksamhet, föreningsliv, den

sociala ekonomin och i skolan. Ett starkare entreprenörskap förutsätter positiva attityder till och kunskap om entreprenörskap och företagande.

- **Projekt som visar tydlig koppling till programområde 2**

Projekt inom det nationella programmet bör visa koppling mellan det två programområdena. Inom programområde 2 ska individer stärkas för att kunna ge sig ut på arbetsmarknaden. Inom programområde 1 ska förutsättningar skapas på arbetsplatserna för att individer på arbetsmarknaden ska tas emot som en resurs.

- **Projekt med transnationell samverkan eller som visar tydlig koppling till det regionala strukturfondsprogrammet och/eller andra EU-program**

Skåne-Blekinges arbetsmarknad blir alltmer internationaliserad – ex i form av internationella marknader och pendling över nationsgränser. Integrationen i Öresundsområdet är under utveckling och kommer att öka ytterligare i betydelse. Så kommer även integrationen att göra i övriga delar av Östersjöområdet. Denna utveckling kommer att påverka sysselsättningen i vårt område och rätt utnyttjat skapa ökad tillväxt. En framgångsfaktor för den skånsk-blekingska arbetsmarknaden är dess förmåga att dra nytta av och lära av erfarenheter som gjorts utanför Sveriges gränser. Projekt som innehåller transnationell samverkan kommer därför att prioriteras.

Insatser i Skåne-Blekinge ska i största möjliga mån ske i samordning mellan olika EU-program. Programmen ska användas på ett sätt som gör att de förstärker varandra och möjliggör projekt med både inriktning på förändring av strukturer och på utveckling av individer.

Strukturfondspartnerskapet och de förvaltande myndigheterna har det yttersta ansvaret för att en samordning sker mellan det nationella strukturfondsprogrammet och det regionala strukturfondsprogrammet. Projekt som tydligt beskriver en koppling till insatser som ska göras inom det regionala strukturfondsprogrammet (innovation och förnyelse, tillgänglighet eller särskilda storstadssatsningar) kommer därför att prioriteras. Den möjlighet till överlappning mellan programmen som innebär att det ena programmet till 49% kan finansiera insatser som normalt faller inom ramarna för det andra programmet ska utnyttjas.

- **Projekt som i kompetensutvecklingsinsatsen inkluderar insatser för skapande av en hälsofrämjande arbetsmiljö**

Hälsofrämjande arbetsplatser bidrar till att förhindra långtidssjukskrivning och utslagning från arbetslivet och ska vara en gemensam satsning av arbetsgivare, arbetstagare och samhälle. En hälsofrämjande arbetsplats utmärks av god arbetsorganisation, gott och tydligt ledarskap, likabehandling, goda möjligheter att påverka sin situation, god balans mellan arbets- och privatliv, gott socialt stöd, arbetskamrater emellan och god fysisk och psykosocial arbetsmiljö. I processen med att skapa hälsofrämjande arbetsplatser är medverkan från de fackliga organisationerna viktig. Skapandet av hälsofrämjande arbetsplatser kan vara helt nya projekt men även en fortsättning på de projekt som koncentrerats på rehabiliteringsprocessen. Det rehabiliterande perspektivet ersätts med ett förebyggande perspektiv för att förhindra nya långtidssjukskrivningar och utslagning från arbetslivet.

- **Projekt som syftar till ökad tillväxt, effektivitet eller utvecklingskraft**

Kompetensutvecklingsinsatser i privata företag ska syfta till att skapa en ökad tillväxt.

Med tillväxt menas en ekonomisk tillväxt (ökad omsättning och ökad sysselsättning) som samtidigt är ekologiskt och socialt godtagbar. Företag som söker medel för kompetensutvecklande insatser ska kunna visa att man har för avsikt att nyanställa.

Kompetensutvecklingsinsatser i offentlig sektor ska syfta till ökad effektivitet och förbättrad servicekvalitet.

Effektivitet kan exempelvis innebära förbättrad ekonomisk produktivitet, en ökad flexibilitet som medför en bättre användning av personella resurser eller en bättre genomförd verksamhet med ökat värde för verksamhetens målgrupp. Detta kan ske såväl inom den egna verksamheten som genom utveckling av samverkan mellan olika enheter och avdelningar.

Kompetensutvecklingsinsatser i ideell sektor ska syfta till ökad utvecklingskraft och tillvaratagande av mänskliga resurser.

Med utvecklingskraft avses en förbättrad potential för den ideella sektorn att såväl direkt som indirekt bidra till tillväxt och sysselsättning i Skåne-Blekinge. Ideell sektor kan bidra direkt till tillväxt och sysselsättning genom att utveckla nya verksamheter eller erbjuda alternativ till verksamheter som traditionellt bedrivs i privat eller offentlig regi. Genom att föreningslivet erbjuder mötesplatser där otraditionella kontakter knyts kan ideell sektor även indirekt bidra till ökad tillväxt och sysselsättning.

- **Projekt som visar tydlig förankring hos de deltagande aktörerna och ansvarstagande vad gäller genomförande och resultat av projektet.** Projekt med aktörer som exempelvis bidrar med viss medfinansiering eller andra insatser tenderar att leda till ett större engagemang i projekten samt att projektresultaten tas tillvara på längre sikt. Eventuell medfinansiering ska inte läggas in i projektbudget.

