

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder för socialfondsprojekt.

Strategisk inriktning

Socialfondsprogrammet ska medverka till ökad tillväxt genom god kompetensförsörjning samt ökat arbetskraftsutbud i Östra Mellansverige. Insatser fokuseras på att få fler i arbete genom att främja kompetensutveckling, öka entreprenörskapet, öka arbetskraftsutbudet och minska utanförskapet.

Programmets strategiska inriktning är att åstadkomma förbättrad kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud genom:

- **ökat strategiskt tänkande** och mer kontinuerligt lärande på arbetsplatserna
- **ökad samverkan och effektivare strukturer** kring individen för att få fler i arbete
- **ökat entreprenörskap**
- **effektivare matchning** av arbetskraft och jobb
- **bättre anpassning** av utbildningsutbud gentemot marknadens behov
- insatser för att möta **strukturell omställning** i spåren av finanskris och lågkonjunktur

Prioritering

Nedanstående prioriteringsgrunder och prioritetshöjande kriterier är vägledande i bedömning av vilka projekt som ska prioriteras.

Strukturfondspartnerskapet bedömer i vilken utsträckning nedan är tillgodosett i projekt.

Prioriteringsgrunder:

- **motivering**
- **förankring**
- **mervärde**
- **långsiktiga effekter**
- **efter projektslut**

Prioritetshöjande är:

- projekt som vänder sig till **småföretag/små arbetsplatser**.(Avser endast PO1)
- projekt som visar tydlig **koppling till båda programområdena PO1 och PO2**.
- projekt som visar tydlig **koppling till ERUF** (Europeiska regionala utvecklingsfonden) **och/eller andra EU-program**.

I samband med utlysningar kan justeringar ske av prioritetshöjande kriterier.

Förtydligande av prioriteringsgrunder

Programområde Kompetensförsörjning PO1

Prioriteringsgrunder:

Motivering. En beskrivning av problemet och hur det ska lösas, samt motiv till varför det behövs ett projekt för att lösa detta. En beskrivning av hur kompetensutvecklingsinsatser och behov är kopplade till strategisk utveckling inom organisation/företag och förändringar som medför risk för omställning. En beskrivning av hur man avser arbeta med entreprenörskap, motverka diskriminering, respektive främja ohälsa och förebygga sjukskrivningar.

Förankring. Projektet ska vara väl förankrat hos berörd målgrupp, ledning och eventuella andra medaktörer som fackliga företrädare, branschorganisationer, etc. Det ska framgå hur dessa har deltagit i processen och på vilket sätt behoven av kompetensinsatser har kartlagts och förankrats hos medarbetare och ledning. Det ska framgå vem som äger frågan/problemen och vem som ska lösa uppgiften.

Mervärde. Det ska framgå på vilket sätt projektet bidrar till ett mervärde för individer och verksamhet. ESF- medlen ska ge förutsättningar för utvecklingsarbete och nya möjligheter. Insatser som utöver individnytta även bidrar till utveckling av arbetsorganisation, arbetsmetoder, system, strukturer. Strategier för att bredda arbetsuppgifter, utvidga ansvarsområden, underlätta samverkan mellan olika grupper, förändra ledarrollen m.m. För att åstadkomma långsiktiga bestående effekter krävs att det finns "ägare" som är beredd att förändra/förbättra i såväl arbetsorganisation som verksamhet och avser fortsätta med kompetensutvecklingsinsatser även efter projektets slut. Mervärde är insatser som ger långsiktiga bestående effekter.

Av ansökan ska framgå och beskrivas, mervärde och strategiska effekter som projektet förväntas medföra för verksamhet, medarbetare och eventuellt andra deltagande organisationer samt för regionen.

Mervärde är således projekt som:

- Kombinerar individinsatser med åtgärder för att utveckla arbetsorganisation, arbetsmetoder, system och strukturer som gagnar individen.
- Visar på plan och åtgärder för mer kontinuerlig kompetensutveckling på arbetsplatsen.
- Visar på insatser som ger bestående och långsiktiga effekter.
- Visar plan och åtgärder för att ta tillvara projektresultaten och vad som händer efter projektets slut.

Långsiktiga effekter. Se ovan under rubrik mervärde.

Efter projektslut. Se ovan under rubrik mervärde.

Prioritetshöjande är:

Projekt som vänder sig till småföretag/små arbetsplatser.

Minst två arbetsplatser måste vara med i ansökan. Vad avser privat verksamhet prioriteras företag med färre än 50 anställda.

Projekt som visar tydlig koppling till båda programområdena PO1 och PO2.