3.4 Programområde 2: Ökat arbetskraftsutbud

Programområdet syftar till att bidra till ökad social sammanhållning och ett inkluderande arbetsliv – från utanförskap till innanförskap - med fokus på personer som idag står långt ifrån arbetsmarknaden. Strukturfondspartnerskapet vill se projekt som genom innovativa angreppssätt och i samverkan mellan flera aktörer (offentliga, privata, idéburna/ideella) syftar till att personer tillhörande målgruppen rustas för den reguljära arbetsmarknaden.

Genom att delta i något av projekten ska dessa personer antingen kunna få ett stadigvarande arbete eller påtagligt närma sig arbetsmarknaden. Partnerskapets prioriteringar för programområdet har sin grund i analysen av förhållandena i Skåne och Blekinge. I analysen framgår att särskilt människor med ett långvarigt utanförskap och med olika individuella problembilder, har svårast att få ett reguljärt arbete. Det kan handla om unga människor, människor med utländsk bakgrund, långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna, ”förtidspensionerade”, personer med funktionshinder med nedsatt arbetsförmåga eller äldre (55+) som av olika skäl mist sitt arbete. Gemensamt för dem är avsaknaden av utbildning som svarar mot arbetslivets efterfrågan och/eller avsaknad av arbetspraktik. I ett flertal av dessa grupperingar är kvinnor överrepresenterade. Geografiskt i Skåne-Blekinge finns flera utsatta stadsdelar i främst de större städerna där utanförskapet är mycket stort; ett förhållande som partnerskapet särskilt vill söka undanröja.

Erfarenheterna, bl a från tidigare socialfondsprojekt, pekar på att åtgärder som sker i samverkan mellan berörda aktörer – arbetsförmedling, kommun, försäkringskassa, hälso- och sjukvård, enskilda företag och idéburen/ideell sektor med flera, är framgångsrika. Varje aktör förmår inte själv lösa de olikartade problem som individerna har. En nära samverkan med arbetsgivare med flexibla och individuella lösningar är också av strategisk

betydelse för framgång både vad gäller privat som socialt företagande. Partnerskapet prioriterar projekt som bygger vidare på etablerade samverkansformer och metoder, men också projekt där exempelvis nya metoder, förhållningssätt, samverkansformer eller andra grupperingar av aktörer prövas. Strukturfondspartnerskapet kommer att prioritera projekt som provar nya lösningar med syftet att påverka/förbättra rådande strukturer så att utanförskapet mer långsiktigt kan minska.

Skåne-Blekinges arbetsplatser påverkas i allt större utsträckning av en pågående internationalisering. Skånska företag verkar på marknader utanför landets gränser och regionförstoringen ökar hela tiden möjligheterna att arbeta i ett annat land än det man bor i. Integrationen i Öresundsområdet är under utveckling och kommer att öka ytterligare i betydelse och detsamma gäller integrationen i övriga delar av Östersjöområdet. Denna utveckling kommer att påverka sysselsättningen i vårt område och rätt utnyttjad skapa ökad tillväxt. Strukturfondspartnerskapet ser därför gärna ökade transnationella inslag i projekten. För frågor kring transnationalitet kontakta ESF-rådet.

För genomförande av projekt inom programområde 2 krävs offentlig medfinansiering.

Målgrupperna för programområde 2 i det nationella programmet är personer som:

- A) är helt arbetslösa sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (minst 3 månader för personer i åldern 18-24 år), eller
- B) är helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader, eller
- C) har hel eller delvis sjuk- och aktivitetsersättning, eller
- D) erhåller ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning, enligt lag om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar, för sin försörjning, eller
- E) är unga och befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet

Projekt inom programområde 2 genomförs som genomförandeprojekt med möjlighet till en inledande mobiliseringsfas om upp till sex månader. Ansökan ska beskriva idén om vad projektet ska åstadkomma och varför. Den ska också beskriva övergripande om hur det ska gå till. Under mobiliseringsfasen bestäms mer detaljerat vilka aktiviteter som ska genomföras och tidsplaneringen fördjupas. Mobiliseringsfasen ska resultera i en bearbetad genomförandeplan och budget tillsammans med rapport från mobiliseringsfasen. Denna ska godkännas av ESF-rådet för fortsatt beviljad finansiering.

Processtöden för projektutveckling, jämställdhet och tillgänglighet arbetar på uppdrag av ESF-rådet med att stötta projekt under projektutvecklingsfasen, ansökandefasen och genomförandefasen. Under genomförandet kan man som projekt även få stöd av processtödet för strategisk påverkan och lärande – SPeL. Strukturfondspartnerskapet Skåne-Blekinge rekommenderar projektägare att använda sig av de resurser som processtöden erbjuder. Kontaktvägar till de olika processtöden finns på www.esf.se under region Sydsverige.

Målsättningar för programområde 2

Mål för programområde 2

Satsningarna inom programområde 2 bidrar till att den europeiska sysselsättningsstrategins syften uppnås genom att fokusera på följande mål:

1. Bidra till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden utvecklas och kommer i arbete eller närmare arbetsmarknaden samt att kvinnors och mäns möjligheter att arbeta utifrån sina egna förutsättningar vidgas.
2. Bidra till att underlätta ungas etablering i arbetslivet samt förebygga att unga hamnar i utanförskap.
3. Bidra till att underlätta för personer med utländsk bakgrund att etablera sig i arbetslivet.
4. Bidra till att underlätta en återgång till arbete för personer som är eller har varit långtidssjukskrivna.

Kvantifierade målsättningar för programområde 2

1. Minst 11 500 deltagare. Varav minst: 2 300 utrikes födda, 750 unga och 3 000 långtidssjukskrivna
2. Andelen deltagare, som efter avslutat projekt har fått jobb eller upplever att deras möjligheter att få jobb har ökat, skall uppgå till minst 70 %.
3. Andelen deltagare i arbete 90 dagar efter avslutat projekt skall vara minst 10 procentenheter högre än det viktade genomsnittliga resultatet för Särskilt anställningsstöd och Förberedande utbildning, (eller annan reguljär åtgärd för motsvarande målgrupp) uppdelat för respektive år samt för hela programperioden.

Prioriteringsgrunder för programområde 2

Projekt inom programområde 2 måste riktas mot personer som ingår i en eller flera av de ovanstående målgrupperna (A-E). Det är dock ofta mer som förenar än som skiljer mellan de olika målgrupperna, när det gäller behov av stöd och insatser. Därför är det en fördel om insatser kan vara öppna för flera grupper. Samma person kan under olika perioder tillhöra olika "målgrupper" (t ex arbetslös, sjukskriven, socialbidragstagare) men står likafullt utan möjlighet till egenförsörjning. Det ska vara den enskildes behov av stöd och insatser som avgör projektens inriktning.

Prioriteringsgrunder för programområde 2

Strukturfondspartnerskapets prioritering utgår från ***Prioriteringsgrunder för programområde 2***. Projekt som bäst uppfyller dessa prioriteringsgrunder kommer att prioriteras. Prioriteringen grundas i en helhetsbedömning utifrån antal uppfyllda prioriteringsgrunder och utifrån en kvalitativ bedömning. Ansökan poängsätts utifrån prioriteringsgrunderna samt ESF-rådets betygsättning. Totalsumman ger ansökan dess ranking i förhållande till övriga inkomna ansökningar inom aktuell utlysning. Varje prioriteringsgrund poängsätts med 0-3 poäng.

Vid prioritering av inkomna ansökningar har strukturfondspartnerskapet möjlighet att ta hänsyn till stora och oförutsedda förändringar i omvärlden vilka kan påverka möjligheten för ett projekt att nå uppsatta mål.

- **Projekt som på ett strukturerat sätt arbetar med förnyelse och lärande och gör det med fokus på att skapa framtida positiva effekter och påverka befintliga strukturer.**

Strukturfondspartnerskapet i Skåne-Blekinges ambition är att socialfonden ska bidra till utveckling av strukturer för att på så sätt skapa positiva effekter även på längre sikt. För att kunna göra detta är det viktigt att man i projekten försöker hitta nya vägar och arbetar med lärande på såväl individ- som organisations- och systemnivå. Projekten bör ha siktet inställt inte enbart på de resultatmål som är tänkta att uppnås inom projektiden

utan i minst lika stor utsträckning på de effektmål som finns på längre sikt. Projektens förankring är av avgörande betydelse för att detta ska kunna ske.

- **Projekt där aktörer från offentliga, privata och ideella sektorn samverkar.**
En viktig beståndsdel i projekt bör vara en ökad samverkan mellan olika aktörer, såväl offentliga som privata och ideella. Syftet med samverkan är att motverka vattentäta skott mellan olika myndigheter och aktörer och därmed minska den enskildes risk att hamna mellan stolarna vad gäller stöd och möjligheter till lösningar.
- **Projekt som stimulerar till entreprenörskap**
Entreprenörskap kan definieras som en dynamisk och social process, där individer, enskilt eller i samarbete, identifierar möjligheter och gör något med dem för att omforma idéer till praktiska och målinriktade aktiviteter i sociala, kulturella eller ekonomiska sammanhang. Entreprenöriella individer och entreprenörskap är viktigt såväl ur ett näringspolitiskt perspektiv, som i termer av nyskapande och kreativitet i samhället, exempelvis inom offentlig verksamhet, föreningsliv, den sociala ekonomin och i skolan. Ett starkare entreprenörskap förutsätter positiva attityder till och kunskap om entreprenörskap och företagande. Insatser för entreprenörskap kan vara en möjlig väg till arbete, såväl för personer som är arbetslösa som för personer som befinner sig i utbildningssystemet och ännu inte tagit sin in på arbetsmarknaden.
- **Projekt som stimulerar till geografisk och yrkesmässig rörlighet**
Projekt som stimulerar till geografisk rörlighet, såväl inom en kommun som inom Skåne/Blekinge och angränsande regioner. Inläsning i ett yrke kan brytas genom insatser som främjar yrkesmässig rörlighet.
- **Projekt med transnationell samverkan eller som visar tydlig koppling till det regionala strukturfondsprogrammet och/eller andra EU-program**
Skåne-Blekinges arbetsmarknad blir alltmer internationaliserad – ex i form av internationella marknader och pendling över nationsgränser. Integrationen i Öresundsområdet är under utveckling och kommer att öka ytterligare i betydelse. Så kommer även integrationen att göra i övriga delar av Östersjöområdet. Denna utveckling kommer att påverka sysselsättningen i vårt område och rätt utnyttjad skapa ökad tillväxt. En framgångsfaktor för den skånsk-blekingska arbetsmarknaden är dess förmåga att dra nytta av och lära av erfarenheter som gjorts utanför Sveriges gränser. Projekt som innehåller transnationell samverkan kommer därför att prioriteras.