Inom programområde 2 kan individer stärkas för att komma in på arbetsmarknaden. Inom programområde 1 kan förutsättningar skapas för nyrekrytering genom att befintlig personal kompetensutvecklas för nya uppgifter.

Projekt som visar tydlig koppling till ERUF (Europeiska regionala utvecklingsfonden) och/eller andra EU-program.

Programmen ska användas på ett sätt som gör att de förstärker varandra och möjliggör projekt med både inriktning på förändring av strukturer och på utveckling av individer.

Projekt som tydligt beskriver en koppling till insatser som ska göras inom regionalfondsprogrammet (innovation, entreprenörskap och tillgänglighet) prioriteras. Den möjlighet till överlappning mellan programmen som innebär att det ena programmet till 10 % kan finansiera insatser som normalt faller inom ramarna för det andra programmet ska utnyttjas.

Programområde Arbetskraftsutbud PO2

Prioriteringsgrunder:

Motivering. En beskrivning av problemet och hur det ska lösas, samt motiv till varför det behövs ett projekt för att lösa detta. Planerat arbetssätt och metod för att lösa uppgiften ska beskrivas. En beskrivning av hur man avser arbeta för att fler individer som befinner sig i utanförskap och försörjningsstöd ska komma i arbete eller närmare arbetsmarknaden och till egenförsörjning.

Förankring. Det ska framgå hur projektet är förankrat hos projektägaren och medaktörer. Det är också en fördel om projektet är förankrat hos målgruppen. Viktigt att projektet inte bara är förankrat hos de som ska jobba med genomförandet utan även på ledningsnivå hos medaktörer där beslutsmandat finns för att förändra. För att utvecklingsarbetet ska leda till långsiktiga bestående effekter, förutom individrelaterade kortsiktiga resultat, krävs att det finns "ägare" som tar ansvar även efter projektavslut och att goda projektresultat omsätts/implementeras i den egna verksamheten. Är det samverkansprojekt ska det framgå hur aktörerna är delaktiga i arbetet och hur de på olika nivåer avser att ta tillvara resultaten.

Mervärde. ESF- medlen ska ge förutsättningar för utvecklingsarbete och nya möjligheter. Insatser som utöver individnytta även bidrar till att förbättra arbetsmetoder, processer regelverk, system och strukturer som ger långsiktiga bestående effekter. Insatser som effektiviserar arbetet hos aktörer som arbetar med individen. Insatser som leder till att individer snabbare kommer i arbete/närmare arbetsmarknaden eller i utbildning. Av ansökan ska framgå vilket mervärde och vilka strategiska effekter projektet förväntas medföra för målgrupp och på vilket sätt deltagande aktörer tar till sig effekter och resultat av projektet.

Mervärde är således projekt som:

- genom tydliga åtgärder bidrar till att effektivisera arbetet hos aktörer som arbetar med individen. Insatser som leder till att fler individer snabbare kommer i arbete/närmare ett arbete eller utbildning.
- har ett tydligt fokus på arbetslinjen, dvs att få individen i praktik, arbete eller närmare arbetslivet.
- innefattar flera berörda aktörer-samverkansprojekt, där det tydligt framgår var och ens roll i projektet.
- visar på insatser som bedöms ge bestående och långsiktiga effekter.
- har plan och aktiviteter för att implementera/återföra vunna resultat in i ordinarie verksamheter efter projektslut.
- har med aktiviteter för extern spridning av projekterfarenheter.

Långsiktiga effekter. Se ovan under rubrik mervärde.

Efter projektslut. Se ovan under rubrik mervärde.

Prioritetshöjande är:

Projekt som visar tydlig koppling i båda programområdena PO1 och PO2.

Projekt som bedrivs med stöd i båda programområdena. Inom programområde 2 kan individer stärkas för att kunna komma in på arbetsmarknaden. Inom programområde 1 kan förutsättningar skapas för sådan nyrekrytering genom att befintlig personal kompetensutvecklas för nya uppgifter.

Projekt som visar tydlig koppling till ERUF (Europeiska regionala utvecklingsfonden) och/eller andra EU-program.

Programmen ska användas på ett sätt som gör att de förstärker varandra och möjliggör projekt med både inriktning på förändring av strukturer och på utveckling av individer.

Projekt som tydligt beskriver en koppling till insatser som ska göras inom det regionala strukturfondsprogrammet (innovation, entreprenörskap och tillgänglighet) kommer att prioriteras. Den möjlighet till överlappning mellan programmen som innebär att det ena programmet till 10 % kan finansiera insatser som normalt faller inom ramarna för det andra programmet ska utnyttjas.

I samband med utlysningar kan det ske justeringar av prioritetshöjande kriterier.