Insatser i Skåne-Blekinge ska i största möjliga mån ske i samordning mellan olika EU-program. Programmen ska användas på ett sätt som gör att de förstärker varandra och möjliggör projekt med både inriktning på förändring av strukturer och på utveckling av individer. Strukturfondspartnerskapet och de förvaltande myndigheterna har det yttersta ansvaret för att en samordning sker mellan det nationella strukturfondsprogrammet och det regionala strukturfondsprogrammet. Projekt som tydligt beskriver en koppling till insatser som ska göras inom det regionala strukturfondsprogrammet (innovation och förnyelse, tillgänglighet eller särskilda storstadssatsningar) kommer därför att prioriteras. Den möjlighet till överlappning mellan programmen som innebär att det ena programmet till 49% kan finansiera insatser som normalt faller inom ramarna för det andra programmet ska utnyttjas.

- **Projekt som visar tydlig koppling med programområde 1**
Projekt inom det nationella programmet bör visa koppling mellan de två programområdena. Inom programområde 2 ska individer stärkas för att kunna få ett arbete eller åtminstone närma sig arbetsmarknaden. Inom programområde 1 ska förutsättningar skapas på arbetsplatserna för att individer som befinner sig utanför den reguljära arbetsmarknaden ska tas emot som en resurs. I programområde 1 ska dessutom arbetslöshet och ohälsa förebyggas.

3.5 Genomförande

Ansökningsomgångar

En till två ansökningsomgångar per år planeras framöver inom det nationella strukturfondsprogrammet. Strukturfondspartnerskapet prioriterar mellan ansökningarna vid något av sina 4 årliga möten. Ansökningsomgångarna ska så långt det är möjligt koordineras med utlysningar i det regionala strukturfondsprogrammet för att på så sätt ytterligare stärka kopplingen mellan de båda programmen. Ansökningsomgångarna kommer att ha grund i det nationella strukturfondsprogrammet, den regionala planen samt för ansökningsomgången specifika prioriteringar.

Information och kommunikation

De regionala informationsaktiviteterna ansvarar Svenska ESF-rådet i Skåne-Blekinge i samverkan med strukturfondspartnerskapet för och de samordnas i stor utsträckning med de nationella informationsaktiviteterna. Då programperioden sträcker sig över flera år växlar tyngdpunkten i informations- och kommunikationsstrategin. I början av programperioden är en grundläggande huvuduppgift att marknadsföra programmet och dess innehåll och i slutet av perioden görs andra prioriteringar och tyngdpunkten läggs på att inhämta och sprida information om resultat. Informations- och lanseringsnavet är Svenska ESF-Rådets hemsida, www.esf.se. På denna sida finns även länkar till andra relevanta EU-program.

Processtöd

Processtöden för projektutveckling, jämställdhet och tillgänglighet arbetar på uppdrag av ESF-rådet med att stötta projekt under projektutvecklingsfasen, ansökandefasen och genomförandefasen. Under genomförandet kan man som projekt även få stöd av processtödet för strategisk påverkan och lärande – SPeL. Strukturfondspartnerskapet Skåne-Blekinge rekommenderar projektägare att använda sig av de resurser som processtöden erbjuder. Kontaktvägar till de olika processtöden finns på www.esf.se under region Sydsverige.

4 FINANSIELLA FÖRUTSÄTTNINGAR

Under 2011 kommer nedanstående medel finnas tillgängliga för Skåne-Blekinge.

2011	Programområde 1		Programområde 2		Totalt
	Andel (%)	Belopp totalt (kr) ESF + medfin.	Andel (%)	Belopp totalt (kr) ESF	Belopp totalt (kr)
Skåne-Blekinge	14,63%	175 000 000	15,21%	168 400 000	343 400 000

5 ESF-INSATSERNAS KOPPLING TILL ANNAT UTVECKLINGSARBETE I REGIONEN

5.1 Strategisk utgångspunkt för Skåne-Blekinge

De regionala utvecklingsprogrammen är en grund för dialogen mellan den nationella och den regionala nivån. I dessa länsvisa program anges inriktning och prioriteringar för utvecklingen. Det regionala utvecklingsprogrammet för Skåne antogs i juni 2009 av ett enigt regionfullmäktige. Här finns målsättningar om tillväxt, attraktionskraft, bärkraft och balans, vilka tillsammans förverkligar visionen om ett livskraftigt Skåne – ett långsiktigt hållbart samhälle. Blekingestrategin fastställdes av Regionfullmäktige den 19 april 2006 och gäller t o m 2013. Förutom en övergripande vision – Må Gott i Blekinge – samt en analys av Blekinges styrkor och svagheter innehåller utvecklingsprogrammet fem visioner knutna till fem kartbilder med tillhörande insatsområden ("Det hållbara Blekinge", "Det samverkande Blekinge", "Det Innovativa Blekinge", "Det tillgängliga Blekinge" samt "Det Attraktiva Blekinge"). Blekingestrategin är Blekinges bidrag till att uppfylla målen i Lissabonstrategin.

Målsättningar och strategiska prioriteringar i Skåne-Blekinges regionala plan har ett gemensamt perspektiv och fokus. De strategiska prioriteringarna i de två regionala utvecklingsprogrammen har starka kopplingar till Lissabonstrategins målsättningar samt Sveriges nationella strategis prioriteringar för regional konkurrenskraft, entreprenörskap och sysselsättning.

Den regionala planen i Skåne-Blekinge har en solid bas i den samsyn och inriktning som finns från europeisk, nationell samt regional nivå. Skåne-Blekinge kan med genomförandet av den regionala planen bidra till Lissabonstrategins vision. I denna understryks att "Europas hållbara utveckling som bygger på välavvägd ekonomisk tillväxt, på en social marknadsekonomi med hög konkurrenskraft där full sysselsättning och sociala framsteg eftersträvas, samt på en hög miljöskyddsnivå och en bättre miljö".

5.2 Samordning med andra EU-program

I detta avsnitt behandlas frågor om samordning och samarbete med andra EU-program och vissa nationella program. I fokus står då hur olika program kan stödja varandra för att uppnå de övergripande mål som gäller för den europeiska sammanhållningspolitiken och då särskilt inriktningen på tillväxtpolitiken enligt den nationella strategin för regional konkurrenskraft, entreprenörskap och sysselsättning.

Skåne berörs under kommande programperiod av minst sju EU-program, och Blekinge av minst sex EU-program, se matris nedan.

EU-program	EU-fond	Övergripande syfte för respektive programform	Geografi
Landsbygdsprogrammet	EJFLU (Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling)	"Öka tillväxten och skapa fler arbetstillfällen i	Län Skåne och Blekinge vars en regional plan

		landsbygdsområden”	
Regionalt program för regional konkurrenskraft och sysselsättning	ERUF (Europeiska regionala utvecklingsfonden)	”Stärka regional konkurrenskraft och sysselsättning”	NUTS II-områden Skåne-Blekinge gemensamt regionalt strukturfondsprogram
Nationella strukturfondsprogrammet för regional konkurrenskraft och sysselsättning	ESF (Europeiska socialfonden)	”Stärka Regional konkurrenskraft och sysselsättning genom kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud”	NUTS II-områden Skåne-Blekinge gemensam regional plan
Territoriellt samarbete; Gränsöverskridande program ”Öresund-Kattegatt-Skagerack	ERUF	”Främja gränsöverskridande ekonomiska, sociala och miljörelaterade verksamheter med syfte att uppnå regional konkurrenskraft och sysselsättning”	Skåne län, Region Hovedstaden, Region Sjælland, Region Nordjylland, Region Midtjylland, Hallands län, Västra Götalands län, Vest-Agder, Aust-Agder, Buskerud, Vestfold, Telemark, Akerhus och Østfold fylkeskommuner samt Oslo kommune. Blekinge angränsande region.
Territoriellt samarbete; Gränsöverskridande program; Södra Östersjön	ERUF	”Främja gränsöverskridande ekonomiska, sociala och miljörelaterade verksamheter med syfte att uppnå regional konkurrenskraft och sysselsättning”	Skåne, Blekinge, Kalmar län, Bornholm, Mecklenburg-Vorpommern, Szczecinski, Koszanlinski, Slupski, Klaipeda
Territoriellt samarbete; Transnationella program Östersjön	ERUF	”Främja samarbete, nätverk och åtgärder som leder till en integrerad territoriell utveckling“	Sverige, Finland, Estland, Lettland, Litauen, norra Polen, norra Tyskland, Danmark, Norge, västra Ryssland, Vitryssland, Ukraina
Territoriellt samarbete; Transnationella program Nordsjön	ERUF	”Främja samarbete, nätverk och åtgärder som leder till en integrerad territoriell utveckling“	Västra Götaland, Halland, Kronobergs län, Skåne, Danmark, norra Tyskland, Nederländerna, Belgien, östra England och Skottland
Territoriellt samarbete; Interregionalt samarbetsprogram (Interreg IVC)	ERUF	”Syftet med programmet är att ge möjlighet till samarbete mellan myndigheter och andra aktörer på lokal och regional nivå. De regioner som ingår måste inte gränsa till varandra.”	I programmet ingår samliga medlemsländer i EU samt Norge och Schweiz
Operativt program för fiskerinäringen i Sverige	Europeiska fiskerifonden EFF	”Fonden ska bidra till att säkra ett hållbart fiske och ge stöd till de regioner som drabbats hårt av förlorade	OP:n omfattar insatser i hela landet. Inom insatsområde 4 utses ett antal Fiskeområden i landet enligt Leadermodell

		arbetstillfällen. Stödet ska hjälpa regionerna att bredda ekonomin och därmed bli mindre beroende av fiske”.	
--	--	--	--

Regionalt strukturfondsprogram för regional konkurrenskraft och sysselsättning

Det regionala strukturfondsprogrammet för regional konkurrenskraft och sysselsättning har utarbetats av Region Blekinge och Region Skåne i samråd med regionala parter i Skåne och Blekinge. En nära samverkan och en strävan efter kombinerad insatser från de två strukturfondsprogrammen inom Mål 2 är en framgångsfaktor för uppnåendet av de övergripande programmålen för Skåne-Blekinge.

Regelverket för 2007-2013 (Rådets förordning (EG) nr 1083/2006, artikel 34.2) medger att ett belopp motsvarande upp till 10 % (inom insatsområdet för särskilda storstadsinsatser 15%) av budgeten för varje insatsområde får användas för att finansiera sådana insatser som faller inom ramen för den andra strukturfonden, dvs. regelverket för den Europeiska socialfonden (Europaparlamentets och Rådets förordning (EG) nr 1081/2006) och vice versa för det nationella strukturfondsprogrammet för den Europeiska socialfonden. Denna flexibilitet skall utnyttjas under förutsättning att dessa insatser är nödvändiga för att insatsen ska kunna genomföras på ett tillfredsställande sätt och har direkt samband med denna. Huvudprincipen är dock att den Europeiska regionala utvecklingsfonden medfinansierar de insatser som faller inom ramen för regelverket för denna fond och vice versa för den Europeiska socialfonden.

I det regionala strukturfondsprogrammet finns ett särskilt insatsområde för en hållbar stadsutveckling, inom detta insatsområde kan andelen av budgeten som kopplas till insatser av ESF-karaktär uppgå till 15 procent och vice versa (se Europaparlamentets och Rådets förordning (EG) nr 1080/2006, artikel 8).

I den regionala ESF-planen för Skåne-Blekinge bedöms samtliga programområden kunna bli föremål för denna flexibilitet.

Programmet för livslångt lärande

EU:s utbildningsprogram, Programmet för livslångt lärande, omfattar alla utbildningsnivåer, från förskola till högskola, yrkes- och vuxenutbildning. Förutom möjligheter till studier, praktik, utbyte och kompetensutveckling i annat EU-land ger programmet möjligheter till utvecklingsprojekt där t.ex. nya kursmoduler kan tas fram. För sysselsatta rymmer programmet för livslångt lärande därmed både möjligheter att finansiera kompetensutveckling i ett annat EU-land, och möjligheter att skapa nya kurser. Således kan synergier skapas mellan det nationella strukturfondsprogrammet och programmet för livslångt lärande. En utbildning som tagits fram inom ramen för programmet för livslångt lärande skulle t.ex. kunna ingå i ett ESF-projekt.

Strategisk inriktning avseende landsbygd

Landsbygdsperspektivet, inklusive politiken för EU:s tidigare strukturfondsområden, skall vara en integrerad del i det regionala utvecklingsarbetet. Landsbygdens utveckling, inklusive öarna, skall främjas av såväl det nationella strukturfondsprogrammet, regionala strukturfondsprogrammet som Landsbygdsprogrammet (LP).

Tidigare insatser inom t.ex. LBU har haft en svag koppling till övriga utvecklingsinsatser på regional nivå. Detta förhållande har berott på organisatorisk splittring och att regelverken har varit olika utformade. Den nya politiken för landsbygdsutveckling och den gemensamma fiskeripolitiken (europeiska fiskerifonden, EFF) innebär möjligheter till förbättringar i dessa avseenden. Insatserna grundas på en europeisk och nationell strategi och medfinansieras av medlemsstaterna. Programmen är utarbetade och genomförs på samma sätt som programmen inom EU:s sammanhållningspolitik. Det finns nationella och regionala program med flera insatsområden. Synergieffekterna mellan struktur-, sysselsättnings- och jordbrukspolitiken skall främjas. Ett nära samspel mellan de tre regionala programinstrumenten (ESF, ERUF samt LP) är en viktig strategisk utgångspunkt.

Det övergripande nationella målet för landsbygden är ekonomiskt, ekologiskt och socialt hållbar utveckling. I jämförelse med många andra delar av EU har landsbygden i Skåne-Blekinge, inklusive öarna, dock en förhållandevis god utveckling. Regionen har en unik stadsnära landsbygd. De resurser i form av natur, kultur och företagande som finns på landsbygden är värdefulla för hela regionen. Det nationella strukturfondsprogrammet med tillhörande regional plan skall i samspel med landsbygdsprogrammen i respektive län, Skåne och Blekinge, främja insatser som stärker landsbygdens förutsättningar.

Landsbygdsprogrammet

Insatser för att gynna landsbygdens utveckling genomförs både inom Landsbygdsprogrammet, inom ramen för det nationella strukturfondsprogrammet och inom ramen för det regionala strukturfondsprogrammet för konkurrenskraft och sysselsättning. De största synergierna mellan det nationella strukturfondsprogrammet och Landsbygdsprogrammet finns i frågor som rör kompetensutveckling för att på så sett främja landsbygden i syfte att stärka konkurrenskraften och skapa sysselsättning.

Vägledande för avgränsningar mellan programmen är att Landsbygdsprogrammets målgrupper är snävare avgränsade i EU:s regelverk samt att åtgärderna är riktade mot ett mer avgränsat territorium. Vidare utgår Landsbygdsprogrammets åtgärder inom de tre axlarna i första hand från landsbygdens resurser, lokala utvecklingsförutsättningar och mikroföretagande/småföretagande inom dessa ramar. Dessutom ska lokala insatser för skärgårdar och öar, samt service i första hand genomföras i Landsbygdsprogrammet där det finns en tydlig koppling till landsbygdspolitikens mål och landsbygdens naturresurser och näringar. Det är framför allt inom landsbygdsprogrammets axel 3, som berör ökad diversifiering av landsbygdens näringsliv, kompetensutveckling, samt en ökad livskvalitet, som skärningspunkter mot det nationella strukturfondsprogrammet finns. Åtgärder som syftar till att förbättra konkurrenskraften i jord- och skogsbrukssektorn, axel 1, liksom åtgärder som syftar till att förbättra miljön och landskapet, axel 2, skall i första hand prövas inom landsbygdsprogrammet.

På länsnivå har det nationella programmet brutits ner i genomförandestrategier inom ramen för regionala partnerskap under länsstyrelsernas ledning. Genomförandestrategierna för Skåne och Blekinge bygger på en grundlig analys av landskapet och dess specifika förutsättningar. Gränsdragningar i förhållande till strukturfondsprogrammen för Skåne-Blekinge har skett i samförstånd. En övergripande strävan är att förstärka synergier mellan ekologiska, sociala och ekonomiska

förutsättningar samt att utveckla en starkare helhetssyn på landsbygden. En prioriteringsplan för stöd till kompetensutveckling vid tillämpning av genomförandestrategin har tagits fram.

Under programperioden sker fortlöpande avstämningar och samverkan mellan de två läns landsbygdsprogram, det regionala strukturfondsprogrammet för Skåne-Blekinge samt med det nationella strukturfondsprogrammet. Syftet är att möjliggöra att initiativ och idéer på bästa sett utifrån landsbygdens invånare, företags respektive aktörers utvecklingskraft tas tillvara. Region Skåne respektive Region Blekinge, LRF, Kommunförbundet Skåne m.fl. samt andra medverkar i de länsvisa arbetsgrupper som länsstyrelserna har tillsatt för de regionala landsbygdsprogrammen. Uppgiften är att bl.a. samordna insatserna från respektive politikområden och program både i planering och genomförande.

Operativt program för fiskerinäringen i Sverige 2007-2013

De största synergierna mellan det nationella strukturfondsprogrammet och Europeiska fiskerifonden (EFF) finns i strategiska satsningar som rör främjande av företagande, tillväxt och innovationer på landsbygden i syfte att stärka konkurrenskraft, entreprenörskap och sysselsättning. Det kan handla om den framväxande fisketurismen och strukturer kring denna liksom kringverksamheter till ett småskaligt kust- och inlandsfiske; det kan vidare handla om livsmiljö, kommunikationer, handel, hamnar, information, kompetensuppbyggnad m.m. Projektansökningar inom fiskeområdena i EFF kommer att hanteras av länsstyrelsen och därmed kommer avstämning ske mellan berörd länsstyrelse och ESF-råd.

Programmen för Territoriellt samarbete; Gränsöverskridande samarbete samt de transnationella programmen

Målet om europeiskt territoriellt samarbete, som motsvarar det tidigare gemenskapsinitiativet Interreg, är från och med denna programperiod ett av sammanhållningspolitikens tre mål. Förändringen innebär högre status och ökade krav på ett mer strategiskt genomförande av programmen. Ett ökat samspel mellan de olika programmen inom målet för territoriellt samarbete, liksom med övriga delar av sammanhållningspolitiken är önskvärt och nödvändigt. Erfarenheter från det territoriella samarbetet bör integreras i det övriga regionala utvecklingsarbetet och programmen för regional konkurrenskraft och sysselsättning.

Skåne-Blekinge berörs under innevarande programperiod av följande territoriella program;

- Öresund – Kattegatt – Skagerack
- Södra Östersjön
- Nordsjön
- Östersjön
- Interregionalt samarbetsprogram (Interreg IVC)

De fyra territoriella programmen ska bygga på, samspela med samt förstärka de lokala, regionala och nationella måldokument och utvecklingsplaner som finns i programområdena. Med utgångspunkt i Europeiska kommissionens strategiska riktlinjer har programmen många gånger liknande insatsområden och prioriteringar. Erfarenheter från nuvarande och tidigare programperiod visar att det sällan är något problem att särskilja insatser i gränsöverskridande samarbeten från de nationella programmen. Dock är det viktigt att under genomförandefasen i Skåne-Blekinge försöka identifiera kopplingar

och dynamiska samspelemöjligheter på program- och projektnivå. Detta i syfte att bidra till och fördjupa det gränsregionala samarbetet och den transnationella samverkan i Östersjö- och Nordsjöområdet, och därigenom även berika det skånsk-blekingska arbetet med att förstärka den regionala konkurrenskraften.

Förutom de gränsregionala och transnationella programmen berörs samtliga svenska regioner av det interregionala programmet Interreg IVC inom ramen för det europeiska territoriella samarbetet. Programmet syftar till att stödja interregionalt samarbete med inriktning på innovation och kunskapsekonomi samt miljö och riskförebyggande åtgärder. Det interregionala samarbetet ger en möjlighet att samarbeta geografiskt över hela EU och är ett bra verktyg för att närma sig strategiska samarbetsregioner som inte är kopplade till de geografiskt knutna transnationella och gränsöverskridande programmen. Ett viktigt syfte med Interreg IVC är att samla, analysera och sprida erfarenheter inom regionalt utvecklingsarbete till övriga strukturfondsprogram. Programmet ska också bidra till Europeiska kommissionens initiativ Regioner i ekonomisk omvandling.

Integrationsfonden och Globaliseringsfonden

Socialfonden bör eftersträva att insatser inom ramen för socialfonden kompletterar insatser inom Integrationsfonden och Globaliseringsfonden.

Synergier med andra gemenskapsprogram

Gemenskapens ramprogram för konkurrenskraft och innovation (CIP) och Ramprogrammet för forskning, teknisk utveckling och demonstration (FP 7) skall stödja och komplettera varandra och ömsesidigt främja Lissabonstrategins mål.

Angränsande till andra programområden

Tio kommuner i programregionen Skåne-Blekinge gränsar geografiskt till programregionerna Västsverige samt Småland och Öarna. Fullföljande och utveckling av befintliga och nytillkommande samarbeten på projekt- och programnivå görs. Genom avstämningar och samråd under såväl programframtagandet som genomförandet skapas förutsättningar för samarbete över gränserna. Väl utvecklade samarbeten inriktade på små- och medelstora företag utvecklas. Samarbete med angränsande program och län berör också länen Halland, Västra Götalandsregionen, Kronoberg, Jönköping, Kalmar samt Stockholm. Möjligheten finns även för nationella projekt, då ESF-rådet även utlyser medel nationellt.

6 Beskrivning av genomförandet.

Beskrivning av strukturfondspartnerskapets sekretariat

Strukturfondspartnerskapets sekretariat består av tjänstemän på Region Skåne och Region Blekinge. Sekretariatets arbete leds av de två sekreterarna som är utsedda av ordförande. Sekreteraruppdraget delas mellan de två sekreterarna. Sekreterare för strukturfondspartnerskapet upprättar förslag till dagordning för möten efter samråd med de förvaltande myndigheterna, sammankallar partnerskapet samt upprättar protokoll från möten. Sekreterare skall i övrigt stödja ordförande i dennes uppdrag att leda strukturfondspartnerskapet.

Sekreterare ansvarar för den administrativa hanteringen vad avser utbetalning och redovisning av ledamöternas fastställda ersättningar och utlägg (reseräkningar) för möten, och övriga möteskostnader. För reseersättningar skall gälla fastställda ersättningar som gäller inom den myndighet som svarar för sekretariatsfunktionen.

Sekretariaten inom Region Skåne och Region Blekinge arbetar tillsammans med ESF-rådet och andra aktörer med strategisk informationsspridning kring EU-programmen. Region Skåne har avsatt informationsresurser som bland annat har bidragit till framtagandet av en webbplats där information om de vanligaste EU-programmen finns (www.skane.se/euprogram). Region Blekinges programkontor fungerar också som en informationskanal. Även Strukturfondspartnerskapets deltagande aktörer fungerar som informationsspridare och verkar för att förankra genomförandet av det nationella strukturfondsprogrammet i regionen.

Former för möten och dialog dels kring utlysningstexter, dels vid prioritering av projektansökningar. Arbets- och dialogformer med ESF-rådet i samband med ansökningsomgångar.

Under genomförandet av det nationella strukturfondsprogrammet i Skåne-Blekinge görs löpande avstämning mellan sekretariatet/strukturfondspartnerskapet och ESF-rådet. Det gemensamma arbetet grundas i en gemensam öppenhet och ett nära samarbete. Diskussioner om ansökningsomgångar sker i första hand i samband med strukturfondspartnerskapets möten. Mellan mötena fungerar sekretariatet som strukturfondspartnerskapets förlängda arm. Dialogen vid prioritering av ansökningar sker kontinuerligt mellan sekretariatet och ESF-rådet. Formella rutiner för samarbetet mellan den förvaltande myndigheten, strukturfondspartnerskapet och sekreterare har arbetats fram under programperioden och bedöms fungera väl.

Arbetsformer för revidering av den regionala ESF-planen eller vid behov enbart arbetsplanen. Arbetsformer för uppföljning av regionens finansplan och tillgängliga ESF-medel att göra ansökningsomgångar för, och uppföljning av hur regionen bidragit till programmets prioritering samt de kvantifierade målsättningarna.

Strukturfondspartnerskapet har för avsikt att revidera den regionala planen årligen. Revideringen av den regionala planen kommer att ledas av strukturfondspartnerskapets sekreterare. Partnerskapet har för avsikt att revideringen ska ske i ett brett samråd med övriga regionala parter för att uppnå bästa resultat och god regional förankring. Uppföljning av finansplanen samt uppföljning av hur regionen bidragit till programmets prioriteringar samt de kvantifierade målsättningarna görs av ESF-rådet.

Finns planer på att knyta till sig extern kompetens i strukturfondspartnerskapen?

Strukturfondspartnerskapet har för avsikt att knyta till sig extern kompetens vid behov. Möjligheten att adjungera extern kompetens till strukturfondspartnerskapet kommer vid behov att användas. Denna möjlighet kommer även att vid behov användas under beredningen av ansökningar inför strukturfondspartnerskapet.

Hur planerar strukturfondspartnerskapet att öka sina kunskaper om tillgänglighet och om jämställdhetsintegrering?

Strukturfondspartnerskapet har för avsikt att ha fortlöpande kompetensutveckling avseende frågorna. Strukturfondspartnerskapet har löpande haft kontakt med processtödet kring tillgänglighet. Under hösten 2008 och våren 2009 genomfördes även en jämställdhetsutbildning som erbjöds strukturfondspartnerskapets ledamöter, ESF-rådet, dåvarande Nutek samt sekretariatet.

I socialfondsprogrammet läggs stort fokus på uppföljning och utvärderingen av verksamheten, på såväl program- som projektnivå. Syftet är att bidra till lärande och god styrning under pågående projektverksamhet. Dessutom betonas samarbetet kring sysselsättningsstrategin som bygger på den s.k. öppna samordningsmetoden. Metoden innefattar gemensamma målsättningar och riktlinjer, övervakning och uppföljning med hjälp av indikatorer och rekommendationer samt utbyte av erfarenheter och goda exempel mellan medlemsstaterna.

Syftet med utvärdering av programmet är att förbättra kvaliteten, måluppfyllelsen och kontinuiteten i stödet från programmet. Ongoing evaluation, på svenska följeforskning, lyfts fram som en metod att tillämpa vid utvärdering av programmet. I programmet finns det också ett antal fastställda indikatorer som ska rapporteras till kommissionen och regeringen. Den första utvärderingsrapporten levererades till Övervakningskommittén i oktober 2008.

Effekterna av det nationella strukturfondsprogrammet och den regionala planen för Skåne-Blekinge kommer att följas upp med hjälp av de av kommissionen och regeringen fastställda indikatorerna och de kvantifierade målsättningarna.

ESF-rådet har upphandlat processtöd i syfte att stödja arbetet inom de beviljade projekten. Inom detta processtöd kommer det finnas resurser för uppföljning och utvärdering i syfte att skapa ett lärande inom projekten. Resultat och effekter från genomförda projekt rapporteras löpande till strukturfondspartnerskapet i syfte att förbättra prioriteringsgrunderna i den regionala planen.

Bilagor

Bilaga 1

Analys Skåne-Blekinge